

30^{ÈME}
ENQUÊTE
NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS

2019



www.iesf.fr

Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 48 835 réponses valides

Nous avons recueilli 878 réponses pour l'association :

TREMLIN UTC

► Répartition des répondants

UTC Compiègne						
Sexe	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	Ensemble
Hommes	177	199	126	81	1	584
Femmes	145	84	40	24	1	294
Ensemble	322	283	166	105	2	878

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci étaient estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Depuis 2016, les données de l'antépénultième promotion ne sont plus disponibles. Les effectifs des dernières promotions sont estimés par école en fonction des informations que l'on peut glaner, et par défaut en suivant l'évolution globale du nombre annuel de diplômés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

Note : les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

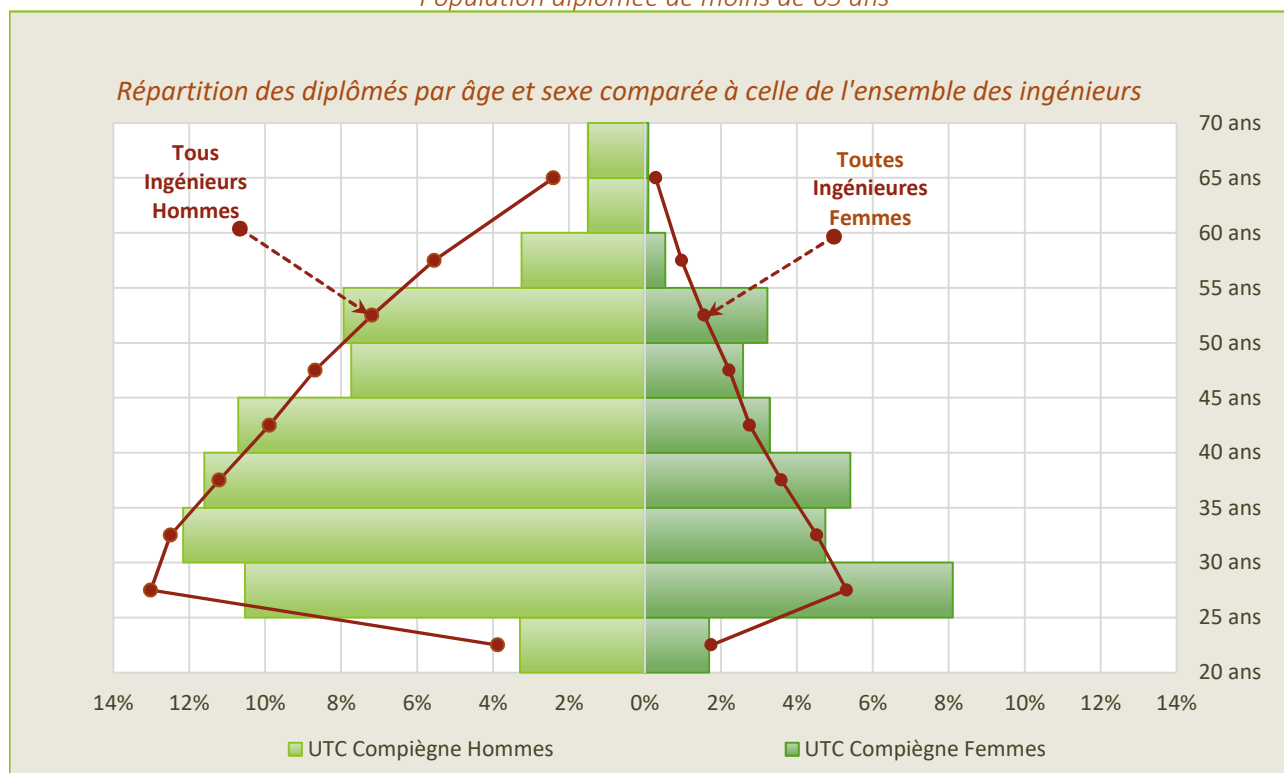
Sommaire

Enquête IESF 2019	1
Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Pays et Lieux d'emploi	6
Attractivité des régions	7
Régions d'emploi	8
Travailler à l'étranger	9
Emplois en France	10
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	11
Activité dominante	12
Responsabilités exercées par tranche d'âge	13
Focus sur une expérience dans les sociétés de services	14
Distribution des salaires	15
Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités	16
Salaires par secteur d'activités des entreprises	17
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	18
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	19
Part variable dans les salaires et avantages annexes	20
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	21
Ethique individuelle et valeurs de l'entreprise	22
Principaux indicateurs par genre	23
Transformation et innovation numérique	24
Le recrutement d'ingénieurs	25
Mobilité	26
Recherche d'emploi, actuelle et passée	27
Insertion professionnelle des dernières promotions	28
Formation	29
Création et reprise d'entreprise	30
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	31
29ème enquête IESF - édition 2019	32

Démographie

UTC Compiègne

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	14 304	70,2%	734 410	76,7%
Femmes diplômées (<65 ans)	6 064	29,8%	222 487	23,3%
Ensemble (<65 ans)	20 368	100,0%	956 897	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	4 812	23,6%	228 833	23,9%
30-39 ans	6 911	33,9%	304 802	31,9%
40-49 ans	4 955	24,3%	225 516	23,6%
50-64 ans	3 690	18,1%	197 746	20,7%
Ensemble (<65 ans)	20 368	100,0%	956 897	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

	UTC Compiègne	Ensemble des ingénieurs
Age médian		
Tous âges	37 ans	40
Parmi les moins de 65 ans	37 ans	37

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2018

Activité	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Recherche d'emploi	4,2%	1,2%	0,6%	1,1%		1,7%	3,1%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	1,3%	0,4%	-	-		0,4%	0,8%
Poursuite d'études sans contrat salarié	3,4%	0,7%	0,6%			1,2%	1,1%
Doctorants salariés	6,3%	0,2%				1,6%	1,8%
Salariés (hors doctorants et retraités)	83,1%	92,5%	96,0%	88,8%		90,5%	87,2%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	0,6%	2,7%	2,2%	3,9%		2,3%	3,7%
Retraités ou préretraités et salariés							0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés				2,5%		0,4%	0,4%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				2,7%		0,5%	1,1%
Autres inactifs	2,3%	2,6%	0,6%	1,0%		1,8%	1,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2018 *

% de non-cadres parmi les salariés	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Hommes	3,1%	2,3%	1,3%			1,8%	2,3%
Femmes	6,6%		8,0%	7,8%		4,6%	7,0%
Ensemble	4,6%	1,6%	2,8%	2,2%		2,7%	3,5%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2018 *

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Salariés en CDI	86,5%	93,8%	95,9%	84,4%		91,1%	88,3%
Titulaires de la fonction publique	0,9%	3,2%	2,6%	10,1%		3,8%	6,0%
Salariés en CDD	9,4%	1,7%	1,5%	1,1%		3,2%	3,7%
Intérim, vacations ou contrat précaire	0,4%	0,4%		1,1%		0,4%	0,3%
Volontaires internationaux en entreprise	2,0%					0,4%	0,5%
Autre	0,8%	0,8%		3,4%		1,1%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Sociétés anonymes à capital public	3,1%	4,8%	5,2%	3,3%		4,3%	5,6%
État, secteur public	6,3%	6,4%	6,9%	14,7%		8,0%	10,8%
TPE (1 à 49 salariés)	12,9%	11,9%	5,1%	11,1%		10,2%	10,3%
PME (50 à 249 salariés)	11,6%	9,1%	7,4%	10,6%		9,5%	9,6%
ETI (250 à 4 999 salariés)	28,1%	22,8%	19,1%	15,4%		21,7%	18,9%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	37,5%	43,8%	55,7%	38,5%		44,6%	42,5%
Autre, associations, ONG...	0,4%	1,2%	0,6%	6,4%		1,8%	2,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Moins de 35 heures	0,4%	3,3%	1,7%	6,3%		2,9%	2,3%
35 à 39 heures	20,3%	13,9%	9,5%	5,9%		12,6%	12,4%
40 à 44 heures	44,8%	41,5%	28,9%	25,0%		35,9%	32,8%
45 à 49 heures	21,9%	20,9%	22,7%	18,2%		21,1%	22,6%
50 heures et plus	12,6%	20,5%	37,1%	44,6%		27,6%	30,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Pays et Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2018

Lieux	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Île-de-France	41,5%	34,6%	33,3%	27,5%	34,5%	32,6%	
Province (Dom inclus)	42,2%	43,8%	54,7%	53,4%	48,0%	51,9%	
Étranger	16,3%	21,6%	12,0%	19,0%	17,6%	15,5%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

► Répartition des emplois en France par région

Régions	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Auvergne-Rhône-Alpes	13,6%	11,2%	17,8%	13,0%	13,8%	15,4%	
Bourgogne-Franche-Comté	2,7%	2,0%	3,6%	7,9%	3,6%	2,5%	
Bretagne	0,8%	2,8%	3,6%	6,6%	3,3%	4,1%	
Centre-Val-de-Loire	2,0%	2,0%	2,2%	7,9%	3,1%	2,5%	
Corse						0,1%	
Grand-Est	0,9%	1,1%	2,2%	3,7%	1,8%	3,1%	
Hauts-de-France	8,0%	11,0%	6,4%	8,7%	8,7%	4,8%	
Île-de-France	50,2%	44,8%	38,0%	34,5%	42,2%	39,3%	
Normandie	3,8%	1,5%	5,1%		2,7%	2,5%	
Nouvelle-Aquitaine	2,0%	4,3%	4,2%	1,3%	3,2%	5,1%	
Occitanie	5,1%	9,0%	7,0%	7,7%	7,4%	8,7%	
Pays de la Loire	6,7%	1,8%	3,5%	3,9%	3,7%	4,8%	
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,7%	7,9%	5,1%	3,5%	5,4%	6,4%	
DOM	0,5%	0,5%	1,4%	1,3%	0,9%	0,6%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Europe	58,4%	70,2%	60,3%	54,2%	62,9%	58,0%	
Asie	10,2%	8,9%	10,5%	11,1%	9,9%	12,5%	
Afrique	4,7%	8,9%	4,5%	11,1%	7,7%	6,6%	
Amériques	22,0%	12,0%	19,8%	23,7%	17,6%	20,5%	
Océanie	4,7%	0,0%	5,0%	0,0%	1,8%	2,5%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

Pays	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Suisse	5,2%	21,5%	19,4%	0,0%	13,6%	13,9%	
Allemagne	27,1%	7,4%	15,5%	21,0%	15,5%	11,4%	
Royaume-Uni	5,2%	17,8%	5,5%	16,7%	12,9%	8,4%	
Belgique	4,0%	9,5%	0,0%	0,0%	4,8%	5,9%	
Autre Europe	17,0%	14,0%	19,9%	16,5%	16,1%	18,4%	
USA	9,9%	3,0%	11,0%	23,7%	9,8%	12,2%	
Canada	4,7%	5,4%	8,8%	0,0%	4,8%	5,9%	
Amérique Latine	7,3%	3,6%	0,0%	0,0%	3,0%	2,4%	
Asie *	10,2%	8,9%	10,5%	11,1%	9,9%	12,5%	
Afrique	4,7%	8,9%	4,5%	11,1%	7,7%	6,6%	
Autre	4,7%	0,0%	5,0%	0,0%	1,8%	2,5%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Attractivité des régions

► Envisagent-ils de changer de région ?

Changer de région	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	43,4%	20,7%	11,4%	13,5%	21,4%	20,7%
Peut-être	34,8%	30,2%	26,4%	18,4%	27,7%	27,0%
Non	21,9%	49,2%	62,2%	68,1%	50,9%	52,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Leur avis sur les conditions de vie et de travail dans la région

Régions	Q1: Offre des opportunités professionnelles		Notes moyennes de satisfaction			
			Q2: rapport à la région		Q3: rapport au travail	
	Diplômés de l'école	Tous ingénieurs	Diplômés de l'école	Tous ingénieurs	Diplômés de l'école	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	93%	88%	1,49	1,42	0,87	0,90
Bourgogne-Franche-Comté	20%	40%	0,78	1,17	0,52	0,88
Bretagne	75%	69%	1,87	1,50	0,82	0,86
Centre-Val-de-Loire	45%	41%	1,03	1,13	0,24	0,87
Corse	-	19%	-	1,51	-	0,82
Grand-Est	-	67%	-	1,21	-	0,93
Hauts-de-France	47%	69%	0,90	0,95	0,85	0,91
Île-de-France	95%	97%	0,18	0,41	0,78	0,91
Normandie	-	49%	-	1,07	-	0,87
Nouvelle-Aquitaine	47%	61%	1,33	1,39	0,85	0,95
Occitanie	71%	74%	1,75	1,35	0,94	0,94
Pays de la Loire	58%	80%	1,49	1,44	0,64	0,88
Provence-Alpes-Côte d'Azur	50%	54%	1,20	1,22	0,90	0,92
Toutes régions confondues	77%	81%	0,86	0,98	0,79	0,91

Q1: Votre région de résidence vous offre-t-elle des opportunités professionnelles ? (% de réponses oui)

Questions de satisfaction: moyenne des notes (Très insatisfait = -2, Insatisfait = -1, Neutre = 0, Satisfait = +1, Très satisfait = +2)

Q2: Quelle est votre satisfaction par rapport à votre qualité de vie dans votre région (de résidence)?

