

25^{ème} enquête IESF réalisée en mars 2014

L'emploi des ingénieurs UTC

Attractivité des emplois

Relations à l'entreprise

Salaires et avantages



Profil des diplômés

**Innovation et
entrepreneuriat**

Appréciation de la crise

**Rapport édité par Ingénieurs et Scientifiques de France
pour le compte de TREMLIN UTC**

7 rue Lamennais - 75008 Paris - Tél 01 44 13 66 68 - Fax 01 42 89 82 50



Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Nous avons le choix entre occulter les résultats s'appuyant sur trop peu d'individus ou les laisser.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données car, en général, dès que l'on veut rentrer dans le détail, les effectifs se réduisent considérablement.

Certaines informations sont fragiles, d'autres au contraire bien que se fondant sur de faibles effectifs s'étayent les unes les autres, permettent une vision perspective et de dégager des tendances.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions donc la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

L'effet d'âge.

Les rémunérations, les responsabilités et les fonctions offertes sont largement dépendantes de l'ancienneté et des opportunités dont ont pu bénéficier les différentes générations.

La comparaison n'a de sens qu'à âge donné.

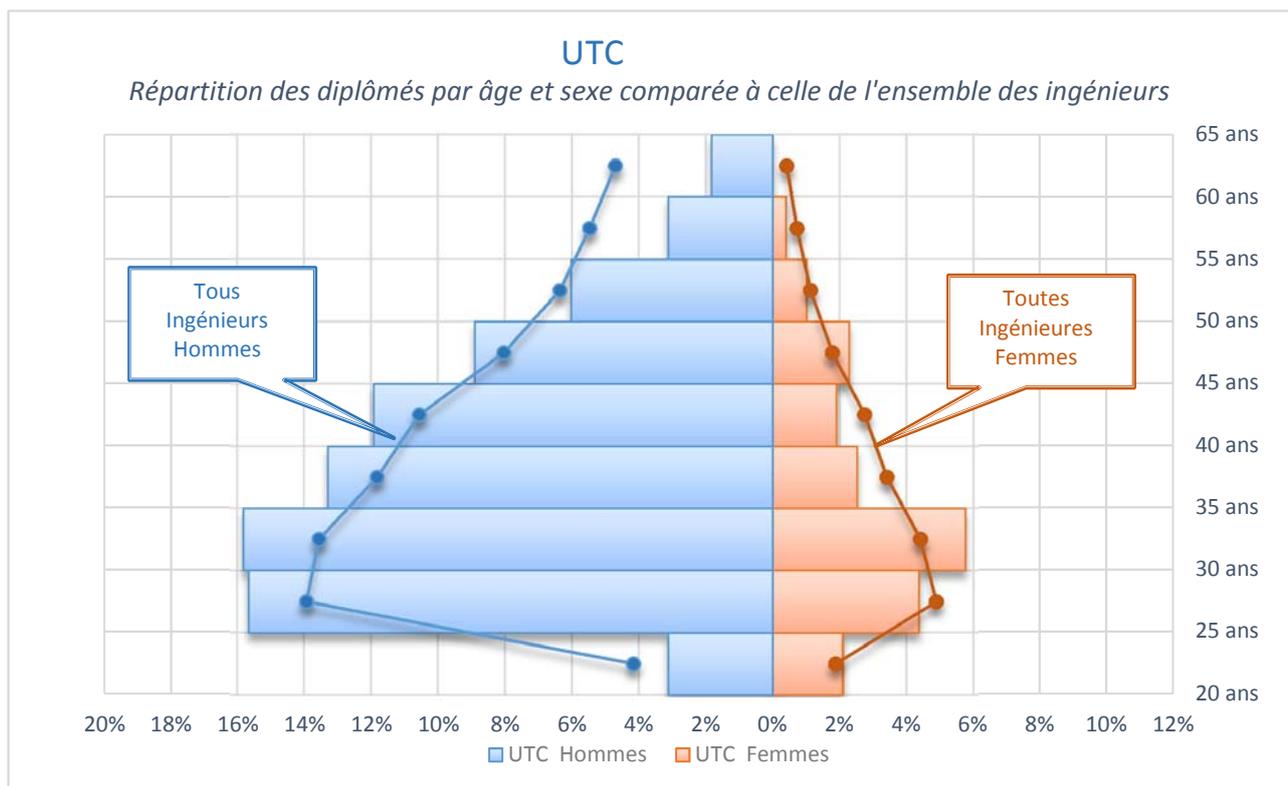
A reconnaissance égale sur le marché du travail, une école jeune, formant de plus en plus d'ingénieurs présentera un salaire médian ou moyen inférieur à une école ancienne dont les effectifs de promotion ont peu varié.

Sommaire

<u>Avertissement méthodologique</u>	page 2
<u>Démographie</u>	page 4
<u>Formation</u>	page 5
<u>Activités</u>	page 6
<u>Lieux d'emplois (France, étranger, pays et régions)</u>	page 7
<u>Secteurs d'activité des entreprises (par classe d'âge)</u>	page 8
<u>Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)</u>	page 9
<u>Compléments: Industries du transport et services informatiques</u>	page 10
<u>Activité ou fonction dominante (par tranche d'âge)</u>	page 11
<u>Activité ou fonction dominante (France et Etranger)</u>	page 12
<u>Responsabilités exercées</u>	page 13
<u>Mobilité et relations avec l'entreprise</u>	page 14
<u>Satisfaction au travail</u>	page 15
<u>Attractivité des entreprises</u>	page 16
<u>Distribution des salaires</u>	page 17
<u>Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités</u>	page 18
<u>Salaires par secteur d'activités des entreprises</u>	page 19
<u>Activité dominante par tranche d'âge</u>	page 20
<u>Salaires par lieu, contrat et taille de l'entreprise</u>	page 21
<u>Part variable dans les salaires et avantages annexes</u>	page 22
<u>Innovation</u>	page 23
<u>Création et reprise d'entreprise</u>	page 24
<u>Le recrutement d'ingénieurs</u>	page 25
<u>La perception de la crise</u>	page 26
<u>Activités annexe</u>	page 27

Démographie comparée

Population diplômée de moins de 65 ans



Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	UTC		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	18 981	79,7%	642 810	78,6%
Femmes diplômées (<65 ans)	4 832	20,3%	174 651	21,4%
Ensemble (<65 ans)	23 813	100,0%	817 461	100,0%

Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	UTC		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	6 010	25,2%	203 258	24,9%
30-39 ans	8 903	37,4%	271 458	33,2%
40-49 ans	5 955	25,0%	189 010	23,1%
50-64 ans *	2 945	12,4%	153 735	18,8%
Total	23 813	100,0%	817 461	100,0%

Âge médian des ingénieurs

	UTC	Ensemble des ingénieurs
Âge médian	35 ans	37 ans



Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
formation initiale statut étudiant	95,3%	96,0%	94,9%	95,8%	95,5%	90,2%
formation initiale statut apprenti	1,5%	1,1%			0,8%	3,3%
formation continue	0,3%	1,3%	2,8%	2,9%	1,6%	3,6%
diplômé d'état	2,3%	0,2%			0,7%	1,3%
autre	0,6%	1,3%	2,3%	1,4%	1,4%	1,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Diplômes d'ingénieurs uniques et diplômes complémentaires

Nature des diplômes	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Diplôme ingénieur uniquement	88,0%	83,9%	66,2%	62,8%	77,9%	73,7%
Double diplôme d'ingénieur France	2,8%	2,3%	7,0%	9,3%	4,5%	7,5%
Diplôme d'Ingénieur à l'étranger	3,6%	1,5%	6,8%	1,6%	3,4%	2,3%
Diplôme de management	1,7%	4,0%	10,9%	14,3%	6,4%	6,9%
Diplôme scientifique (<i>Master, DESS, DEA</i>)	2,5%	6,6%	13,7%	12,6%	8,1%	9,6%
Mastère spécialisé de la CGE	2,3%	2,9%	2,9%	1,3%	2,5%	2,5%
Thèse	0,9%	2,7%	3,3%	8,4%	3,1%	4,4%