Q3: Quelle note de synthèse donneriez-vous à votre satisfaction /insatisfaction au travail ? (région d'emploi)

► Attachement et attractivité

Région de résidence ou destination privilégiée	Parmi les Résidents de la région, ceux qui n'envisagent pas d'en changer d'ici 3 ans		N'habitent pas la région mais pourraient connaître une mobilité géographique dans les 3 ans: Région privilégiée en cas de mobilité			
			Premier choix		Parmi un des trois choix	
	Diplômés de l'école	Tous ingénieurs	Diplômés de l'école	Tous ingénieurs	Diplômés de l'école	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	63%	66%	18%	18%	38%	34%
Bourgogne-Franche-Comté	31%	50%	1%	2%	4%	5%
Bretagne	73%	65%	11%	9%	23%	19%
Centre-Val-de-Loire	53%	48%	2%	2%	6%	6%
Corse	-	52%	-	0%	-	1%
Grand-Est	-	60%	-	5%	-	9%
Hauts-de-France	59%	53%	5%	2%	9%	5%
Île-de-France	46%	47%	11%	8%	17%	15%
Normandie	-	43%	-	2%	-	6%
Nouvelle-Aquitaine	44%	62%	12%	15%	33%	32%
Occitanie	74%	65%	7%	9%	20%	23%
Pays de la Loire	52%	62%	8%	7%	23%	20%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	69%	60%	7%	9%	22%	26%
Toutes régions confondues	54%	56%	100%	100%		

Pour éviter des statistiques sur un nombre trop restreint d'individus, seules les régions accueillant 3% au moins des diplômés sont détaillées ici

Le tableau se lit ainsi:

Parmi les diplômés UTC Compiègne résidant en Auvergne-Rhône-Alpes:

63% n'envisagent pas de quitter la région dans les 3 prochaines années.

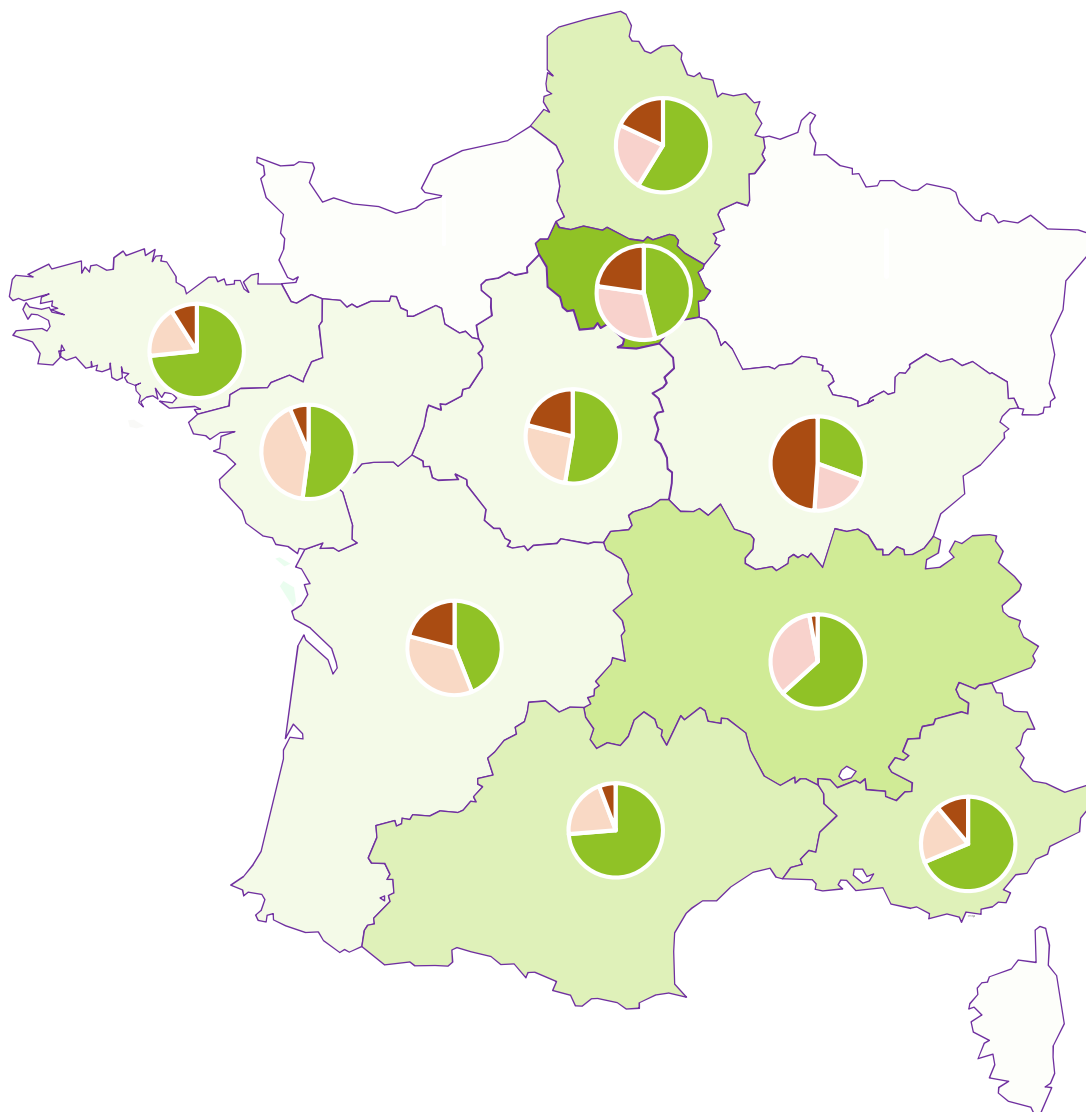
Parmi les diplômés des autres régions qui pourraient connaître une mobilité régionale

18% ont placé l'Auvergne-Rhône-Alpes en premier choix

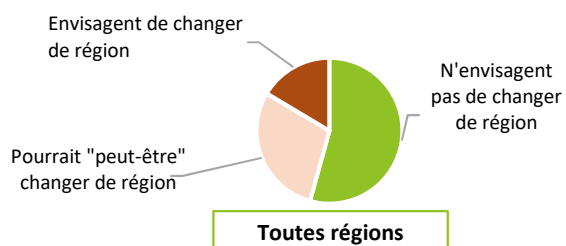
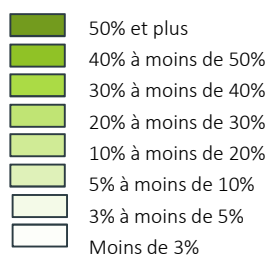
38% parmi les trois régions privilégiées qu'ils pouvaient citer

Régions d'emploi

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France et changement de région envisagé UTC Compiègne



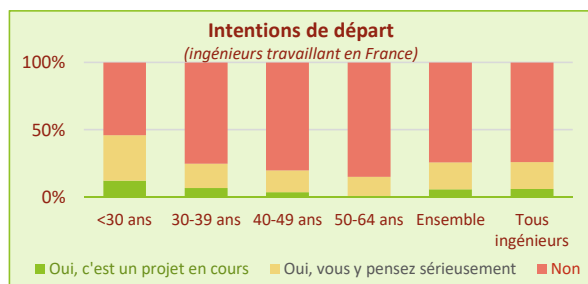
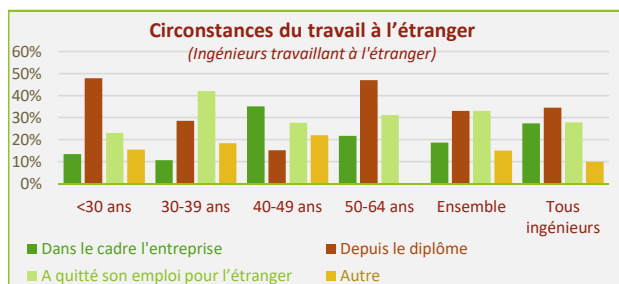
Légende : Proportion d'ingénieurs employés par région



Travailler à l'étranger

► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont exercé un emploi hors de France	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, pendant plus de 5 ans au total	1,3%	17,8%	16,7%	25,5%	15,3%	14,6%
Oui, pendant 1 à 5 ans au total	23,4%	18,8%	18,7%	17,0%	19,3%	17,2%
Jamais ou pendant moins d'un an	75,4%	63,5%	64,7%	57,5%	65,4%	68,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	23,7%	39,3%	55,9%	45,2%	40,9%	36,1%
Oui à long terme	19,6%	5,4%	11,6%	0,0%	8,6%	15,9%
Oui à moyen terme	13,3%	13,4%	11,6%	31,4%	16,4%	19,7%
Oui d'ici moins d'un an	7,6%	2,7%	6,1%	0,0%	3,9%	6,9%
Ne sait pas	35,9%	39,1%	14,7%	23,6%	30,2%	21,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	9,7%	23,0%	0,0%	8,0%	10,3%	11,6%
Insuffisante (-1)	22,3%	30,5%	55,7%	37,2%	27,6%	34,9%
Suffisante (+1)	55,8%	40,5%	0,0%	48,2%	49,8%	41,7%
Parfaitement suffisante (+2)	12,2%	6,3%	44,3%	6,3%	12,3%	11,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note moyenne pour la notoriété du diplôme

UTC Compiègne	+ 0,38	- 0,23	+ 0,33	+ 0,08	+ 0,26
Tous ingénieurs	+ 0,19	- 0,12	+ 0,47	- 0,25	+ 0,07

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	24,3%	42,6%	33,6%	33,3%	34,4%	30,7%

Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	21,2%	27,5%	24,4%	25,6%	25,3%	25,0%
Le poste n'était pas attractif	24,2%	26,1%	5,7%	10,8%	16,7%	13,4%
Trop de problèmes pour mes enfants		5,2%	18,3%	24,6%	12,1%	12,3%
Avantages financiers insuffisants	20,7%	3,8%	12,4%	4,5%	9,1%	12,1%
Je ne voulais pas quitter la France	15,0%	16,5%	17,2%	10,7%	15,4%	13,4%
Pas d'apport pour la carrière	12,8%	11,5%	4,3%	5,6%	8,4%	7,9%
C'était un pays à risques	1,7%	4,2%	7,1%	8,0%	5,4%	4,9%
Crainte pour l'emploi au retour		2,1%	4,5%	7,9%	3,6%	5,0%
Autre	4,3%	3,1%	6,0%	2,3%	4,0%	6,2%

Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche	0,5%		0,7%	1,2%	0,5%	1,4%
Industrie *	41,4%	42,7%	49,9%	40,6%	43,9%	38,7%
Industries extractives, raffinage	0,9%	0,8%	2,5%	1,2%	1,3%	1,5%
Industries Agroalimentaires (IAA)	5,4%	2,5%	1,4%	1,2%	2,6%	2,6%
Industries chimiques	1,4%	3,5%	4,8%	5,9%	3,8%	3,3%
Industries pharmaceutiques	3,5%	6,9%	4,2%	2,6%	4,7%	1,9%
Plastique, produits non métalliques	0,9%	0,8%	2,6%	1,2%	1,3%	1,3%
Sidérurgie, fonderie	3,2%	3,2%	3,4%	3,5%	3,3%	2,1%
Produits informatiques, électroniques et optiques	0,4%	1,2%	1,4%	1,2%	1,1%	3,4%
Équipements électriques	0,9%	1,1%	2,6%	1,2%	1,4%	1,8%
Machines, armements	3,0%	4,5%	4,6%	3,3%	4,0%	4,3%
Industries de transport	16,7%	14,6%	16,4%	14,6%	15,5%	13,4%
<i>Automobile</i>	11,9%	5,8%	8,8%	12,0%	9,0%	5,5%
<i>Aéronautique</i>	2,6%	3,2%	5,5%	1,5%	3,3%	4,9%
<i>Spatial</i>	0,7%	1,2%	1,4%		0,9%	1,0%
<i>Ferroviaire</i>	0,8%	1,7%		1,2%	1,0%	1,0%
<i>Autres industries du transport</i>	0,8%	2,8%	0,7%		1,3%	0,9%
Autres industries	5,1%	3,6%	6,1%	4,7%	4,8%	3,3%
Électricité, gaz...	2,9%	4,8%	2,0%	2,3%	3,2%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution	1,9%	1,5%	3,3%	1,2%	2,0%	1,6%
Construction, BTP	4,8%	2,3%	3,5%	1,2%	3,0%	6,0%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	22,9%	27,7%	25,2%	35,5%	27,3%	29,9%
Commerce, réparation	0,9%	2,3%		1,2%	1,2%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	1,2%	1,2%	2,1%		1,2%	1,4%
Télécommunications	1,5%	0,8%	5,2%	1,2%	2,2%	3,3%
Banques, assurances, établissements financiers	0,9%	5,3%	5,7%	5,9%	4,5%	4,3%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	7,7%	5,0%	2,0%	2,4%	4,4%	3,9%
Enseignement et Recherche	2,7%	2,9%	4,6%	12,5%	5,0%	4,8%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	4,0%	3,7%	2,6%	6,7%	4,0%	7,1%
Autre activité tertiaire	3,9%	6,5%	3,0%	5,6%	4,9%	3,9%
Sociétés de services et édition de logiciels	25,7%	21,1%	15,4%	18,1%	20,1%	17,4%
Conseil, logiciels et services informatiques	11,4%	11,3%	11,0%	12,7%	11,5%	9,5%
Sociétés d'ingénierie	14,3%	9,8%	4,4%	5,4%	8,6%	7,9%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,4%	1,2%	0,5%	0,4%	2,1%	1,2%	1,4%
Industrie *	34,7%	50,2%	44,7%	43,9%	31,3%	42,1%	43,5%	38,7%
Industries extractives, raffinage	2,2%	0,5%	1,6%	1,3%	1,7%	0,8%	3,4%	1,5%
Industries Agroalimentaires (IAA)	0,9%	4,2%	1,7%	2,6%	1,4%	3,2%	3,0%	2,6%
Industries chimiques	3,1%	4,6%	3,1%	3,8%	2,4%	3,6%	4,2%	3,3%
Industries pharmaceutiques	2,1%	4,3%	10,8%	4,7%	1,1%	1,9%	3,4%	1,9%
Sidérurgie, produits non métalliques		1,9%	2,4%	1,3%	0,8%	1,5%	1,7%	1,3%
Sidérurgie, fonderie	1,2%	5,3%	1,7%	3,3%	0,6%	3,1%	1,9%	2,1%
Produits informatiques, électroniques et optiqu	1,3%	0,8%	1,6%	1,1%	3,1%	3,5%	3,7%	3,4%
Équipements électriques	1,3%	2,1%		1,4%	1,0%	2,2%	1,8%	1,8%
Machines, armements	2,3%	5,6%	3,1%	4,0%	3,2%	5,3%	3,5%	4,3%
Industries de transport	15,5%	16,0%	14,3%	15,5%	14,0%	13,0%	13,2%	13,3%
<i>Automobile</i>	10,7%	7,4%	10,2%	9,0%	6,7%	4,3%	7,3%	5,5%
<i>Aéronautique</i>	4,1%	3,2%	2,3%	3,3%	5,2%	5,1%	3,6%	4,9%
<i>Spatial</i>	0,7%	1,4%		0,9%	0,7%	1,3%	0,6%	1,0%
<i>Ferroviaire</i>		1,5%	1,4%	1,0%	1,1%	0,9%	1,1%	1,0%
<i>Autres industries du transport</i>		2,6%	0,5%	1,3%	0,3%	1,3%	0,6%	0,9%
Autres industries	4,8%	4,9%	4,4%	4,8%	2,1%	4,0%	3,7%	3,3%
Électricité, gaz...	3,8%	2,6%	4,0%	3,2%	5,9%	4,7%	4,1%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution	3,2%	1,9%		2,0%	1,8%	1,6%	1,0%	1,6%
Construction, BTP	3,6%	2,9%	1,9%	3,0%	6,2%	6,2%	5,2%	6,0%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	29,3%	26,7%	25,1%	27,3%	35,4%	26,6%	29,2%	29,9%
Commerce, réparation	1,4%	1,1%	1,1%	1,2%	1,2%	1,3%	1,1%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	1,4%	1,6%		1,2%	1,9%	1,2%	1,4%	1,4%
Télécommunications	2,8%	1,6%	2,5%	2,2%	4,3%	2,5%	3,4%	3,3%
Banques, assurances, établissements financiers	6,1%	2,9%	5,8%	4,5%	6,9%	1,9%	6,8%	4,3%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	6,5%	3,6%	2,2%	4,4%	6,4%	2,4%	3,3%	3,9%
Enseignement et Recherche	0,6%	7,3%	7,2%	5,0%	2,9%	6,1%	4,3%	4,8%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i> ,	5,0%	4,4%	0,7%	4,0%	7,0%	8,3%	3,3%	7,1%
Autre activité tertiaire	5,4%	4,3%	5,6%	4,9%	4,8%	2,8%	5,6%	3,9%
Sociétés de services et édition de logiciels	25,2%	15,4%	23,1%	20,1%	19,0%	16,8%	15,8%	17,4%
Conseil, logiciels et services informatiques	15,3%	7,3%	15,5%	11,5%	11,4%	8,4%	8,8%	9,5%
Sociétés d'ingénierie	9,9%	8,0%	7,7%	8,6%	7,6%	8,4%	7,0%	7,9%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	20,8%	16,5%	11,1%	9,9%	14,9%	18,1%
Études, recherche et conception	47,1%	42,5%	24,9%	25,3%	36,0%	33,4%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	7,1%	15,7%	23,6%	17,0%	16,1%	12,4%
Commercial, Marketing	5,3%	6,1%	9,4%	6,0%	6,8%	8,0%
Administration, Gestion		1,4%	3,5%	4,7%	2,2%	2,8%
Direction générale		3,4%	9,7%	18,8%	6,9%	7,6%
Enseignement - formation	1,2%	0,3%	1,0%	2,5%	1,0%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	4,2%	3,0%	1,1%	6,2%	3,3%	4,4%
Conseil technique	8,9%	3,9%	3,4%	3,7%	4,8%	5,1%
Supply chain	4,4%	2,5%	5,5%	4,7%	4,1%	3,4%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	1,0%	4,8%	6,6%	1,2%	3,8%	4,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

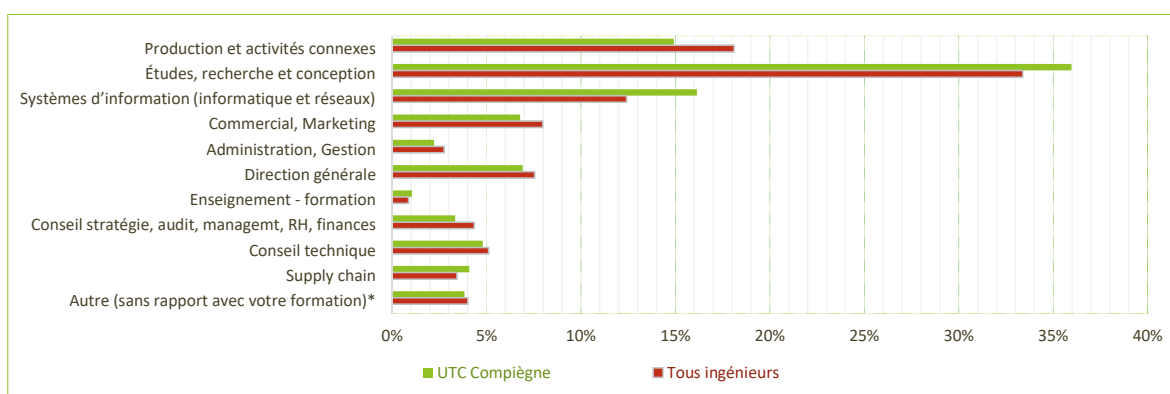
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	7,5%	20,2%	15,6%	14,9%	10,6%	22,9%	18,4%	18,1%
Études, recherche et conception	37,9%	35,5%	33,3%	36,0%	32,3%	35,2%	30,0%	33,4%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	20,8%	12,6%	16,3%	16,1%	16,0%	10,0%	12,7%	12,4%
Commercial, Marketing	8,0%	6,4%	5,3%	6,8%	9,0%	7,1%	8,5%	8,0%
Administration, Gestion	1,9%	1,9%	3,7%	2,2%	4,2%	1,6%	3,5%	2,8%
Direction générale	6,3%	6,9%	8,1%	6,9%	7,1%	7,4%	9,0%	7,6%
Enseignement - formation	0,5%	1,2%	1,7%	1,0%	0,7%	1,1%	0,4%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	6,3%	2,1%	0,8%	3,3%	7,2%	2,6%	4,0%	4,4%
Conseil technique	5,6%	3,7%	6,0%	4,8%	5,2%	5,2%	4,8%	5,1%
Supply chain	2,3%	5,1%	4,9%	4,1%	3,4%	3,3%	3,9%	3,4%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	2,9%	4,4%	4,2%	3,8%	4,2%	3,7%	4,7%	4,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	13,1%	19,6%	14,9%	17,7%	19,7%	18,1%
Études, recherche et conception	34,2%	40,6%	36,0%	33,4%	33,2%	33,4%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	19,4%	7,9%	16,1%	13,3%	9,1%	12,4%
Commercial, Marketing	6,6%	7,3%	6,8%	8,0%	8,0%	8,0%
Administration, Gestion	2,3%	2,0%	2,2%	2,5%	3,8%	2,8%
Direction générale	8,9%	1,9%	6,9%	8,8%	3,1%	7,6%
Enseignement - formation	1,3%	0,4%	1,0%	0,7%	1,5%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	3,5%	3,0%	3,3%	4,2%	5,1%	4,4%
Conseil technique	3,9%	7,1%	4,8%	4,8%	6,3%	5,1%
Supply chain	4,7%	2,5%	4,1%	3,3%	4,1%	3,4%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	2,3%	7,7%	3,8%	3,4%	6,2%	4,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités UTC Compiègne / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	76,2%	51,4%	43,7%	40,9%	52,8%	51,9%
Sans animation d'équipe	45,1%	24,2%	21,9%	21,0%	47,2%	48,1%
Animation d'équipe	31,1%	27,2%	21,8%	19,9%	21,8%	20,7%
Responsabilités hiérarchiques	23,8%	51,4%	43,7%	40,9%	47,2%	48,1%
Encadrement d'une petite équipe	17,4%	34,6%	13,9%	13,2%	23,3%	22,5%
Service ou un département	6,0%	12,9%	22,3%	11,2%	15,8%	18,1%
Activités de direction générale	0,4%	3,8%	7,5%	16,6%	8,1%	7,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Chef de projet	34,5%	40,1%	29,6%	47,5%	37,5%	40,4%
Expert technique	27,9%	50,1%	39,7%	52,8%	43,4%	43,5%
d'un résultat financier	18,0%	27,3%	31,6%	48,0%	30,1%	31,0%
d'un budget	24,2%	42,5%	57,5%	55,7%	44,9%	48,1%
à l'international	33,6%	32,6%	35,9%	38,4%	34,8%	31,8%
Prises de décisions stratégiques	37,8%	44,1%	50,8%	65,0%	48,8%	47,8%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	76,2%	51,4%	43,7%	40,9%	52,8%	51,9%
Aucune autre responsabilité	57,0%	34,2%	30,2%	25,8%	33,3%	33,1%
Responsabilité budget seul	7,3%	7,5%	9,0%	3,1%	4,0%	8,8%
Résultats financiers seuls	5,4%	4,8%	1,3%	7,7%	10,0%	3,9%
Résultats financiers et budget	6,5%	4,8%	3,2%	4,4%	5,6%	6,2%
Responsabilités hiérarchiques	23,8%	51,4%	43,7%	40,9%	47,2%	48,1%
+ Aucune autre responsabilité	11,3%	15,6%	7,1%	6,8%	11,7%	11,4%
+ Responsabilité budget seul	6,4%	17,1%	15,6%	9,1%	14,6%	14,2%
+ Résultats financiers seuls	2,1%	4,0%	1,5%	0,8%	2,5%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	4,0%	14,7%	19,5%	24,2%	18,5%	20,1%
Ensemble	100,0%	102,8%	87,4%	81,8%	100,0%	100,0%

Focus sur une expérience dans les sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	59,4%	49,4%	58,9%	57,2%	55,4%	61,5%
A déjà travaillé dans une société de services	40,6%	50,6%	41,1%	42,8%	44,6%	38,5%
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	11,4%	11,1%	10,9%	12,2%	11,3%	9,3%
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	14,3%	9,6%	4,4%	5,2%	8,5%	7,8%
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	3,6%	8,3%	11,8%	11,0%	8,7%	6,7%
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	11,2%	21,1%	14,1%	14,5%	16,0%	14,2%
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>		0,4%			0,1%	0,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur	55,2%	59,1%	57,6%	54,1%	57,2%	55,8%
Pensent que leur passage a été un accélérateur	44,8%	40,9%	42,4%	45,9%	42,8%	44,2%
<i>Expérience dans les services Numériques</i>	34,4%	48,4%	56,6%	69,4%	54,0%	49,4%
<i>Expérience dans une sociétés d'ingénierie</i>	47,1%	37,1%	31,0%	29,3%	36,3%	41,7%

► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile	26,4%	30,2%	26,3%	37,2%	29,9%	28,2%
Pensent que leur passage a été utile	73,6%	69,8%	73,8%	62,8%	70,1%	71,8%
<i>Expérience dans les services Numériques</i>	78,8%	73,5%	82,0%	79,6%	78,2%	75,7%
<i>Expérience dans une sociétés d'ingénierie</i>	72,6%	67,1%	67,2%	50,7%	65,4%	69,9%

► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

Salaire France

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	39 000 €	54 000 €	78 000 €	90 000 €	59 000 €	60 000 €
A déjà travaillé dans une société de services	39 500 €	52 000 €	68 000 €	68 751 €	54 631 €	55 000 €
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	40 000 €	52 000 €	70 000 €	67 119 €	60 000 €	54 000 €
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	37 000 €	46 990 €	70 000 €	50 000 €	46 990 €	45 000 €
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	40 500 €	52 275 €	55 900 €	88 250 €	53 000 €	55 930 €
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	50 000 €	56 448 €	76 449 €	110 000 €	68 000 €	65 000 €
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>	0 €	51 000 €	0 €	0 €	51 000 €	57 000 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

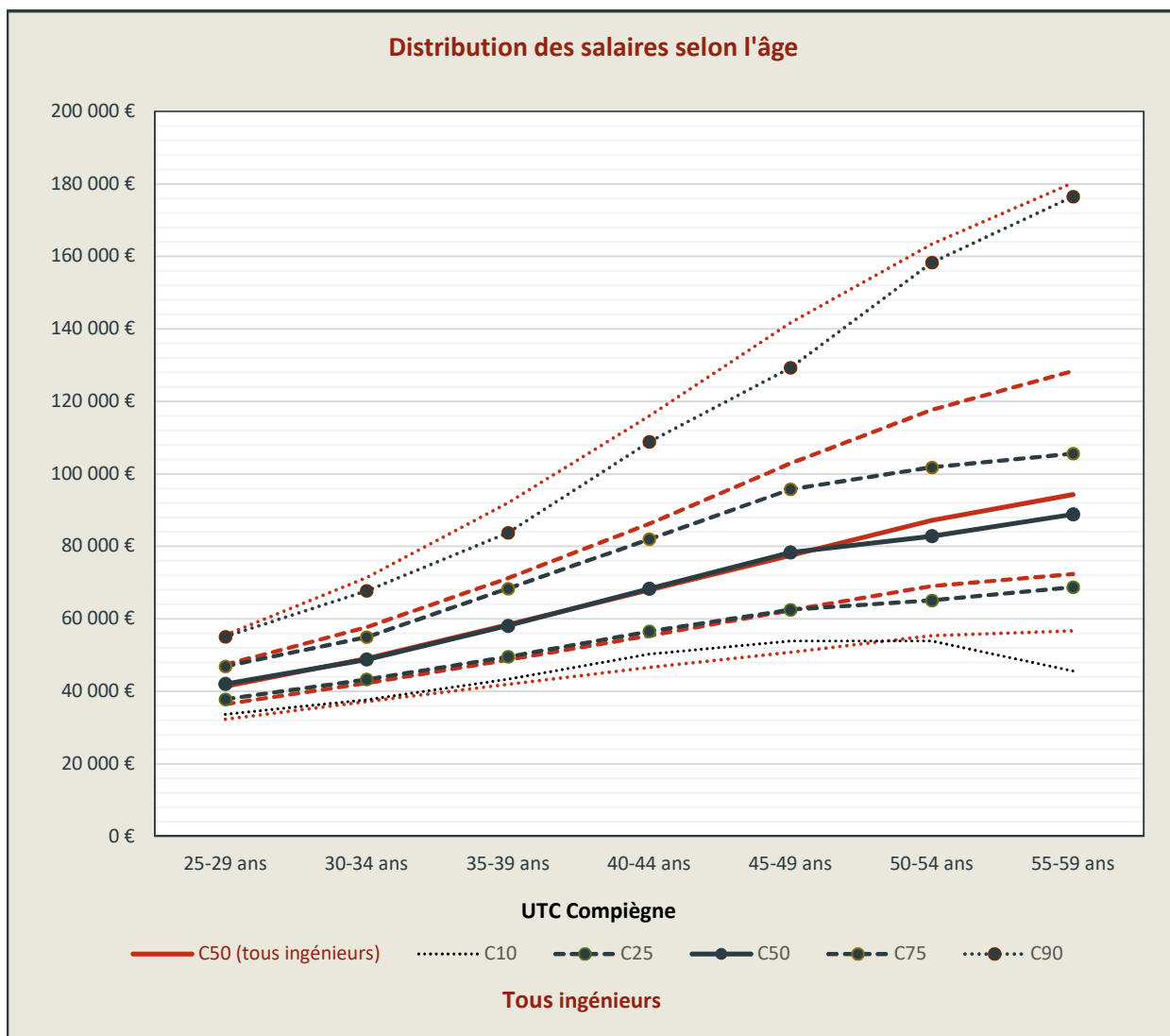
► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	0,88	0,75	0,84	0,74	0,80	0,91
A déjà travaillé dans une société de services	0,99	0,78	0,79	0,98	0,86	0,87
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	1,26	0,75	0,62	0,91	0,84	0,89
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	1,02	0,42	0,56	1,00	0,74	0,80
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	0,70	0,83	0,91	0,90	0,84	0,88
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	1,16	1,00	0,90	1,14	1,01	0,91
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,84
Ensemble	0,94	0,78	0,82	0,85	0,84	0,91

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	35 000 €	40 000 €	53 000 €	70 000 €	85 300 €	56 800 €
Tous ingénieurs	35 000 €	40 000 €	52 700 €	72 000 €	92 000 €	57 700 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	UTC Compiègne			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	36 600 €	45 000 €	38 000 €	36 000 €	42 000 €	36 300 €
C25 (25% au dessous)	44 000 €	60 000 €	45 500 €	43 200 €	60 000 €	44 700 €
Médiane de salaires	56 800 €	84 000 €	60 000 €	57 700 €	88 900 €	60 000 €
C75 (25% au dessus)	75 300 €	135 200 €	84 500 €	80 200 €	130 000 €	88 000 €
C90 (10% au dessus)	103 400 €	250 000 €	120 000 €	119 100 €	200 000 €	130 000 €
Moyenne (M)	67 600 €	126 500 €	77 500 €	71 100 €	116 000 €	77 800 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	43 200 €	139 400 €	72 700 €	53 100 €	116 200 €	68 500 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,64	1,10	0,94	0,75	1,00	0,88
Ecart inter-décile (C90/C10)	2,83	5,56	3,16	3,31	4,76	3,58

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le sexe

Sexe	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	40 000 €	53 000 €	70 000 €	89 500 €	60 000 €	60 000 €
Femmes	38 546 €	52 500 €	72 100 €	74 533 €	52 000 €	49 736 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	39 100 €	51 500 €	65 000 €	67 100 €	50 900 €	49 000 €
Sans animation d'équipe	39 000 €	48 600 €	60 400 €	50 000 €	45 900 €	45 000 €
Animation d'équipe	39 000 €	54 000 €	65 300 €	74 500 €	55 000 €	54 000 €
Responsabilités hiérarchiques	39 000 €	56 000 €	85 000 €	99 700 €	69 100 €	70 200 €
Encadrement d'une petite équipe	39 200 €	53 000 €	68 000 €	90 000 €	58 000 €	58 000 €
Service ou un département	39 000 €	57 000 €	92 000 €	82 200 €	75 000 €	77 900 €
Activités de direction générale	39 000 €	57 000 €	105 700 €	110 000 €	105 700 €	117 000 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	39 000 €	54 000 €	69 100 €	86 000 €	57 300 €	57 000 €
Expert technique	38 800 €	53 000 €	67 000 €	72 000 €	57 500 €	58 000 €
d'un résultat financier	39 200 €	56 500 €	90 000 €	96 000 €	70 000 €	71 000 €
d'un budget	38 800 €	56 500 €	74 100 €	100 400 €	65 000 €	68 000 €
à l'internationale	39 000 €	54 000 €	75 300 €	99 100 €	59 000 €	72 000 €
Prises de décisions stratégiques	39 200 €	56 000 €	85 000 €	104 500 €	70 000 €	68 000 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	39 100 €	51 500 €	65 000 €	67 100 €	50 900 €	49 000 €
Aucune autre responsabilité	40 000 €	51 000 €	65 300 €	65 700 €	48 800 €	47 000 €
Responsabilité budget seul	36 500 €	54 000 €	64 900 €		55 000 €	52 000 €
Résultats financiers seuls	42 000 €	53 800 €	78 000 €	83 500 €	59 000 €	52 000 €
Résultats financiers + budget	38 800 €	46 000 €	58 600 €	85 300 €	50 000 €	55 000 €
Responsabilités hiérarchiques	39 000 €	56 000 €	85 000 €	99 700 €	69 100 €	70 200 €
Aucune autre responsabilité	38 100 €	48 000 €	81 900 €	90 000 €	53 000 €	56 800 €
+ Responsabilité budget	42 000 €	57 300 €	75 300 €	88 300 €	61 100 €	70 000 €
+ Résultats financiers	38 500 €	60 000 €	100 000 €	68 800 €	61 300 €	63 100 €
+ Résultats financiers + budget	44 000 €	62 000 €	95 000 €	112 500 €	90 000 €	82 000 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

Salaires par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le statut des entreprises et l'âge