Nombre moyen de diplômes bac +5 et plus obtenus par ingénieur

Nbre moyen par ingénieur	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Nbre moyen par ingénieur	1,16	1,24	1,56	1,58	1,34	1,40



Activités au 31/12/2013

Activités	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié avec statut cadre	80,1%	90,2%	88,2%	78,6%	85,7%	84,6%
Salarié sans statut cadre	7,6%	4,4%	3,3%		4,4%	4,2%
Non salarié	1,2%	3,0%	5,4%	12,2%	4,3%	3,7%
En recherche d'emploi	6,4%	1,6%	3,1%	1,4%	3,1%	3,9%
En poursuite d'études.	3,7%	0,3%			1,1%	1,0%
Autre situation	1,1%	0,5%		7,8%	1,4%	2,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Taux d'actifs employés *)

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC	93,3%	98,4%	96,9%	98,5%	96,8%
Tous ingénieurs	92,2%	97,9%	97,5%	95,2%	96,0%

*) Anciennement taux net d'emploi, il est égal au pourcentage de la population en emploi / (population en emploi + population en recherche d'emploi)

Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2013

Contrats et statuts	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié en CDI	88,1%	93,4%	95,7%	88,3%	92,1%	88,1%
Salarié en CDD	5,2%	3,9%	1,5%	8,6%	4,1%	4,0%
Préretraité en activité rémunérée						0,1%
Retraité avec activité rémunérée						0,1%
Titulaire de la fonction publique	0,6%	1,8%	1,9%	0,8%	1,4%	4,9%
Intérim, vacations ou contrat précaire	0,9%		1,0%		0,5%	0,4%
Contrat lié à une thèse	2,7%				0,7%	1,2%
Volontaire international en entreprise	1,9%				0,5%	0,5%
Autre	0,6%	0,9%		2,2%	0,7%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 ou 1 salarié	0,7%	1,8%	4,3%	6,9%	2,7%	2,6%
2 à 249 salariés	26,6%	21,3%	13,7%	22,7%	20,9%	20,2%
250 à 499 salariés	8,4%	6,6%	4,1%	6,9%	6,5%	4,9%
500 à 1 999 salariés	9,4%	7,9%	4,7%	15,2%	8,3%	9,8%
2 000 salariés à 4 999 salariés	6,3%	6,4%	6,8%	5,7%	6,4%	7,0%
5 000 salariés et plus	48,6%	56,0%	66,5%	42,6%	55,2%	55,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Lieux d'emploi au 31/12/2013

Lieux	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	39,0%	32,0%	35,2%	43,6%	35,9%	35,7%
Province	38,7%	46,4%	42,9%	46,2%	43,6%	48,1%
DOM-TOM	1,0%	0,4%			0,4%	0,8%
Etranger	21,3%	21,3%	21,9%	10,2%	20,1%	15,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition par région des emplois en France

Régions	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Rhône-Alpes	7,6%	11,4%	11,9%	3,4%	9,6%	12,8%
Picardie	3,4%	5,2%	2,5%	5,4%	4,1%	1,4%
Alsace	4,8%	4,7%	4,6%	5,3%	4,8%	2,4%
Pays-de-la-Loire	6,5%	3,6%	1,8%	7,3%	4,3%	3,9%
Franche-Comté	3,9%	6,6%	7,8%		5,4%	1,3%
Ile-de-France	50,2%	40,8%	45,1%	48,6%	45,1%	42,6%
Autres régions métropolitaines	23,7%	27,7%	26,2%	30,1%	26,7%	35,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition par pays des emplois à l'étranger

Pays	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	27,6%	21,9%	18,2%		21,0%	12,8%
Allemagne	15,3%	9,4%	15,7%	13,9%	12,9%	10,7%
Royaume-Uni	7,9%	3,6%	6,3%		5,2%	8,5%
Belgique	1,6%	9,0%	3,3%		5,0%	5,7%
Autre Europe	20,5%	12,6%	15,8%		14,7%	18,3%
USA	4,7%	4,4%	13,7%	36,3%	9,0%	9,9%
Canada	6,2%	5,2%	3,2%	14,7%	5,4%	5,6%
Amérique Latine		9,6%		12,5%	4,6%	3,3%
Moyen-orient	1,5%	1,2%	2,5%		1,6%	2,7%
Chine	6,0%	6,9%	8,1%		6,6%	4,8%
Autre Asie	4,4%	10,9%	4,9%		6,9%	7,0%
Afrique	1,6%	1,7%	3,9%	22,7%	3,6%	6,6%
Autre	2,8%	3,6%	4,4%		3,4%	4,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Secteurs d'activité des entreprises en France



Statut des entreprises par tranche d'âge (en France métropolitaine)

Statut des employeurs	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	89,5%	84,3%	85,1%	86,9%	86,1%	79,2%
Sociétés anonymes à capital public	7,9%	6,4%	3,2%	3,7%	5,6%	8,9%
État, secteur public (<i>y compris hospitalier</i>)	2,5%	8,5%	8,5%	7,8%	7,0%	9,7%
Autre, associations, ONG, organismes int		0,7%	3,2%	1,6%	1,3%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche						2,0%
Industrie	43,2%	52,5%	53,0%	56,8%	51,0%	45,4%
Industries extractives	0,8%	2,2%			1,0%	1,5%
Industrie AgroAlimentaire	0,8%	0,8%	2,8%	3,6%	1,7%	2,5%
Fabr° textiles/cuir		0,8%	2,1%	1,7%	1,1%	0,4%
Travail du bois, papier, imprimerie			0,9%	1,4%	0,4%	0,7%
Cokéfaction et raffinage			2,1%	1,6%	0,7%	0,4%
Industrie chimique	3,2%	3,5%	1,6%	8,3%	3,6%	3,4%
Industrie pharmaceutique	3,3%	3,3%	0,7%		2,2%	1,3%
Plastique, verre et non métalliques	0,8%	1,2%	1,2%	1,7%	1,2%	1,2%
Sidérurgie, fonderie	4,1%	4,3%	2,6%	5,6%	4,0%	2,3%
Fabr° informatiques, électroniques	1,7%	2,3%	4,0%	3,2%	2,7%	5,2%
Fabr° d'équipements électriques	0,9%	2,9%	7,2%	1,9%	3,4%	2,4%
Fabr° machines, équip ^{ts} , armem ^{ts}	7,6%	7,2%	5,3%	10,7%	7,3%	5,1%
Fabr° de matériels de transport	13,3%	16,7%	18,0%	6,8%	14,9%	10,9%
Autres industries, réparation...	1,6%	2,0%	3,1%	7,0%	2,9%	2,1%
Prod° et distr° d'électricité, de gaz...	4,6%	4,5%	0,7%	3,3%	3,4%	4,8%
Eau, assainissement, dépollution	0,4%	0,8%	0,7%		0,6%	1,3%
Construction, BTP	1,7%	3,4%	1,9%	2,9%	2,6%	5,1%
Services / Tertiaire	55,1%	44,1%	45,0%	40,3%	46,4%	47,4%
Commerce, réparation	0,4%	1,3%		3,2%	1,0%	1,4%
Transport, logistique, entreposage	2,1%	3,0%	3,4%		2,5%	2,5%
Hébergement et restauration	0,8%				0,2%	0,2%
Edition, audiovisuel et diffusion		0,4%			0,2%	0,4%
Télécommunications	1,7%	1,7%	0,9%	4,9%	1,9%	3,6%
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers	0,4%	1,5%	7,7%	5,2%	3,3%	4,2%
Services informatiques, logiciels	19,4%	15,9%	9,0%	5,0%	13,5%	9,1%
Sociétés d'ingénierie	13,6%	7,4%	7,9%	1,6%	8,2%	6,5%
Organismes de Recherche	1,7%	0,4%	0,7%	6,3%	1,6%	2,9%
Administration publique	0,8%	3,4%	1,8%	1,6%	2,1%	4,1%
Enseignement	1,2%	4,1%	5,3%	1,6%	3,4%	2,6%
Santé	1,2%	2,3%	3,0%		1,9%	0,7%
Conseil (stratégie, audit...)	6,4%	1,2%	0,9%	5,2%	2,9%	4,8%
Autre tertiaire	5,3%	1,5%	4,3%	5,6%	3,6%	4,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)



Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC			Tous ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche						
Industrie				1,7%	0,2%	1,9%
Construction, BTP	40,8%	11,4%	52,2%	38,4%	7,7%	46,1%
Services / Tertiaire	2,0%	0,2%	2,3%	4,3%	0,8%	5,1%
Ensemble	37,1%	8,5%	45,6%	40,1%	6,9%	47,0%
	79,9%	20,1%	100,0%	84,5%	15,5%	100,0%

Répartition des secteurs d'emplois en France et à l'étranger

Secteurs	UTC			Tous ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche				2,0%	1,2%	1,9%
Industrie	51,0%	56,5%	52,2%	45,4%	49,4%	46,1%
Industries extractives	1,0%	3,0%	1,4%	1,5%	7,4%	2,5%
Industrie AgroAlimentaire	1,7%	3,5%	2,1%	2,5%	2,8%	2,6%
Fabr° textiles/cuir	1,1%	0,4%	0,9%	0,4%	0,2%	0,4%
Travail du bois, papier, imprimerie	0,4%	0,7%	0,5%	0,7%	0,6%	0,7%
Cokéfaction et raffinage	0,7%	1,3%	0,9%	0,4%	0,6%	0,4%
Industrie chimique	3,6%	0,9%	3,0%	3,4%	4,4%	3,5%
Industrie pharmaceutique	2,2%	5,3%	2,8%	1,3%	2,7%	1,6%
Plastique, verre et non métalliques	1,2%	1,8%	1,3%	1,2%	1,4%	1,2%
Sidérurgie, fonderie	4,0%	2,4%	3,7%	2,3%	1,9%	2,2%
Fabr° informatiques, électroniques	2,7%	5,2%	3,2%	5,2%	4,6%	5,1%
Fabr° d'équipements électriques	3,4%	2,0%	3,1%	2,4%	2,2%	2,4%
Fabr° machines, équip ^{ts} , armem ^{ts}	7,3%	5,5%	6,9%	5,1%	3,9%	4,9%
Fabr° de matériels de transport	14,9%	16,3%	15,2%	10,9%	10,4%	10,9%
Autres industries, réparation...	2,9%	4,3%	3,2%	2,1%	2,5%	2,2%
Prod°et distr° d'électricité, de gaz...	3,4%	2,9%	3,3%	4,8%	2,5%	4,5%
Eau, assainissement,dépollution	0,6%	1,0%	0,6%	1,3%	1,1%	1,2%
Construction, BTP	2,6%	1,1%	2,3%	5,1%	4,9%	5,1%
Services / Tertiaire	46,4%	42,4%	45,6%	47,4%	44,5%	46,9%
Commerce, réparation	1,0%	3,1%	1,5%	1,4%	1,3%	1,4%
Transport, logistique, entreposage	2,5%	0,7%	2,1%	2,5%	1,8%	2,4%
Hébergement et restauration	0,2%		0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Edition, audiovisuel et diffusion	0,2%		0,1%	0,4%	0,3%	0,4%
Télécommunications	1,9%	2,4%	2,0%	3,6%	3,7%	3,6%
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers	3,3%	6,3%	4,0%	4,2%	6,2%	4,5%
Services informatiques, logiciels	13,5%	9,5%	12,7%	9,1%	7,0%	8,8%
Sociétés d'ingénierie	8,2%	5,8%	7,7%	6,5%	4,5%	6,2%
Organismes de Recherche	1,6%	1,0%	1,4%	2,9%	3,4%	3,0%
Administration publique	2,1%	0,8%	1,9%	4,1%	3,3%	4,0%
Enseignement	3,4%	2,1%	3,1%	2,6%	2,4%	2,6%
Santé	1,9%	2,5%	2,0%	0,7%	0,9%	0,8%
Conseil (stratégie, audit...)	2,9%	3,6%	3,0%	4,8%	3,7%	4,8%
Autre tertiaire	3,6%	4,7%	3,9%	4,4%	5,8%	4,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Représentation des secteurs dans l'ensemble des emplois

Secteurs détaillés	UTC		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
<i>Fabr° de matériels de transport</i>	3 407	15,2%	81 710	10,8%
<i>Services informatiques, logiciels</i>	2 391	10,7%	56 752	7,5%
Ensemble des secteurs	22 422	100,0%	754 801	100,0%

Industrie du transport

Industries du transport	UTC		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Aéronautique	996	29,2%	31 797	38,9%
Spatiale	52	1,5%	7 741	9,5%
Automobile	2015	59,1%	34 126	41,8%
Ferroviaire	243	7,1%	6 017	7,4%
Autres	101	3,0%	2 029	2,5%
Ensemble	3 407	100,0%	81 710	100,0%

SSII, Services d'information et éditeurs de logiciels

Services informatiques	UTC		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
1. Edition de logiciel	1 017	42,5%	22 237	39,2%
2. ESN (anciennement SSII) en régie	546	22,8%	10 658	18,8%
3. ESN (anciennement SSII) au forfait	596	24,9%	15 619	27,5%
4. Conseil en technologies	232	9,7%	8 238	14,5%
Total	2 391	100,0%	56 752	100,0%

Activité dominante par tranche d'âge



Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	16,0%	21,9%	15,8%	19,0%	18,6%	21,2%
Production, exploitation, process, chantiers...	5,7%	7,3%	3,1%	1,3%	5,1%	8,2%
Maintenance, entretien	2,6%	2,7%	2,0%		2,2%	1,7%
Organisation, gestion de la production, pilotage	1,6%	2,6%	1,6%	4,7%	2,4%	3,6%
Achats, Approvisionnements, Logistique	2,3%	3,7%	3,3%	1,9%	3,1%	2,8%
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...	3,9%	4,5%	4,5%	9,7%	5,0%	4,1%
Autre		1,1%	1,2%	1,4%	0,9%	0,9%
Études, recherche et conception	50,4%	33,5%	30,5%	23,0%	35,5%	35,2%
Recherche fondamentale	1,3%			1,7%	0,5%	1,4%
Conception	8,3%	3,9%	1,2%		3,8%	2,6%
Recherche et développement	18,6%	11,6%	15,4%	11,3%	14,2%	12,8%
Ingénierie, études techniques, essais	20,8%	16,7%	11,2%	8,3%	15,3%	16,5%
Etudes non techniques	1,0%	0,3%	1,5%		0,7%	0,9%
Autre	0,3%	1,0%	1,2%	1,7%	1,0%	1,0%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	21,4%	23,5%	25,6%	15,9%	22,7%	15,8%
Production et exploitation	3,5%	2,2%	2,2%	1,5%	2,4%	1,9%
Etudes développement et intégration	11,7%	11,7%	5,9%	5,0%	9,4%	6,2%
Support et assistance technique aux utilisateurs	0,7%	0,6%		4,3%	0,9%	0,9%
Conseil en syst. d'Information, maîtrise d'ouvrage	3,3%	5,8%	6,6%		4,7%	4,2%
Direction, administration et gestion	2,0%	2,2%	8,4%	3,7%	3,9%	1,8%
Autre	0,3%	0,9%	2,5%	1,5%	1,3%	0,7%
Commercial, Marketing	5,2%	10,3%	7,2%	10,4%	8,3%	8,6%
Commercial, après vente, avant vente	0,3%	1,6%	2,7%	6,5%	2,2%	2,9%
Chargé d'affaires, chargé de marché	1,6%	2,1%	0,7%	3,9%	1,8%	2,2%
Technico-commercial	2,9%	2,9%	2,6%		2,5%	1,6%
Marketing, communication produits	0,3%	2,2%	1,2%		1,3%	1,5%
Autre		1,4%			0,6%	0,5%
Administration, Gestion	0,3%	1,1%	5,5%	3,1%	2,3%	4,1%
Finances, gestion	0,3%	0,3%	2,5%	1,7%	1,0%	1,9%
Audit		0,3%	0,7%		0,3%	0,4%
Juridique, brevets						0,3%
Communication d'entreprise						0,1%
Ressources humaines et formation			1,0%	1,4%	0,4%	0,6%
Autre		0,4%	1,4%		0,5%	0,7%
Direction générale	0,3%	4,4%	5,9%	18,8%	5,6%	5,8%
Enseignement - formation	0,3%	2,2%	1,1%	0,7%	1,3%	2,0%
Enseignement supérieur (et recherche associée)		0,7%	0,5%	0,7%	0,5%	1,0%
Autre enseignement		1,2%	0,5%		0,6%	0,7%
Formation continue	0,3%	0,3%			0,2%	0,3%
Conseil en stratégie, audit, managem^t, RH, finances	3,3%	1,4%	3,4%	3,2%	2,6%	3,6%
Autre	2,6%	1,6%	4,9%	5,7%	3,2%	3,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Activité dominante France et étranger



Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	UTC			Tous ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
Production et activités connexes	17,8%	21,7%	18,6%	20,9%	22,9%	22,9%
Production, exploitation, process, chantiers...	4,7%	6,9%	5,1%	7,7%	10,2%	10,2%
Maintenance, entretien	1,9%	3,3%	2,2%	1,7%	1,4%	1,4%
Organisation, gestion de la production, pilotage	2,3%	2,7%	2,4%	3,6%	3,7%	3,7%
Achats, Approvisionnements, Logistique	2,8%	4,2%	3,1%	2,7%	3,2%	3,2%
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...	5,6%	2,6%	5,0%	4,3%	3,3%	3,3%
Autre	0,6%	2,1%	0,9%	0,8%	1,0%	1,0%
Études, recherche et conception	35,1%	36,9%	35,5%	35,3%	34,2%	34,2%
Recherche fondamentale	0,5%	0,7%	0,5%	1,2%	2,4%	2,4%
Conception	3,7%	4,0%	3,8%	2,7%	2,0%	2,0%
Recherche et développement	14,0%	14,8%	14,2%	12,6%	13,9%	13,9%
Ingénierie, études techniques, essais	15,1%	15,7%	15,3%	17,0%	13,9%	13,9%
Etudes non techniques	0,9%		0,7%	0,9%	0,8%	0,8%
Autre	0,8%	1,7%	1,0%	0,9%	1,3%	1,3%
Systemes d'information (informatique et réseaux)	23,0%	21,2%	22,7%	16,1%	14,3%	14,3%
Production et exploitation	2,2%	3,5%	2,4%	1,9%	2,0%	2,0%
Etudes développement et intégration	9,6%	8,5%	9,4%	6,4%	5,4%	5,4%
Support et assistance technique aux utilisateurs	1,1%		0,9%	1,0%	0,8%	0,8%
Conseil en syst. d'Information, maîtrise d'ouvrage	4,8%	4,5%	4,7%	4,4%	3,1%	3,1%
Direction, administration et gestion	3,9%	4,1%	3,9%	1,7%	2,3%	2,3%
Autre	1,4%	0,7%	1,3%	0,7%	0,6%	0,6%
Commercial, Marketing	8,8%	6,3%	8,3%	8,7%	8,1%	8,1%
Commercial, après vente, avant vente	2,3%	1,5%	2,2%	2,9%	2,4%	2,4%
Chargé d'affaires, chargé de marché	2,1%	0,8%	1,8%	2,3%	1,9%	1,9%
Technico-commercial	2,5%	2,6%	2,5%	1,5%	1,8%	1,8%
Marketing, communication produits	1,4%	0,6%	1,3%	1,5%	1,4%	1,4%
Autre	0,5%	0,8%	0,6%	0,5%	0,6%	0,6%
Administration, Gestion	2,5%	1,7%	2,3%	3,9%	4,7%	4,7%
Finances, gestion	0,9%	1,7%	1,0%	1,7%	2,7%	2,7%
Audit	0,4%		0,3%	0,4%	0,2%	0,2%
Juridique, brevets				0,3%	0,7%	0,7%
Communication d'entreprise				0,1%	0,0%	0,0%
Ressources humaines et formation	0,5%		0,4%	0,7%	0,3%	0,3%
Autre	0,7%		0,5%	0,7%	0,7%	0,7%
Direction générale	5,4%	6,3%	5,6%	5,5%	7,3%	7,3%
Enseignement - formation	1,6%		1,3%	2,2%	1,0%	1,0%
Enseignement supérieur (et recherche associée)	0,6%		0,5%	1,1%	0,7%	0,7%
Autre enseignement	0,8%		0,6%	0,8%	0,3%	0,3%
Formation continue	0,3%		0,2%	0,3%	0,0%	0,0%
Conseil en stratégie, audit, managem[†], RH, finances	2,6%	2,6%	2,6%	3,6%	3,2%	3,2%
Autre	3,2%	3,2%	3,2%	3,7%	4,3%	4,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Responsabilités exercées par tranche d'âge



Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	79,7%	55,8%	37,5%	28,7%	52,9%	51,5%
Sans animation d'équipe	52,7%	31,3%	22,6%	13,4%	31,6%	29,4%
Animation d'équipe	27,0%	24,5%	14,8%	15,4%	21,3%	22,1%
Responsabilités hiérarchiques	20,3%	44,2%	62,5%	71,3%	47,1%	48,5%
Encadrement d'une petite équipe	16,5%	24,0%	24,4%	26,0%	22,7%	22,4%
Service ou un département	3,3%	14,5%	28,5%	19,0%	16,4%	18,1%
Activités de direction générale	0,5%	5,7%	9,6%	26,3%	8,0%	8,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	27,9%	38,9%	35,2%	43,2%	35,9%	36,2%
Expert technique	51,6%	55,1%	57,9%	57,8%	55,4%	55,3%
d'un résultat financier	5,6%	15,3%	17,1%	36,1%	15,9%	18,2%
d'un budget	12,6%	36,9%	42,8%	65,2%	36,0%	37,5%
à l'internationale	24,2%	31,6%	48,3%	42,6%	35,8%	32,9%
Prises de décisions stratégiques	30,2%	41,2%	60,9%	65,3%	46,9%	46,7%
Membre du comité de direction	2,0%	14,3%	27,8%	41,7%	18,4%	19,1%

Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	79,7%	55,8%	37,5%	28,7%	52,9%	51,5%
Résultats financiers et budget	0,8%	0,6%	0,5%		0,5%	1,5%
Résultats financiers seuls	2,9%	1,8%	2,2%	0,9%	2,1%	2,0%
Responsabilité budget seul	5,7%	9,3%	7,0%	8,5%	7,7%	6,3%
Aucune autre responsabilité	70,2%	44,0%	27,8%	19,3%	42,6%	41,8%
Responsabilités hiérarchiques	20,3%	44,2%	62,5%	71,3%	47,1%	48,5%
Résultats financiers et budget	0,9%	9,9%	11,6%	29,5%	10,6%	11,5%
Résultats financiers seuls	0,3%	2,6%	2,7%	4,6%	2,3%	2,7%
Responsabilité budget seul	3,7%	15,8%	23,4%	23,0%	15,9%	16,7%
Aucune autre responsabilité	15,4%	16,0%	24,8%	14,2%	18,3%	17,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité et relation à l'entreprise



Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un seul	53,4%	19,0%	15,2%	23,3%	25,3%	31,2%
Deux	31,9%	31,2%	21,1%	24,5%	27,5%	26,9%
3 et plus	14,7%	49,8%	63,7%	52,2%	47,1%	41,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nbre de périodes de chômage	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun	85,4%	72,0%	62,2%	69,3%	71,4%	74,7%
Un seul	10,4%	21,5%	25,7%	16,9%	20,0%	17,9%
Deux	3,5%	4,3%	9,8%	8,7%	6,3%	5,3%
3 et plus	0,6%	2,1%	2,3%	5,1%	2,2%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Autoévaluation des compétences ^{*)}

Note moyenne (entre 1 à 4)	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sens des responsabilités	3,3	3,5	3,6	3,6	3,5	3,5
Leadership	2,7	2,9	3,0	3,2	2,9	2,9
Aptitude à relever les nouveaux défis	3,3	3,4	3,4	3,3	3,4	3,3
Aptitude à identifier les problèmes	3,5	3,5	3,5	3,3	3,5	3,5
Aptitude à y apporter des solutions	3,3	3,4	3,4	3,2	3,3	3,4
Endurance, persévérance	3,3	3,4	3,5	3,5	3,4	3,4
Capacité de communication	3,1	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0
Habilité dans le négociation	2,3	2,5	2,6	2,7	2,5	2,5
Aptitude au transfert d'expérience	3,0	3,1	3,1	3,2	3,1	3,1
Capacités de synthèse	3,2	3,3	3,3	3,4	3,3	3,4
Maîtrise de la gestion du temps	2,9	3,0	2,9	2,9	2,9	3,0

*)Comment évaluez-vous votre compétence en tant qu'ingénieur ? 1 = très insuffisant -> 4 Parfaitement suffisant

Attitude envers l'entreprise

Attitude	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Je veux faire de mon mieux pour le développement de mon entreprise.	37,2%	46,2%	53,6%	51,1%	47,0%	51,4%
Je veux contribuer au développement de mon entreprise, en fonction de ma rétribution (salaire, carrière,...)	41,3%	37,6%	30,8%	30,7%	35,6%	31,8%
Je compte travailler normalement, tant que l'entreprise continue à m'employer.	11,3%	7,4%	8,7%	11,5%	9,1%	10,6%
Je n'ai aucun attachement particulier envers l'entreprise	10,2%	8,7%	6,9%	6,7%	8,3%	6,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Satisfaction au travail



Satisfaction globale

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC	1,29	1,20	0,99	1,22	1,17
Tous ingénieurs	1,48	1,30	1,26	1,47	1,36

*) Quelle note de synthèse donneriez-vous à votre satisfaction au travail? Note allant de -3 "Très insatisfaisant" à +3 "Très satisfaisant"

Satisfaction relative au travail

Éléments de satisfaction	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La sécurité de votre emploi	2,75	2,77	2,71	2,76	2,75	2,81
Le contenu de votre travail, l'intérêt des missions	2,80	2,76	2,73	2,72	2,76	2,83
Les opportunités de développement de votre carrière	2,31	2,46	2,38	2,31	2,39	2,48
Les relations interpersonnelles	2,82	2,78	2,81	2,77	2,80	2,82
Le niveau de stress	2,62	2,58	2,47	2,49	2,55	2,55
La charge de travail	2,54	2,58	2,45	2,49	2,52	2,53
L'autonomie dont vous disposez	2,83	2,83	2,76	2,78	2,81	2,84
La part de créativité de votre travail	2,53	2,66	2,59	2,78	2,63	2,68
L'exercice de responsabilités	2,55	2,71	2,70	2,74	2,68	2,73
Le sens, la valeur de votre travail	2,60	2,64	2,62	2,73	2,64	2,73
Votre rémunération et ses compléments	2,40	2,44	2,58	2,50	2,48	2,53
L'équilibre travail/vie personnelle	2,66	2,64	2,51	2,44	2,58	2,62
L'optimisation de vos compétences	2,39	2,48	2,46	2,61	2,47	2,54

Satisfaction relative à l'organisation générale de l'entreprise

Éléments de satisfaction	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La stratégie de l'entreprise	2,43	2,53	2,44	2,53	2,48	2,54
La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	2,30	2,38	2,25	2,33	2,32	2,40
La qualité de la gestion des ressources humaines par l'entreprise	1,97	2,04	2,07	2,29	2,06	2,12
Le style de management	2,31	2,39	2,48	2,51	2,41	2,44
La façon dont vos propositions sont prises en compte	2,56	2,58	2,57	2,65	2,58	2,65
La possibilité de suivre une formation	2,33	2,58	2,49	2,66	2,51	2,63
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	2,52	2,68	2,54	2,60	2,60	2,65
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	2,89	2,89	2,86	2,80	2,87	2,88
La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités)	2,40	2,49	2,46	2,40	2,45	2,55
L'animation d'équipe et la gestion de projet	2,49	2,66	2,66	2,81	2,64	2,71

Attractivité des entreprises



Eléments incitant à rejoindre une entreprise *)

Note moyenne (de 0 à 5)	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ambiance décontractée et conviviale	4,0	4,0	3,9	3,7	3,9	3,9
Entreprise innovante	3,6	3,4	3,7	3,6	3,6	3,5
La gestion des ressources humaines	3,2	3,6	3,7	3,5	3,5	3,5
Le salaire et ses compléments	4,1	4,2	4,0	3,9	4,1	4,0
Concilier vie prof. et familiale	4,0	4,3	4,1	3,6	4,1	4,0
La localisation	3,8	4,1	3,8	3,6	3,9	4,0
Missions variées et intéressantes	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Possibilités d'évoluer rapidement	3,5	3,4	3,4	3,2	3,4	3,4
Possibilités de se perfectionner	3,9	3,8	3,7	3,5	3,8	3,7
Souplesse, flexibilité des horaires	3,5	3,8	3,7	3,4	3,7	3,6
Stabilité de l'emploi	3,4	3,6	3,5	3,3	3,5	3,6
Clarté de la stratégie de l'entreprise	2,9	3,4	3,9	3,9	3,5	3,5
L'éthique de l'entreprise	3,1	3,5	3,9	3,8	3,6	3,6
Bonne image de l'entreprise	3,0	3,2	3,5	3,4	3,3	3,3

*) De quelle façon les éléments suivants influenceraient-ils votre décision de rejoindre une entreprise aujourd'hui ? (note 0 à 5)

Eléments incitant à quitter une entreprise *)