Statut des employeurs	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Secteur privé	39 000 €	53 000 €	73 000 €	89 500 €	56 400 €	57 800 €
Sociétés anonymes à capital public	44 000 €	55 300 €	70 000 €	68 800 €	60 000 €	68 000 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	35 800 €	48 800 €	53 400 €	72 000 €	54 000 €	49 400 €
Autre: association, ONG, organisme international...		47 100 €	65 000 €	68 800 €	65 000 €	49 100 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Agriculture, sylviculture et pêche	37 000 €				37 000 €	51 000 €
Industrie *	39 200 €	52 000 €	77 000 €	95 300 €	58 000 €	60 000 €
Industries extractives, raffinage	63 700 €	68 300 €	92 400 €		81 500 €	80 000 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	35 700 €	43 400 €	60 000 €	95 300 €	38 000 €	55 000 €
Industries chimiques	45 300 €	58 000 €	88 500 €	74 000 €	60 400 €	68 400 €
Industries pharmaceutiques	38 000 €	54 000 €	56 000 €		55 900 €	56 900 €
Plastique, produits non métalliques	48 000 €	57 400 €	65 000 €	82 200 €	65 000 €	65 000 €
Sidérurgie, fonderie	36 000 €	50 000 €	61 600 €	89 600 €	51 300 €	58 000 €
Produits informatiques, électroniques et optiques		54 000 €	98 600 €	110 000 €	59 000 €	62 000 €
Équipements électriques	39 000 €	45 000 €	55 900 €	167 300 €	55 900 €	66 300 €
Machines, armements	45 500 €	51 300 €	65 300 €	107 100 €	60 000 €	57 000 €
Industries de transport	40 500 €	51 400 €	78 000 €	99 700 €	56 700 €	60 000 €
<i>Automobile</i>	44 000 €	51 500 €	64 900 €	99 700 €	54 000 €	57 400 €
<i>Aéronautique</i>	41 500 €	46 000 €	79 500 €		62 300 €	58 900 €
<i>Spatial</i>	40 500 €	51 400 €	78 000 €	100 400 €	60 000 €	63 000 €
<i>Ferroviaire</i>	39 500 €	50 000 €		85 300 €	50 000 €	58 000 €
<i>Autres industries du transport</i>	38 000 €	56 700 €	96 000 €		56 700 €	54 300 €
Autres industries	37 300 €	55 000 €	93 900 €	70 000 €	70 000 €	56 000 €
Électricité, gaz...	39 100 €	56 500 €	75 000 €		56 500 €	68 000 €
Eau, assainissement, dépollution	36 000 €	57 200 €	72 100 €	136 700 €	57 200 €	54 000 €
Construction, BTP	39 000 €	70 000 €	78 300 €	66 700 €	66 700 €	53 500 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	43 000 €	56 800 €	68 000 €	74 500 €	58 000 €	58 500 €
Commerce, réparation	43 000 €	53 100 €		36 000 €	48 800 €	60 000 €
Transport, logistique, entreposage	48 200 €	56 700 €	70 000 €		60 000 €	65 700 €
Télécommunications	51 000 €	51 000 €	53 000 €		51 000 €	63 000 €
Banques, assurances, établissements financiers	50 000 €	58 000 €	92 000 €	92 100 €	85 500 €	78 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	40 000 €	72 000 €	60 700 €	50 000 €	50 000 €	54 000 €
Enseignement et Recherche	32 000 €	40 200 €	53 400 €	65 700 €	53 400 €	45 000 €
Administration (hors enseignement et recherche)	39 800 €	54 000 €	54 000 €	88 500 €	54 000 €	52 200 €
Autre activité tertiaire	44 600 €	57 000 €	61 100 €	128 100 €	60 000 €	57 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	39 000 €	49 000 €	70 000 €	65 000 €	50 700 €	49 500 €
Conseil, logiciels et services informatiques	40 000 €	52 000 €	70 000 €	67 100 €	60 000 €	54 000 €
Sociétés d'ingénierie	37 000 €	47 000 €	70 000 €	50 000 €	47 000 €	45 000 €
Ensemble en activité professionnelle	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche	37 000 €		37 000 €	212 000 €	212 000 €	52 000 €	50 600 €	51 000 €	110 000 €	53 000 €
Industrie *	58 000 €	58 000 €	58 000 €	84 000 €	61 000 €	68 000 €	58 000 €	60 000 €	90 000 €	64 000 €
Électricité, gaz, eau...	57 173 €	57 193 €	57 173 €	180 000 €	57 337 €	70 000 €	60 000 €	64 117 €	90 000 €	65 000 €
Construction, BTP	67 000 €	43 300 €	66 700 €	40 000 €	66 700 €	57 000 €	51 000 €	53 500 €	80 000 €	55 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	60 000 €	53 400 €	58 000 €	95 000 €	60 000 €	70 000 €	50 100 €	58 500 €	95 000 €	61 900 €
Sociétés de services	51 600 €	50 000 €	50 700 €	70 000 €	55 000 €	60 000 €	45 000 €	49 500 €	75 600 €	51 000 €
Ensemble	58 000 €	56 000 €	56 800 €	80 000 €	60 000 €	65 800 €	53 000 €	57 700 €	88 700 €	60 000 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche	37 000 €		37 000 €	212 000 €	212 000 €	52 000 €	50 600 €	51 000 €	110 000 €	53 000 €
Industrie *	58 000 €	58 000 €	58 000 €	84 000 €	61 000 €	68 000 €	58 000 €	60 000 €	90 000 €	64 000 €
Industries extractives, raffinage	81 500 €	92 400 €	81 500 €	115 000 €	82 000 €	81 500 €	78 000 €	80 000 €	118 000 €	86 600 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	95 300 €	37 000 €	38 000 €	379 200 €	40 000 €	79 200 €	50 200 €	55 000 €	90 300 €	60 000 €
Industries chimiques	62 000 €	60 400 €	60 400 €	175 000 €	62 000 €	76 300 €	65 100 €	68 400 €	100 000 €	72 000 €
Industries pharmaceutiques	57 900 €	55 900 €	55 900 €	112 500 €	64 000 €	65 000 €	55 900 €	56 900 €	100 000 €	65 000 €
Plastique, produits non métalliques		65 000 €	65 000 €	110 000 €	65 000 €	84 500 €	60 000 €	65 000 €	86 000 €	67 000 €
Sidérurgie, fonderie	115 000 €	51 300 €	51 300 €	58 000 €	52 400 €	70 000 €	57 000 €	58 000 €	85 000 €	60 000 €
Produits informatiques, électroniques	54 000 €	110 000 €	59 000 €	175 000 €	98 600 €	70 500 €	58 000 €	62 000 €	94 000 €	65 000 €
Équipements électriques	87 000 €	55 900 €	55 900 €		55 900 €	80 000 €	61 000 €	66 300 €	95 000 €	70 200 €
Machines, armements	52 000 €	63 800 €	60 000 €	65 000 €	60 000 €	67 000 €	54 500 €	57 000 €	82 700 €	59 000 €
Industries de transport	55 500 €	56 700 €	56 700 €	70 000 €	59 000 €	62 800 €	58 000 €	60 000 €	82 600 €	62 000 €
<i>Automobile</i>	51 500 €	60 000 €	54 000 €	175 000 €	55 500 €	54 800 €	59 300 €	57 400 €	81 200 €	59 000 €
<i>Aéronautique</i>	42 300 €	79 500 €	62 300 €		62 300 €	59 000 €	58 700 €	58 900 €	74 000 €	60 000 €
<i>Spatial</i>	60 000 €	83 300 €	60 000 €	66 400 €	62 000 €	67 700 €	59 000 €	63 000 €	83 800 €	65 300 €
<i>Ferroviaire</i>		50 000 €	50 000 €		50 000 €	71 000 €	51 600 €	58 000 €	80 000 €	62 000 €
<i>Autres industries du transport</i>		56 700 €	56 700 €	60 000 €	56 700 €	54 000 €	54 500 €	54 300 €	85 000 €	55 000 €
Autres industries	46 700 €	70 000 €	70 000 €	80 000 €	75 000 €	65 000 €	55 000 €	56 000 €	84 000 €	60 000 €
Électricité, gaz...	54 600 €	64 000 €	56 500 €	180 000 €	64 000 €	72 000 €	64 700 €	68 000 €	92 400 €	70 000 €
Eau, assainissement, dépollution	57 300 €	57 200 €	57 200 €		57 200 €	60 000 €	48 400 €	54 000 €	84 000 €	55 000 €
Construction, BTP	67 000 €	43 300 €	66 700 €	40 000 €	66 700 €	57 000 €	51 000 €	53 500 €	80 000 €	55 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	60 000 €	53 400 €	58 000 €	95 000 €	60 000 €	70 000 €	50 100 €	58 500 €	95 000 €	61 900 €
Commerce, réparation	58 000 €	48 800 €	48 800 €	233 900 €	48 800 €	70 000 €	55 000 €	60 000 €	130 000 €	63 000 €
Transport, logistique, entreposage	60 000 €	60 000 €	60 000 €		60 000 €	75 000 €	60 000 €	65 700 €	93 000 €	68 000 €
Télécommunications	53 000 €	30 000 €	51 000 €	64 000 €	58 600 €	75 000 €	54 500 €	63 000 €	92 000 €	65 600 €
Banques, assurances	88 300 €	68 800 €	85 500 €	100 000 €	88 300 €	85 600 €	58 000 €	78 000 €	132 000 €	86 100 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	51 000 €	46 000 €	50 000 €	115 000 €	50 000 €	61 000 €	46 000 €	54 000 €	100 000 €	57 000 €
Enseignement et Recherche	72 000 €	40 400 €	53 400 €	95 000 €	53 400 €	55 000 €	42 000 €	45 000 €	59 000 €	46 800 €
Administration (<i>hors enseign et recherche</i>)	48 800 €	54 000 €	54 000 €	47 900 €	54 000 €	60 000 €	50 000 €	52 200 €	85 000 €	54 300 €
Autre activité tertiaire	60 000 €	60 200 €	60 000 €	100 000 €	60 200 €	65 000 €	50 000 €	57 000 €	87 600 €	60 100 €
Sociétés de services et édition de logiciels	51 600 €	50 000 €	50 700 €	70 000 €	55 000 €	60 000 €	45 000 €	49 500 €	75 600 €	51 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	60 000 €	58 000 €	60 000 €	71 000 €	65 000 €	65 000 €	47 000 €	54 000 €	86 000 €	56 400 €
Sociétés d'ingénierie	43 300 €	49 000 €	47 000 €	54 000 €	48 000 €	52 000 €	42 100 €	45 000 €	65 000 €	47 000 €
Ensemble en activité professionnelle	58 000 €	56 000 €	56 800 €	80 000 €	60 000 €	65 800 €	53 000 €	57 700 €	88 700 €	60 000 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians selon le lieux d'emploi au 31/12/2018

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	42 000 €	55 000 €	77 000 €	89 500 €	58 000 €	66 000 €
Province (DOM inclus)	38 000 €	51 000 €	69 100 €	82 200 €	56 000 €	53 000 €
France	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €
Étranger	55 000 €	95 000 €	120 000 €	75 000 €	84 000 €	88 900 €
Ensemble France + étranger	40 000 €	54 600 €	75 300 €	85 000 €	60 000 €	60 000 €

► Salaires bruts médians selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	40 000 €	53 000 €	70 100 €	86 000 €	57 300 €	58 600 €
CDD	32 500 €		98 600 €	72 000 €	35 800 €	35 700 €
Titulaire FP		41 000 €	32 000 €	77 900 €	50 900 €	50 100 €
Contrat précaire				26 700 €	26 700 €	36 000 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

*au 31/12/2018

► Salaires bruts médians selon la taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
TPE (<50)	39 000 €	44 500 €	63 800 €	57 500 €	46 000 €	47 631 €
PME (<250)	39 000 €	46 990 €	62 535 €	118 000 €	51 288 €	51 000 €
ETI (<5000)	39 000 €	52 700 €	70 000 €	71 000 €	57 000 €	55 000 €
GE (>5000)	40 501 €	56 372 €	76 449 €	88 250 €	60 152 €	63 300 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

► Salaires bruts médians selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	39 000 €	56 000 €	67 000 €	94 300 €	55 000 €	55 000 €
Études, recherche et conception	38 000 €	51 300 €	69 000 €	85 300 €	51 600 €	51 000 €
Systèmes d'information	43 200 €	56 400 €	70 000 €	68 800 €	65 000 €	58 000 €
Commercial, Marketing	43 000 €	60 000 €	69 100 €	110 000 €	65 300 €	73 100 €
Administration, Gestion		45 500 €	98 600 €	93 500 €	98 000 €	80 000 €
Direction générale		47 800 €	110 000 €	110 000 €	103 400 €	115 800 €
Enseignement - formation	39 000 €		85 500 €		39 000 €	48 000 €
Conseil en stratégie, organisation	40 900 €	51 000 €		53 600 €	50 000 €	63 500 €
Conseil technique	40 000 €	51 000 €	74 000 €	177 300 €	50 000 €	49 300 €
Supply chain	39 000 €	59 000 €	72 700 €	90 000 €	58 600 €	62 900 €
Autre (sans rapport avec votre formation)	38 000 €	57 000 €	67 900 €		65 000 €	61 000 €
Ensemble	39 000 €	53 000 €	70 000 €	85 250 €	56 800 €	57 700 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	40,9%	50,4%	65,9%	68,3%	55,9%	56,1%
Dont supérieure à 5% du salaire	27,1%	35,2%	56,7%	56,7%	43,3%	44,3%
Valeur moyenne de la part variable	10,0%	12,0%	12,7%	15,1%	12,5%	13,9%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	13,1%	15,6%	14,1%	16,4%	14,9%	16,4%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	58,2%	61,2%	67,0%	58,2%	61,9%	64,3%
Participation	48,6%	52,9%	48,9%	53,0%	50,9%	52,4%
Stock options	4,7%	5,8%	1,1%	6,4%	4,2%	2,5%
Attribution gratuite d'actions	4,2%	12,4%	13,4%	6,0%	10,0%	9,5%
Attribution d'actions à prix réduit	9,4%	11,0%	13,1%	1,7%	9,7%	9,2%
Retraite par capitalisation	2,7%	13,7%	18,5%	28,9%	15,8%	13,4%
Plan d'épargne d'entreprise	29,8%	32,4%	44,6%	29,8%	35,3%	41,7%
Prévoyance santé	36,8%	48,8%	54,9%	60,4%	50,5%	48,8%
Voiture utilisable à titre personnel	6,1%	9,3%	27,9%	33,2%	18,7%	20,7%
Logement	1,0%		2,0%		0,8%	1,9%
Prime exceptionnelle	35,0%	36,7%	27,4%	32,4%	32,7%	35,5%
Compte épargne temps	15,6%	30,5%	35,6%	27,2%	28,7%	32,6%
Autre avantage	9,1%	7,4%	9,1%	8,2%	8,4%	7,9%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	41,8%	38,8%	33,0%	41,8%	38,1%	35,7%
Moins de 1000€	16,5%	15,5%	12,1%	15,0%	14,5%	13,0%
De 1000 à 1999€	18,4%	14,6%	14,3%	14,0%	15,1%	17,7%
De 2000 à 3999€	15,7%	25,0%	26,3%	10,3%	21,1%	19,7%
De 4000 à 7999€	7,5%	4,5%	10,7%	8,5%	7,7%	10,1%
8000€ et plus		1,6%	3,6%	10,3%	3,5%	3,9%
Ensemble des intéressements	58,2%	61,2%	67,0%	58,2%	61,9%	64,3%

► Montants de la participation

Montants de la participation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	51,4%	47,1%	51,1%	47,0%	49,1%	47,6%
Moins de 1000€	22,8%	20,6%	9,1%	14,6%	16,2%	15,5%
De 1000 à 1999€	10,8%	9,5%	12,2%	13,1%	11,2%	14,0%
De 2000 à 3999€	8,0%	16,6%	18,8%	12,1%	15,1%	14,0%
De 4000 à 7999€	5,1%	5,2%	8,8%	8,2%	6,9%	6,4%
8000€ et plus	1,8%	1,0%		5,0%	1,5%	2,5%
Ensemble des participations	48,6%	52,9%	48,9%	53,0%	50,9%	52,4%

Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

76% des ingénieurs "UTC Compiègne" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	0,8%	3,3%	1,3%	1,1%	1,8%	1,0%
Insatisfait (-1)	5,7%	7,4%	10,6%	10,2%	8,4%	6,4%
Neutre (0)	11,6%	16,1%	12,5%	13,3%	13,7%	14,8%
Satisfait (+1)	62,4%	54,2%	55,7%	54,0%	56,3%	55,6%
Très satisfait (+2)	19,6%	19,1%	19,9%	21,6%	19,9%	22,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	0,94	0,78	0,82	0,85	0,84
Tous ingénieurs	0,98	0,89	0,87	0,95	0,91

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	2,0%	7,1%	6,6%	9,1%	6,4%	4,6%
Inquiet (-1)	7,1%	15,2%	12,7%	10,7%	12,1%	10,7%
neutre (0)	18,9%	13,7%	16,0%	17,0%	16,0%	19,7%
Confiant (+1)	48,4%	44,0%	42,8%	36,3%	43,0%	40,6%
Très confiant (+2)	23,6%	20,0%	21,8%	26,9%	22,5%	24,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	3,8%	7,1%	4,8%	6,6%	5,7%	5,0%
Indifférent (-1)	8,8%	12,2%	8,6%	12,9%	10,7%	8,0%
Neutre (0)	23,3%	24,1%	20,5%	11,0%	20,4%	23,1%
Attaché (+1)	44,9%	38,2%	46,3%	37,4%	41,6%	43,0%
Très attaché (+2)	19,2%	18,3%	19,8%	32,1%	21,6%	20,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	5,4%	10,9%	7,2%	10,8%	8,8%	7,0%
Désabusé (-1)	7,6%	15,0%	15,4%	11,8%	13,1%	13,2%
Neutre (0)	30,3%	28,5%	26,1%	21,4%	26,8%	26,8%
Enthousiaste (+1)	40,6%	36,4%	39,6%	38,3%	38,5%	38,0%
Très enthousiaste (+2)	16,1%	9,1%	11,8%	17,8%	12,9%	14,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Qu'apporte l'activité professionnelle en termes de réalisation de soi ?

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Contribue au bien être de la société	16,6%	21,7%	15,5%	22,5%	19,1%	23,2%
Contribue à l'innovation	14,5%	18,0%	13,0%	28,8%	18,0%	14,4%
Favorise ma performance	2,1%	4,0%	5,7%	5,6%	4,4%	3,6%
Augmente mes compétences	50,8%	26,1%	31,3%	18,1%	30,7%	32,2%
Me valorise	10,6%	13,5%	18,3%	16,1%	15,0%	14,4%
Rien de tout cela	5,3%	16,8%	16,2%	8,9%	12,8%	12,3%
Ensemble	99,9%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Ethique individuelle et valeurs de l'entreprise

► Adéquation avec les valeurs de l'entreprise

Valeurs morales	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	69,9%	65,9%	74,1%	78,5%	71,5%	71,3%
Non	9,7%	11,9%	9,5%	6,4%	0,0%	3,3%
Ne se prononce pas	20,4%	22,2%	16,4%	15,1%	0,0%	8,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Respect	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	71,5%	66,2%	72,6%	75,4%	70,9%	73,6%
Non	7,0%	13,8%	13,6%	15,4%	12,7%	10,2%
Ne se prononce pas	21,6%	20,0%	13,8%	9,1%	16,5%	16,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Egalité	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	60,4%	57,7%	68,0%	68,6%	63,3%	64,1%
Non	13,5%	17,1%	13,2%	15,0%	14,9%	14,4%
Ne se prononce pas	26,1%	25,2%	18,8%	16,5%	21,8%	21,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Humanisme	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	52,3%	48,2%	53,8%	61,0%	53,2%	55,9%
Non	12,5%	21,0%	16,6%	15,2%	16,9%	14,1%
Ne se prononce pas	35,1%	30,9%	29,6%	23,8%	29,9%	30,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► les actions suivantes peuvent-elles se justifier au cours de la carrière?

Refuser d'agir pour des convictions personnelles

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	77,3%	69,9%	72,5%	74,5%	73,0%	73,2%
Non	8,0%	9,4%	10,6%	11,0%	9,7%	10,3%
Ne se prononce pas	14,7%	20,7%	16,9%	14,5%	17,2%	16,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Rendre publique des informations confidentielles

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	21,0%	16,9%	17,0%	17,4%	17,8%	16,6%
Non	65,1%	63,9%	65,3%	68,5%	65,6%	67,6%
Ne se prononce pas	13,9%	19,1%	17,7%	14,1%	16,7%	15,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Transgresser une clause contractuelle d'un contrat de travail

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	17,5%	19,3%	14,6%	13,8%	16,5%	14,6%
Non	50,8%	52,4%	67,2%	64,7%	58,6%	61,5%
Ne se prononce pas	31,7%	28,4%	18,2%	21,4%	24,8%	24,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Principaux indicateurs par genre

UTC Compiègne

► Activités des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	1,6%	2,0%	1,7%
Études (<i>yc doctorants</i>)	1,0%	1,7%	1,2%
Doctorants salariés	1,2%	2,4%	1,6%
Salariés	90,6%	88,7%	90,0%
Non-salariés	2,6%	1,6%	2,3%
Retraités et activité salariée	0,3%	0,0%	0,2%
Retraités et activité non-salariée	0,6%	0,0%	0,4%
Retraités (<i>sans activité professionnelles</i>)	0,7%	0,9%	0,8%
Autres inactifs	1,3%	2,8%	1,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	34,2%	35,5%	34,6%
Province (<i>DOM inclus</i>)	47,3%	48,8%	47,8%
France	81,5%	84,3%	82,3%
Étranger	18,5%	15,7%	17,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-cadres	2,4%	5,9%	3,5%

► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	91,8%	84,8%	89,7%
Titulaire FP	2,6%	6,3%	3,7%
CDD	3,6%	7,2%	4,6%
Contrat précaire	0,2%	1,0%	0,4%
Autre (<i>dont VIE</i>)	1,8%	0,8%	1,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	4,8%	3,0%	4,3%
État, secteur public	7,0%	12,8%	8,7%
TPE (<i>1 à 49 salariés</i>)	10,3%	9,7%	10,1%
PME (<i>50 à 249 salariés</i>)	10,6%	6,4%	9,4%
ETI (<i>250 à 4 999 salariés</i>)	19,8%	25,2%	21,4%
Grandes entreprises (<i>5 000 et plus</i>)	45,3%	41,9%	44,3%
Autre, associations, ONG...	2,1%	1,0%	1,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Ingénieurs selon le secteur d'activité de leur entreprise

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,9%	0,5%
Industrie	45,3%	39,2%	43,4%
<i>Industries du transport</i>	19,0%	7,1%	15,4%
<i>Autres industries</i>	26,2%	32,1%	28,0%
Eau, gaz, électricité	4,7%	6,5%	5,2%
BTP	2,5%	3,9%	2,9%
Activités tertiaires (<i>hors S^{és} de services</i>)	26,5%	31,3%	27,9%
<i>Télécommunications</i>	2,2%	1,9%	2,1%
<i>Banques assurances</i>	6,1%	0,6%	4,4%
<i>Sociétés de conseil</i>	3,9%	5,4%	4,4%
<i>Enseignement et Recherche</i>	3,8%	9,6%	5,6%
<i>Autre administration</i>	4,0%	4,3%	4,1%
<i>Autres activités tertiaires</i>	6,4%	9,5%	7,3%
Sociétés de services	20,8%	18,2%	20,0%
<i>Conseil, logiciel et services informatiques</i>	13,4%	6,7%	11,4%
<i>Sociétés d'ingénierie</i>	7,4%	11,5%	8,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	1,7%	5,4%	2,8%
de 35 à 39 heures	10,8%	13,8%	11,7%
de 40 à 44 heures	38,3%	45,4%	40,4%
de 45 à 49 heures	19,8%	19,0%	19,6%
50 heures et plus	29,3%	16,4%	25,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians selon l'âge (ingénieurs salariés en France)

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	40 000 €	38 546 €	39 000 €
30-39 ans	53 000 €	52 500 €	53 000 €
40-49 ans	70 000 €	72 100 €	70 000 €
50-64 ans	89 500 €	74 533 €	85 250 €
Ensemble	60 000 €	52 000 €	56 800 €

► Responsabilité hiérarchique selon l'âge (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	24,5%	22,9%	23,8%
30-39 ans	50,9%	42,8%	51,4%
40-49 ans	56,8%	54,7%	43,7%
50-64 ans	67,3%	32,1%	40,9%
Ensemble	51,2%	37,5%	47,2%

Transformation et innovation numérique

Selon la taille et le statut de l'entreprise

► Engagés dans la Transformation Numérique

	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Oui, en tant qu'acteur	31,4%	17,7%	31,4%	30,3%	38,2%	29,3%	27,0%
Oui, en tant qu'utilisateur	20,2%	23,5%	29,5%	36,3%	32,7%	27,0%	31,7%
Non je ne suis pas engagé	48,4%	58,8%	39,1%	33,4%	29,1%	43,7%	41,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Innovations technologiques envisagées dans le cadre de la transformation de votre organisation