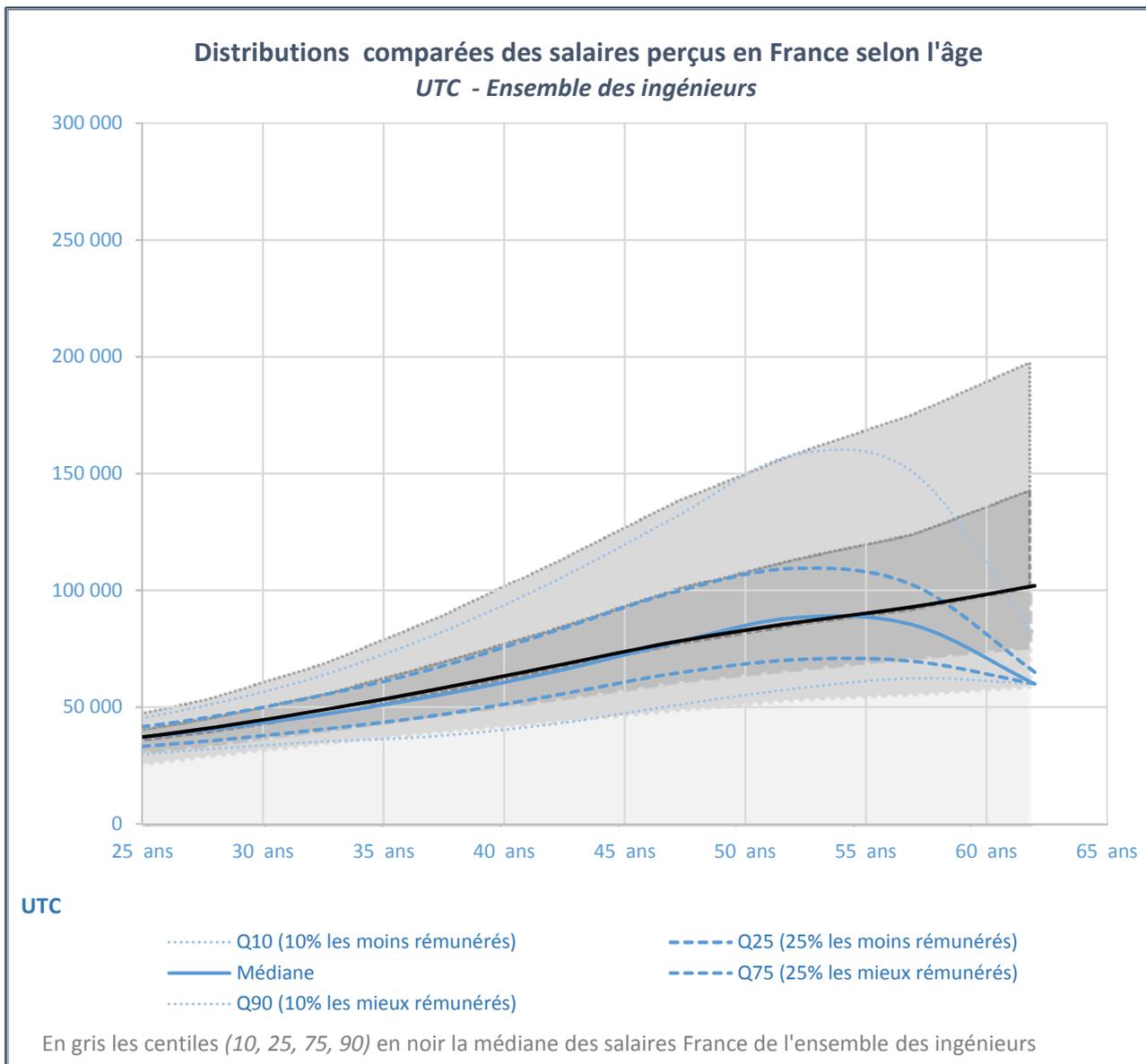
Note moyenne (de 0 à 5)	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Mauvaise ambiance de travail	4,2	4,4	4,4	4,0	4,3	4,3
Ambiance rigide, pas conviviale	4,0	4,1	4,1	4,0	4,1	4,0
La gestion des RH	3,1	3,5	3,5	3,6	3,4	3,3
La localisation	3,3	3,7	3,5	3,1	3,5	3,6
Missions peu variées et peu intéressantes	4,0	3,9	4,0	3,9	3,9	3,9
Peu de possibilités d'évolution	3,6	3,7	3,5	3,4	3,6	3,6
Peu de possibilités de se perfectionner	3,6	3,6	3,5	3,5	3,6	3,4
Manque de souplesse des horaires	3,0	3,4	3,4	3,2	3,3	3,1
Questions sur la pérennité de l'emploi	3,3	3,6	3,7	3,6	3,6	3,6
Trop nombreux déplacements	2,5	3,1	3,0	2,2	2,8	2,7
Manque d'autonomie dans votre travail	3,6	3,9	4,0	4,4	3,9	3,9
L'éthique de l'entreprise contraire à vos valeurs	3,2	3,7	4,0	4,0	3,7	3,7
Mauvaise image de l'entreprise	2,7	3,0	3,1	3,4	3,0	3,0

*) De quelle façon les éléments suivants influenceraient-ils votre décision de quitter une entreprise aujourd'hui ? (note 0 à 5)

Sentiments à l'égard de votre entreprise *)

Inquiet/Confiant	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC	0,57	0,53	0,39	0,51	0,50
Tous ingénieurs	0,73	0,59	0,45	0,56	0,58
Indifférent/Attaché	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC	0,22	0,52	0,52	0,96	0,51
Tous ingénieurs	0,45	0,59	0,70	0,96	0,65
Désabusé/Enthousiaste	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC	0,25	0,38	0,22	0,22	0,29
Tous ingénieurs	0,54	0,36	0,36	0,49	0,42

*) Notes allant de -2 (très inquiet, très indifférent, très désabusé) à +2 (très confiant, très attaché, très enthousiaste)



(Les courbes des écoles ont été lissées pour palier les manque d'effectif dans certaines tranches d'âge)

Indicateurs de salaires en France et à l'étranger

Tous âges confondus	UTC			Ensemble des ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
<i>C10 (10% au dessous)</i>	34 000 €	33 000 €	33 900 €	34 500 €	34 000 €	34 500 €
<i>C25 (25% au dessous)</i>	40 000 €	50 000 €	40 500 €	42 000 €	50 000 €	42 700 €
Médiane de salaires	51 900 €	72 000 €	54 500 €	55 200 €	75 000 €	58 000 €
<i>C75 (25% au dessus)</i>	71 000 €	94 000 €	77 900 €	78 300 €	110 000 €	83 100 €
<i>C90 (10% au dessus)</i>	97 400 €	125 000 €	107 100 €	113 000 €	170 000 €	120 000 €
Moyenne (M)	61 800 €	77 500 €	65 100 €	69 200 €	95 900 €	73 500 €
Indicateurs de dispersion						
<i>Ecart-type (σ)</i>	38 600 €	43 500 €	40 200 €	61 900 €	97 200 €	69 600 €
<i>Coefficient de variation (σ/M)</i>	0,62	0,56	0,62	0,89	1,01	0,95
<i>Ecart inter-décile (C90/C10)</i>	2,86	3,79	3,16	3,28	5,00	3,48

Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)



Salaires médians selon l'âge et le sexe

Sexe	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	38 500 €	50 800 €	72 000 €	86 000 €	53 000 €	58 000 €
Femmes	36 600 €	42 400 €	69 300 €	105 900 €	44 000 €	47 900 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 800 €	51 900 €	55 200 €

Salaires médians selon l'âge et les responsabilités hiérarchiques

Responsabilités hiérarchiques	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	37 698 €	46 000 €	67 010 €	78 900 €	44 640 €	47 402 €
Sans animation d'équipe	36 500 €	44 155 €	60 000 €	70 000 €	42 406 €	44 656 €
Animation d'équipe	38 500 €	46 150 €	68 771 €	80 000 €	47 000 €	52 500 €
Responsabilités hiérarchiques	39 848 €	53 246 €	75 000 €	93 593 €	64 935 €	68 000 €
Encadrement d'une petite équipe	37 400 €	53 000 €	68 000 €	71 000 €	53 987 €	55 737 €
Service ou un département	45 714 €	52 000 €	85 805 €	108 817 €	78 645 €	75 000 €
Activités de direction générale	43 000 €	65 000 €	123 000 €	98 000 €	93 593 €	120 000 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 800 €	51 900 €	55 200 €

Salaires médians selon l'âge et les responsabilités connexes

Responsabilités	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	37 800 €	48 000 €	68 190 €	82 000 €	50 000 €	54 262 €
Expert technique	36 743 €	46 150 €	68 700 €	74 200 €	50 826 €	55 138 €
d'un résultat financier	43 859 €	65 000 €	79 053 €	90 909 €	68 700 €	77 000 €
d'un budget	42 935 €	54 545 €	78 321 €	95 200 €	65 000 €	69 231 €
à l'internationale	38 000 €	54 318 €	76 000 €	97 000 €	66 732 €	71 000 €
Prises de décisions stratégiques	38 500 €	52 000 €	77 716 €	107 000 €	64 475 €	66 000 €
Membre du comité de direction	43 000 €	53 000 €	92 400 €	107 000 €	84 792 €	87 012 €

Salaires médians selon l'âge et le cumul des responsabilités

Responsabilités hiérarchiques	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	37 698 €	46 000 €	67 010 €	78 900 €	44 640 €	47 402 €
Résultats financiers et budget	48 000 €	35 000 €	138 000 €		48 000 €	58 441 €
Résultats financiers seuls	43 859 €	85 000 €	101 335 €		62 125 €	60 779 €
Responsabilité budget seul	36 623 €	52 894 €	68 190 €	80 000 €	53 000 €	51 501 €
Aucune autre responsabilité	37 400 €	44 000 €	63 000 €	74 200 €	42 500 €	45 500 €
Responsabilités hiérarchiques	39 848 €	53 246 €	75 000 €	93 593 €	64 935 €	68 000 €
Résultats financiers et budget	48 161 €	65 000 €	75 000 €	93 593 €	75 000 €	88 000 €
Résultats financiers seuls	30 000 €	50 000 €	79 053 €	37 692 €	62 128 €	65 000 €
Responsabilité budget seul	44 805 €	55 000 €	80 700 €	108 000 €	70 000 €	72 000 €
Aucune autre responsabilité	37 400 €	49 000 €	70 717 €	71 000 €	54 545 €	57 135 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 800 €	51 900 €	55 200 €