Innovations envisagées	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Aucune	30,7%	19,9%	6,4%	14,3%	12,0%	14,7%	16,2%
Traitement massif de données (<i>Big data</i>)	25,3%	48,3%	69,3%	50,1%	48,5%	53,7%	53,0%
Services Cloud	40,9%	40,7%	54,5%	30,3%	44,9%	47,2%	47,6%
Cyber sécurité	22,8%	25,1%	49,1%	42,0%	48,2%	38,7%	43,1%
Objets connectés (<i>IoT</i>)	27,2%	34,8%	49,5%	57,5%	37,0%	41,2%	39,6%
Intelligence artificielle (<i>IA</i>)	26,2%	26,1%	48,0%	34,5%	37,9%	37,8%	37,3%
Production 3D (<i>Impression industrielle 3D</i>)	20,4%	17,3%	41,4%	33,1%	25,3%	30,6%	25,1%
Blockchain (<i>crypto-sécurisées par blocs</i>)	7,5%	8,1%	21,5%	3,7%	11,6%	14,5%	14,8%
Economie collaborative	1,7%	5,5%	9,4%	5,6%	2,1%	6,3%	8,3%

réponses multiples

► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
En cours de réalisation	52,8%	46,7%	49,3%	51,7%	68,5%	51,0%	49,9%
Réalité Marketing	16,1%	17,4%	16,2%	7,8%	8,4%	15,4%	13,8%
Communication	6,6%	19,9%	13,3%	24,4%	5,4%	13,2%	12,6%
Disponible	24,5%	15,9%	21,3%	16,1%	17,7%	20,4%	23,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
En préparation	38,6%	25,3%	23,5%	32,5%	41,2%	28,0%	25,4%
Dans des projets pilotes	20,4%	36,8%	43,3%	24,9%	32,1%	36,9%	37,2%
Appréciable en « retour d'expérience »	13,0%	6,2%	6,1%	8,1%	7,7%	7,4%	9,4%
En déploiement effectif	28,0%	31,7%	27,2%	34,5%	18,9%	27,7%	28,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► « Culture d'entreprise » : Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Amorçage	42,9%	47,0%	30,3%	49,2%	41,5%	36,8%	33,6%
Premiers services	19,8%	19,5%	26,7%	31,0%	11,5%	23,2%	26,2%
Répandue	19,8%	20,3%	23,4%	8,9%	29,5%	22,3%	26,2%
Reconnue par l'extérieur	17,5%	13,2%	19,6%	10,9%	17,6%	17,7%	14,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

	UTC Compiègne						Tous ingénieurs
	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)			Ensemble	
Impact faible sur le CA	54,1%	67,1%	55,6%			57,7%	54,4%
Impact sur la marge	14,8%	13,9%	20,0%			17,8%	16,8%
Nouveaux types de revenus	15,4%	13,8%	15,0%			14,8%	19,7%
Transformation totale du business model	15,7%	5,2%	9,4%			9,7%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%			100,0%	100,0%

Le recrutement d'ingénieurs

► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2018

Recrutements réalisés en 2018	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés	33,9%	12,0%	12,7%	8,7%	16,0%	15,6%
Ingénieurs plus d'un an d'ancienneté	66,1%	88,0%	87,3%	91,3%	84,0%	84,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2018

Recrutements réalisés en 2018	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	45,0%	2,4%	2,5%		20,6%	23,4%
Changement d'employeur	52,2%	90,3%	92,5%	100,0%	75,2%	70,3%
Changement dans le même groupe	1,4%	3,6%	5,0%		2,6%	4,2%
Emploi que vous avez créé	1,4%	3,6%			1,5%	2,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	85,4%	62,9%	63,3%	62,1%	67,1%	68,9%
Recruteurs	14,6%	37,1%	36,7%	37,9%	32,9%	31,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	52,7%	48,5%	36,3%	42,0%	43,6%	43,8%
Modification des caractéristiques	18,4%	14,2%	6,9%	3,6%	9,9%	10,1%
Difficultés sur des profils spécifiques	14,8%	26,3%	38,6%	43,7%	33,1%	31,1%
Difficultés sur tous les profils	14,0%	11,0%	18,2%	10,7%	13,4%	14,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur UTC Compiègne		Tous ingénieurs
	Ensemble		
Ingénieur de production	14,3%		17,0%
Ingénieur d'études	47,3%		40,7%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	33,4%		27,3%
Ingénieur commercial	4,0%		8,1%
Chef de projet	25,3%		22,9%
Expert technique	18,1%		20,2%
Manager	9,4%		11,2%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne		Tous ingénieurs
	Ensemble		
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	37,9%		29,1%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	21,2%		20,3%
Les conditions de travail ne convenaient pas	2,4%		7,6%
Le candidat avait une contrainte géographique	25,4%		19,1%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	64,4%		71,8%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Mobilité

► Emploi au 31/12/2018

Nature de l'emploi actuel	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	39,5%	8,9%	2,7%	3,1%	12,5%	15,7%
Changement d'employeur	47,2%	56,7%	48,8%	50,7%	51,5%	45,8%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	12,4%	33,0%	46,6%	40,6%	33,8%	35,9%
Est un emploi que vous avez créé	1,0%	1,3%	1,9%	5,6%	2,2%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	8,7%	7,8%	9,3%	21,0%	11,3%	9,7%
Non	91,3%	92,2%	90,7%	79,0%	88,7%	90,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
1	16,9%	14,9%	12,9%	9,2%	13,3%	16,5%
2	59,3%	30,3%	23,7%	20,1%	30,3%	28,6%
de 3 à 4	21,4%	35,7%	37,5%	30,2%	33,0%	36,5%
de 5 à 9	2,3%	19,1%	23,9%	37,6%	22,1%	16,9%
10 et plus			2,1%	3,0%	1,3%	1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	86,7%	78,7%	71,6%	56,5%	74,5%	77,0%
Une seule	11,4%	12,9%	18,6%	24,7%	16,2%	15,4%
Deux	1,3%	5,0%	7,8%	13,5%	6,5%	5,3%
3 et plus	0,6%	3,5%	1,9%	5,3%	2,8%	2,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun changement	36,2%	16,8%	26,1%	47,2%	29,2%	30,5%
Changement de poste dans la même entreprise	9,6%	35,4%	43,7%	25,0%	30,7%	31,8%
Avec promotion hiérarchique	3,7%	20,6%	22,7%	6,8%	15,2%	15,2%
D'un même niveau hiérarchique	5,9%	14,9%	21,0%	18,2%	15,5%	16,6%
Changement d'employeur	48,7%	41,4%	27,2%	20,3%	34,6%	31,0%
Sans modification du secteur d'activité	27,2%	24,4%	18,2%	11,8%	20,7%	16,5%
Dans un autre secteur d'activité	21,5%	17,0%	9,0%	8,5%	13,9%	14,5%
Passage du chômage à l'emploi	5,5%	4,4%	1,8%	6,1%	4,2%	4,3%
Installation à votre compte, reprise ou création		2,0%	1,2%	1,5%	1,3%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention de l'emploi (Premier emploi d'ingénieur et emplois suivants au 31/12/2018)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	UTC Compiègne				Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	
Par l'école ou le service carrière de l'école			1,7%	1,0%	2,9%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni		10,1%	1,7%	3,1%	6,3%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise		27,7%	5,8%	9,7%	12,0%
Par une relation professionnelle		10,1%	14,7%	16,4%	12,4%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté		5,1%	17,6%	14,4%	18,2%
En répondant à une annonce		19,9%	32,4%	36,7%	30,5%
Via un organisme public type APEC, ANPE			14,5%	6,2%	6,4%
Via un organisme privé ou un réseau social			2,6%	1,6%	4,8%
Par un de vos proches (famille, ami)		5,1%	4,2%	3,6%	5,6%
Par candidature spontanée		9,2%	3,4%	5,0%	6,2%
Vous avez créé votre propre activité					0,4%
Autre (concours, forum, salons...)		12,8%	1,7%	4,7%	3,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme

Recherche d'emploi, actuelle et passée

► Taux de chômage au 31/12/ 2018

UTC Compiègne					
En recherche d'emploi au 31/12/2018	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	1,4%	0,4%	-	-	0,5%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	3,0%	0,9%	0,6%	1,1%	1,4%
Ensemble	4,5%	1,3%	0,6%	1,1%	1,8%
<i>En recherche d'un premier emploi d'ingénieur</i>	<i>3,3%</i>	<i>0,2%</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>0,9%</i>
<i>En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur</i>	<i>2,5%</i>	<i>1,8%</i>	<i>1,7%</i>	<i>4,0%</i>	<i>2,4%</i>
Tous ingénieurs	5,8%	2,1%	1,7%	4,0%	3,3%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi.

► Crainte de perdre son emploi en 2019

UTC Compiègne					
% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Craignent de perdre leur emploi en 2019	5,3%	7,5%	10,7%	16,9%	9,7%
Tous ingénieurs	6,6%	6,1%	8,2%	9,4%	7,4%

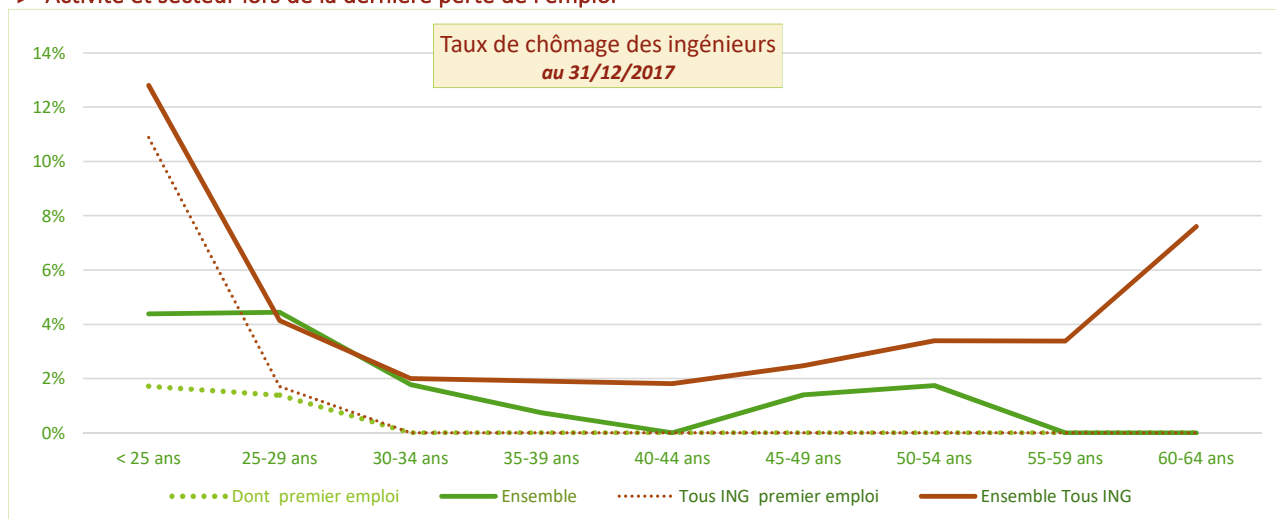
► Nombre d'employeurs au cours de la carrière

Pour combien d'employeurs avez-vous travaillé ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun	0,6%				0,1%	0,2%
De 1 à 2	76,9%	46,3%	36,3%	31,1%	44,8%	45,1%
De 3 à 4	20,5%	34,7%	37,3%	28,7%	32,0%	36,0%
De 5 à 7	2,1%	18,6%	22,4%	29,1%	19,4%	15,3%
De 8 à 10		0,5%	3,3%	9,0%	3,0%	2,6%
11 et plus			0,7%	2,0%	0,6%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage au cours de la carrière

Nombre de période(s) de chômage connue(s)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	85,3%	76,7%	71,6%	57,6%	74,0%	75,7%
1	12,4%	14,2%	18,3%	23,6%	16,5%	15,7%
2	1,7%	5,8%	7,6%	12,9%	6,6%	5,7%
3	0,4%	2,3%	1,2%	4,9%	2,1%	1,7%
4 et plus	0,2%	1,0%	1,2%	1,0%	0,9%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Activité et secteur lors de la dernière perte de l'emploi



Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2018)

► Statut des diplômés des 5 dernières promotions

Promotions interrogées en :	2018	2017	2016	2015	2014	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	4,2%	13,1%	0,0%	12,2%	1,6%	4,9%	5,8%
Poursuite d'études	11,1%	8,8%	2,8%	0,0%	0,0%	3,4%	3,7%
Doctorants salariés	9,0%	4,9%	10,5%	10,2%	1,6%	6,7%	6,6%
Salariés (hors doctorants)	70,2%	73,2%	84,6%	75,5%	96,9%	81,9%	81,1%
Non-salariés (hors doctorant)	1,8%	0,0%	2,1%	0,0%	0,0%	1,0%	1,5%
Inactifs	3,8%	0,0%	0,0%	2,2%	0,0%	2,0%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention du premier emploi (deux dernières promotions 2018 et 2017)