Salaires par secteur d'activités des entreprises



(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Salaires en France selon le statut des entreprises et la tranche d'âge

Statut des employeurs	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	37 777 €	49 062 €	74 727 €	92 000 €	52 529 €	55 844 €
Sociétés anonymes à capital public	42 397 €	50 649 €	60 283 €	72 232 €	51 234 €	58 924 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	24 296 €	42 406 €	68 831 €	60 000 €	43 412 €	51 000 €
Autre, associations, ONG, organismes int		53 000 €	29 333 €	108 000 €	33 612 €	47 402 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 821 €	51 948 €	55 200 €

Salaires en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche						42 000 €
Industrie	38 500 €	53 000 €	75 000 €	90 000 €	56 000 €	59 000 €
Industries extractives	31 200 €	68 000 €			57 460 €	78 233 €
Industrie AgroAlimentaire	41 600 €	80 000 €	85 140 €	97 000 €	90 000 €	53 000 €
Fabr° textiles/cuir		65 000 €	210 000 €	215 000 €	84 792 €	55 000 €
Travail du bois, papier, imprimerie			104 000 €	80 803 €	104 000 €	62 205 €
Cokéfaction et raffinage			75 000 €	179 544 €	77 716 €	75 000 €
Industrie chimique	40 300 €	52 000 €	75 000 €	95 200 €	65 000 €	65 000 €
Industrie pharmaceutique	31 000 €	59 000 €	68 190 €		39 800 €	57 000 €
Plastique, verre et non métalliques	37 000 €	54 318 €	56 000 €	90 909 €	56 000 €	61 981 €
Sidérurgie, fonderie	38 000 €	50 000 €	44 869 €	93 593 €	45 430 €	56 503 €
Fabr° informatiques, électroniques	38 981 €	40 567 €	85 000 €	74 762 €	64 475 €	61 038 €
Fabr° d'équipements électriques	43 389 €	46 753 €	110 000 €	55 586 €	64 851 €	60 000 €
Fabr° machines, équip ^{ts} , armem ^{ts}	42 000 €	51 500 €	68 237 €	60 000 €	53 987 €	55 500 €
Fabr° de matériels de transport	37 800 €	52 894 €	69 400 €	99 000 €	53 294 €	58 000 €
Autres industries, réparation...	38 000 €	48 500 €	57 419 €	66 978 €	57 410 €	54 392 €
Prod°et distr° d'électricité, de gaz...	42 935 €	53 418 €	62 430 €	61 814 €	54 219 €	60 900 €
Eau, assainissement,dépollution	35 053 €	64 000 €	78 321 €		64 000 €	52 000 €
Construction, BTP	42 250 €	46 000 €	61 000 €		48 161 €	49 610 €
Services / Tertiaire	37 000 €	43 784 €	70 717 €	86 000 €	45 000 €	53 000 €
Commerce, réparation	43 500 €	39 000 €		98 000 €	43 500 €	58 500 €
Transport, logistique, entreposage	40 000 €	45 800 €	60 283 €		49 000 €	62 000 €
Hébergement et restauration	39 000 €				39 000 €	54 439 €
Edition, audiovisuel et diffusion		53 000 €			53 000 €	59 155 €
Télécommunications	38 961 €	54 545 €	74 025 €	88 821 €	74 025 €	60 000 €
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers		65 006 €	112 000 €	66 000 €	78 645 €	73 000 €
Services informatiques, logiciels	38 500 €	41 298 €	61 038 €	71 000 €	41 830 €	48 764 €
Sociétés d'ingénierie	35 270 €	45 000 €	72 000 €	240 000 €	45 000 €	44 000 €
Organismes de Recherche	23 496 €	26 004 €	63 636 €	72 232 €	44 883 €	45 400 €
Administration publique	33 000 €	54 545 €	64 253 €	86 000 €	54 545 €	59 220 €
Enseignement	31 612 €	28 560 €	33 612 €	108 000 €	32 467 €	42 157 €
Santé	40 519 €	39 214 €	63 800 €		42 000 €	52 448 €
Conseil (stratégie, audit...)	40 000 €	37 488 €	88 200 €		41 074 €	51 440 €
Autre tertiaire	39 000 €	43 000 €	91 818 €	240 000 €	51 267 €	54 819 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 800 €	51 900 €	55 200 €

Activité dominante par tranche d'âge

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)



Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	39 700 €	52 000 €	77 716 €	80 803 €	54 848 €	55 643 €
Production, exploitation, process, chantiers...	40 300 €	54 348 €	80 700 €	80 803 €	54 348 €	55 000 €
Maintenance, entretien	41 345 €	55 000 €	60 283 €		48 500 €	57 142 €
Organisation, gestion de la production, pilotage	35 600 €	56 000 €	40 000 €	97 000 €	56 000 €	54 360 €
Achats, Approvisionnements, Logistique	45 911 €	67 600 €	80 000 €	99 000 €	75 000 €	61 000 €
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...	34 500 €	42 000 €	75 000 €	71 000 €	44 869 €	52 600 €
Autre			77 716 €		77 716 €	69 000 €
Études, recherche et conception	36 600 €	48 000 €	64 851 €	72 232 €	48 000 €	49 500 €
Recherche fondamentale	22 745 €			44 883 €	44 883 €	34 281 €
Conception	36 825 €	48 000 €			41 702 €	45 000 €
Recherche et développement	37 512 €	50 000 €	64 851 €	72 232 €	53 080 €	52 088 €
Ingénierie, études techniques, essais	36 313 €	47 822 €	68 000 €	95 200 €	47 800 €	48 685 €
Etudes non techniques	37 500 €	38 860 €	85 140 €		63 800 €	52 500 €
Autre	42 600 €	57 000 €	63 000 €		57 000 €	54 931 €
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	40 000 €	46 000 €	74 025 €	80 000 €	49 183 €	54 061 €
Production et exploitation	33 034 €	50 826 €	74 025 €	88 821 €	49 600 €	52 622 €
Etudes développement et intégration	42 000 €	40 933 €	61 038 €	75 000 €	44 000 €	49 000 €
Support et assistance technique aux utilisateurs	29 995 €	71 000 €		74 200 €	72 727 €	51 850 €
Conseil en syst. d'Information, maîtrise d'ouvrage	42 000 €	50 649 €	67 010 €		50 649 €	57 000 €
Direction, administration et gestion	41 600 €	53 015 €	140 000 €	86 000 €	70 000 €	75 481 €
Autre	40 370 €	45 000 €	56 000 €	90 000 €	56 000 €	56 000 €
Commercial, Marketing	42 000 €	55 000 €	101 335 €	118 111 €	62 430 €	70 000 €
Commercial, après vente, avant vente	38 961 €	57 460 €	84 792 €	125 000 €	92 000 €	84 497 €
Chargé d'affaires, chargé de marché	43 000 €	49 677 €	79 053 €	93 341 €	55 586 €	63 000 €
Technico-commercial	40 000 €	70 000 €	101 335 €		68 000 €	61 153 €
Marketing, communication produits	42 000 €	48 320 €	110 000 €		48 500 €	67 474 €
Autre		82 000 €			82 000 €	75 000 €
Administration, Gestion		80 000 €	50 751 €	52 000 €	75 000 €	73 742 €
Finances, gestion			27 414 €	52 000 €	52 000 €	73 000 €
Audit		75 000 €	50 751 €		50 751 €	67 532 €
Juridique, brevets						78 924 €
Communication d'entreprise						51 111 €
Ressources humaines et formation			28 800 €	179 544 €	28 800 €	85 000 €
Autre		80 000 €	95 323 €		80 000 €	66 040 €
Direction générale		66 732 €	123 000 €	98 000 €	98 000 €	115 502 €
Enseignement - formation	38 500 €	25 700 €	36 287 €	65 055 €	33 612 €	43 000 €
Enseignement supérieur (et recherche associée)		48 058 €	33 612 €	65 055 €	43 116 €	49 350 €
Autre enseignement		25 200 €	38 961 €		25 200 €	35 903 €
Formation continue	38 500 €	26 000 €			26 000 €	39 183 €
Conseil en stratégie, audit, managem^t, RH, finances	41 074 €	55 150 €	126 000 €		49 000 €	57 000 €
Autre	32 352 €	42 406 €	69 263 €	83 200 €	60 000 €	55 488 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 821 €	51 948 €	55 200 €