Mode d'obtention du premier emploi	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
L'école ou le service carrière de l'école	5,7%	6,7%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	2,6%	6,5%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	27,4%	31,4%
Par une relation professionnelle	3,2%	5,1%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	10,4%	11,3%
En répondant à une annonce	24,4%	16,1%
Via un organisme public type APEC, ANPE	3,2%	4,4%
Via un réseau social ou un organisme privé	3,6%	4,8%
Par un de vos proches (famille, ami)	4,2%	4,4%
Par candidature spontanée	10,0%	5,9%
Vous avez créé votre propre activité	0,0%	0,2%
Autre (concours, forum, salons...)	5,2%	3,1%
Ensemble	100,0%	100,0%

► Temps mis pour trouver le premier emploi

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	64,4%	66,8%
En moins de 3 mois	24,8%	23,3%
De 3 à moins de 6 mois	9,1%	7,1%
De 6 mois à moins d'un an	1,7%	2,3%
Un an et plus	0,0%	0,5%

► Salaire médian selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions interrogée en 2019 (année de sortie)	2018	2017	2016	2015	2014
Médiane UTC Compiègne	35 973 €	37 333 €	39 000 €	40 227 €	42 000 €
Médiane tous ingénieurs	35 514 €	36 500 €	38 000 €	40 000 €	42 000 €

► Nature du contrat de travail selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2018	2017	2016	2015	2014	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	67,2%	67,9%	86,7%	77,5%	87,2%	79,7%	79,9%
Fonctionnaires	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%	0,8%	1,9%
CDD	32,8%	18,0%	11,1%	22,5%	8,0%	16,2%	13,7%
Autres (précaires, VIE...)	0,0%	14,0%	2,2%	0,0%	3,2%	3,3%	4,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Formation initiale sous statut étudiant	86,9%	96,8%	96,6%	92,9%		93,8%	86,8%
Formation initiale sous statut apprenti	5,3%	1,4%				1,7%	4,8%
Formation continue	5,8%	1,4%	2,1%	3,0%		2,8%	5,0%
Diplômé d'état	1,6%	0,4%	0,6%	4,0%		1,4%	3,0%
Autre (dont VAE)	0,4%		0,7%			0,3%	0,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Bac (dont prépas intégrées)	49,2%	42,8%	42,3%	34,7%		42,5%	21,4%
Classes préparatoires	15,3%	17,0%	17,5%	12,3%		15,9%	53,4%
DUT	23,3%	21,1%	18,9%	23,7%		21,5%	10,6%
BTS	1,6%	3,0%	3,7%	6,1%		3,5%	3,1%
Autres Bac+2 ou 3	7,7%	12,8%	13,7%	21,4%		13,6%	7,2%
Bac + 4 ou plus	1,5%	1,6%	3,9%	0,8%		2,0%	3,5%
Autre, dont diplôme étranger	1,4%	1,7%		1,0%		1,1%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Pas de diplôme complémentaire	73,8%	72,6%	65,0%	47,4%		66,5%	61,1%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	26,2%	27,4%	35,0%	52,6%		33,5%	38,9%
Détail des diplômes complémentaires							
Diplôme d'ingénieur en France	2,6%	2,6%	3,1%	8,8%		3,8%	5,6%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	5,6%	2,6%	6,7%	3,5%		4,3%	3,7%
Diplôme en gestion, management	6,2%	7,6%	9,9%	20,9%		10,4%	10,8%
Diplôme scientifique (DESS, DEA, Master)	10,2%	10,5%	11,8%	21,7%		12,7%	14,5%
Diplôme de sciences humaines (DESS, DEA, Master)	0,0%	1,0%	0,8%	1,3%		0,8%	1,2%
Diplôme de docteur à l'issue d'une thèse	3,5%	6,5%	6,0%	11,8%		6,7%	8,2%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire

Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 2,6% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Création et reprise d'entreprise

► Ingénieurs ayant un statut d'entrepreneur ou d'employé

Entrepreneuriat	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Non retraités	Retraités	Ensemble	Non retraités	Retraités	Ensemble
Ayant un statut d'entrepreneur	6,9%	0,6%	7,5%	7,5%	2,7%	10,2%
Non salariés	2,3%	0,4%	2,7%	3,3%	2,6%	5,9%
Salariés (hors doctorants)	4,6%	0,2%	4,8%	4,2%	0,1%	4,3%
dont: Portage salarial	0,8%	0,2%	1,0%	0,4%	0,0%	0,4%
Chef d'entreprise	3,5%		3,5%	3,2%	0,1%	3,3%
Gérant minoritaire	0,3%		0,3%	0,6%	0,0%	0,6%
Sans statut d'entrepreneur	91,7%	1,0%	92,7%	79,4%	10,4%	89,8%
Salariés (hors doctorants)	85,4%	0,2%	85,6%	73,0%	0,9%	73,9%
Doctorants	1,6%	0,0%	1,6%	1,5%	0,0%	1,5%
Sans emploi	4,7%	0,8%	5,5%	4,9%	9,5%	14,4%
Ensemble	98,6%	1,6%	100,2%	86,9%	13,1%	100,0%

► Création et reprise d'entreprise

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Statut d'auto-entrepreneur *			0,8%	1,3%	0,5%	1,2%
Création ou reprise d'entreprise						
A déjà créé ou repris une entreprise	1,6%	7,8%	8,5%	21,3%	9,2%	8,7%
Ni créé ni repris une entreprise	98,4%	92,2%	91,5%	78,7%	90,8%	91,3%
Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 5 prochaines années.	11,9%	12,4%	6,3%	15,6%	11,3%	10,9%
Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?	23,2%	29,5%	18,8%	25,8%	24,4%	18,6%

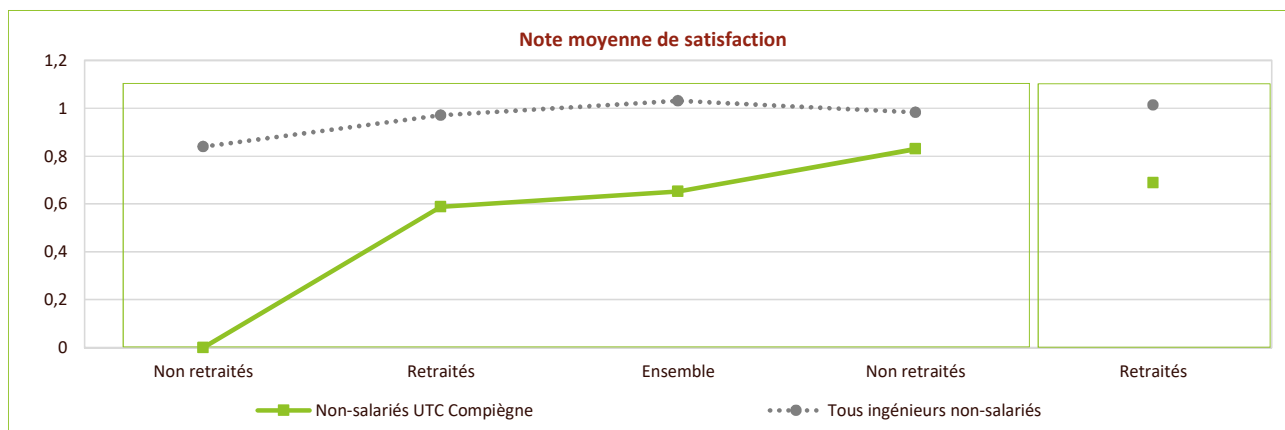
* Concerne également les ingénieurs étant salariés en activité principale

► Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale

Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)						1,5%
Insatisfait (-1)	25,4%	5,5%	23,7%	8,5%	11,8%	6,6%
Neutre (0)	50,7%	51,7%	23,7%	14,1%	28,3%	15,8%
Satisfait (+1)	25,4%	21,4%	15,6%	63,2%	39,0%	41,5%
Très satisfait (+2)		21,4%	36,7%	14,1%	20,8%	34,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Non-salariés UTC Compiègne		0,59	0,65	0,83	0,69
Tous ingénieurs non salariés	0,84	0,97	1,03	0,98	1,01



Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

► Membres de TREMLIN UTC

Membres actuels ou antérieurs	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association	2,5%	6,7%	3,2%	4,1%		4,3%	5,4%
Cotisation annuelle payée en 2019 ou 2018	34,0%	20,1%	33,4%	32,4%		28,8%	26,8%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	14,2%	12,1%	11,5%	16,5%	46,9%	13,5%	13,1%
Vous avez cotisé au moins une fois	30,3%	36,7%	29,4%	17,5%	54,1%	29,8%	25,6%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	16,8%	20,5%	20,5%	24,6%		20,3%	24,4%
La cotisation est gratuite	1,2%	1,2%	0,8%	1,1%		1,0%	2,7%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	1,2%	2,7%	1,2%	3,9%		2,2%	1,9%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne					Moyenne	Tous ingénieurs
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important		
Donner accès à un réseau professionnel et le développer (réseau social, rencontres métiers, conférence, revue,...)	0,9%	3,7%	9,7%	29,4%	56,3%	4,3	4,2
Un service « emploi /carrières/stages » performant	5,7%	6,8%	20,0%	27,1%	40,5%	3,8	3,8
Entretenir le contact amical entre les anciens élèves (réseau d'alumni, annuaire, rencontres conviviales ...)	7,6%	14,1%	27,5%	28,7%	22,2%	3,2	3,3
Me permettre de transmettre aux plus jeunes (en me proposant d'intervenir, de parrainer, de participer à des événements/ateliers)	6,1%	7,3%	27,2%	30,3%	29,1%	3,5	3,3
Développer les relations avec l'école (évolution, rayonnement de la marque, participation au recrutement des étudiants,...)	6,3%	10,9%	27,3%	30,4%	25,0%	3,3	3,2
Accompagnement dans les recherches d'emploi et l'évolution professionnelle.	11,5%	12,3%	30,8%	22,7%	22,7%	3,1	2,9
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	12,0%	13,3%	31,6%	23,6%	19,6%	3,0	2,8
M'informer du développement et de la stratégie de mon école (évolution, défense du diplôme, stratégie d'alliances, ...)	8,8%	17,2%	31,4%	24,2%	18,5%	2,9	2,8
Développer les actions de solidarité (Fondation, aides aux associations étudiantes, ...)	18,5%	25,0%	32,7%	16,1%	7,7%	2,2	2,5
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	19,4%	20,0%	30,1%	18,7%	11,8%	2,4	2,2

► Interactions avec l'école ces 4 dernières années,

Promotions de sortie	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	2017-2018	2012-2016	2002-2011	1987-2001	Avant 1987		
Pas d'interaction avec l'école depuis 4 ans	48,4%	64,6%	68,6%	75,7%	67,8%	69,2%	67,3%
Interaction effective avec l'école depuis 4 ans	51,6%	35,4%	31,4%	24,3%	32,3%	30,8%	32,7%
<i>Plusieurs fois par an</i>	21,3%	13,9%	10,4%	8,8%	11,4%	11,2%	12,9%
<i>Une fois par an</i>	20,0%	15,1%	9,3%	7,4%	14,0%	10,6%	10,7%
<i>Moins d'une fois par an</i>	10,3%	6,4%	11,6%	8,0%	7,0%	9,0%	9,1%

► Nature des interactions avec l'école ces 4 dernières années,

Promotions de sortie	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	2017-2018	2012-2016	2002-2011	1987-2001	Avant 1987		
Participation à des conseils	9,1%	6,3%	2,8%	5,7%		5,7%	10,7%
Participation à des jurys		4,9%	8,9%	16,1%		10,9%	12,4%
Intervention dans l'enseignement	5,9%	15,3%	6,2%	15,6%		10,4%	13,9%
Contribution à l'insertion professionnelle	14,0%	5,7%	6,2%	18,3%	13,6%	12,5%	22,3%
Accueil d'étudiants en stage ou en apprentissage	11,7%	39,3%	35,5%	31,5%	35,3%	32,6%	28,7%
Projets industriels communs, chaires	3,0%	10,4%	3,4%	7,6%		4,5%	5,0%
Sollicitation de la Junior entreprise	3,0%	1,6%	6,9%	7,9%		4,7%	3,4%
Contribution financière (association d'anciens, fondation...)	26,1%	37,3%	38,4%	45,2%	67,7%	37,6%	35,9%
Versement de la taxe d'apprentissage	1,9%	2,1%	3,4%	8,2%		4,1%	7,5%
Autres interactions	59,3%	38,4%	63,7%	44,9%	32,3%	45,7%	37,6%

Proportions calculées sur les ingénieurs ayant conservé des interactions avec l'école

30^{ème} enquête IESF - édition 2019



Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2019.