Salaires par lieu, contrat et taille de l'entreprise



(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Lieux d'emploi au 31/12/2013

Lieux	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	39 700 €	52 529 €	77 922 €	93 341 €	55 150 €	62 125 €
Province	36 313 €	46 500 €	64 475 €	72 232 €	48 300 €	51 030 €
Etranger	46 171 €	70 000 €	92 000 €	96 000 €	72 000 €	75 000 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 821 €	51 948 €	55 200 €

Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2013

Contrats et statuts	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié en CDI	38 011 €	49 062 €	72 000 €	90 000 €	52 970 €	56 500 €
Salarié en CDD	38 000 €	37 500 €	77 922 €	66 978 €	39 848 €	35 442 €
Préretraité en activité rémunérée						82 826 €
Retraité avec activité rémunérée						90 909 €
Titulaire de la fonction publique	31 612 €	28 560 €	40 000 €	65 055 €	31 612 €	54 545 €
Intérim, vacations ou contrat précaire	31 500 €		29 333 €		29 333 €	34 200 €
Contrat lié à une thèse	24 296 €				24 296 €	24 935 €
Volontaire international en entreprise						45 600 €
Autre		56 103 €		240 000 €	240 000 €	61 437 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 821 €	51 948 €	55 200 €

Taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 ou 1 salarié		45 500 €			45 500 €	48 000 €
2 à 249 salariés	38 620 €	45 250 €	75 000 €	93 593 €	45 000 €	48 000 €
250 à 499 salariés	40 519 €	49 600 €	77 716 €	71 000 €	49 000 €	51 272 €
500 à 1 999 salariés	36 313 €	45 720 €	66 000 €	93 341 €	62 337 €	53 433 €
2 000 salariés à 4 999 salariés	36 985 €	53 000 €	75 000 €	53 793 €	53 000 €	56 000 €
5 000 salariés et plus	38 000 €	50 826 €	69 999 €	90 909 €	54 348 €	60 000 €
Ensemble	37 800 €	49 000 €	72 000 €	88 821 €	51 948 €	55 200 €

Part variable dans les salaires et avantages annexes



(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	27,6%	45,1%	55,5%	38,0%	42,7%	47,5%
Dont supérieure à 5% du salaire	16,8%	29,7%	42,7%	34,2%	30,3%	35,6%
Valeur moyenne de la part variable	3,0%	4,8%	6,9%	5,4%	5,0%	6,2%
Dont supérieure à 5% du salaire	15,5%	14,2%	15,2%	15,2%	14,9%	16,0%

Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	41,2%	44,4%	48,6%	63,6%	47,0%	50,6%
Participation	37,2%	39,2%	40,0%	54,2%	40,5%	41,1%
Stock options	1,8%	2,4%	5,1%	7,2%	3,5%	3,8%
Attribution gratuite d'actions	5,7%	9,8%	14,9%	23,8%	11,6%	12,1%
Attribution d'actions à prix réduit	7,8%	8,1%	8,8%	3,9%	7,9%	9,3%
Retraite par capitalisation	22,4%	27,2%	30,6%	33,0%	27,5%	24,8%
Plan d'épargne d'entreprise	24,7%	35,8%	40,1%	55,8%	36,5%	39,8%
Prévoyance santé	54,5%	62,1%	70,0%	80,9%	64,4%	64,4%
Voiture utilisable à titre personnel	6,2%	17,9%	25,9%	58,0%	21,1%	21,1%
Logement	5,0%	8,4%	7,0%	6,1%	7,0%	6,6%
Ordinateur portable	51,0%	68,3%	76,5%	89,4%	68,8%	68,3%
Smartphone	26,7%	46,5%	52,7%	90,3%	47,9%	46,3%
Treizième mois (ou plus)	34,9%	47,2%	37,1%	56,2%	42,2%	46,8%
Prime exceptionnelle	23,6%	35,0%	34,0%	49,1%	33,2%	34,8%
Compte épargne temps	17,3%	34,8%	36,4%	48,2%	32,4%	37,7%
Autre avantage	8,0%	10,7%	15,3%	16,3%	11,7%	12,3%

Evolution de rémunération envisagée en 2014

Anticipation	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Stabilité salariale	26,3%	27,5%	36,2%	60,4%	32,9%	34,0%
Une hausse du salaire	52,2%	61,2%	54,0%	38,6%	54,8%	52,7%
Une diminution du salaire	1,7%	0,5%	3,1%	1,0%	1,6%	2,0%
Ne sait pas	19,8%	10,8%	6,7%		10,7%	11,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Augmentation envisagée

Si hausse envisagée	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% de l'augmentation	7,2%	4,1%	20,5%	3,0%	9,3%	5,9%



Implication dans des activités innovantes

Activités innovantes	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Vous intervenez dans la conception de nouveaux produits.	50,8%	45,3%	53,6%	44,2%	48,7%	43,6%
Vous intervenez dans l'innovation et la mise en place de nouveaux process ou dans l'adaptation de process.	66,3%	63,5%	74,7%	68,2%	67,8%	63,1%
Vous intervenez dans la conception de nouveaux services.	34,3%	36,0%	41,7%	52,2%	39,1%	38,5%
Vous participez aux réflexions à moyen terme sur les nouveaux produits ou process ou services.	64,4%	65,3%	68,2%	71,2%	66,6%	64,0%
Votre activité vous conduit à travailler avec des designers.	27,5%	29,6%	32,6%	20,5%	29,0%	24,9%
Votre entreprise a une politique de veille concurrentielle stratégique.	52,7%	59,9%	57,0%	59,4%	57,5%	58,2%
Vous participez à l'élaboration de sa stratégie technologique.	28,5%	32,0%	44,9%	31,9%	35,0%	31,4%
Dans les 5 dernières années (2009-2013)						
Vous avez été déposant ou co-déposant inventeur ou inventeur salarié d'un brevet.	8,9%	10,0%	7,7%	11,6%	9,3%	8,7%
Vous avez participé à un programme de R&D de l'Union européenne.	12,9%	11,4%	14,4%	13,3%	12,8%	13,6%

Caractérisation de l'entreprise

% d'opinions positives	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Mon entreprise accepte et fait face aux nouveaux challenges.	85,0%	87,0%	88,0%	89,0%	87,0%	89,0%
La vitesse de décision est rapide dans mon entreprise	48,0%	51,0%	50,0%	47,0%	50,0%	52,0%
Il y a une ambiance qui n'admet pas d'échec au travail	41,0%	36,0%	42,0%	47,0%	40,0%	45,0%
Mon entreprise a beaucoup de règles rigides	54,0%	57,0%	65,0%	67,0%	60,0%	64,0%
Sortir en dehors de l'entreprise pour acquérir de nouvelles idées est bien admis	58,0%	65,0%	63,0%	66,0%	63,0%	68,0%
Les résultats créatifs sont correctement récompensés	39,0%	47,0%	44,0%	57,0%	46,0%	50,0%
Mon entreprise est conservatrice	66,0%	65,0%	75,0%	74,0%	69,0%	67,0%
Le management affiche une philosophie et une vision à long terme clairement définies	40,0%	44,0%	49,0%	48,0%	45,0%	48,0%
Le management délègue une large autorité aux niveaux opérationnels	62,0%	64,0%	60,0%	60,0%	62,0%	64,0%
Le management encourage l'organisation en équipe de projet transversale à divers départements	61,0%	67,0%	68,0%	75,0%	67,0%	73,0%
Le management est proactif dans l'amélioration de la qualité/sécurité des produits et services	52,0%	63,0%	67,0%	75,0%	63,0%	69,0%
Le management est proactif dans le traitement des problèmes environnementaux	39,0%	48,0%	64,0%	83,0%	55,0%	59,0%



Création/reprise d'entreprise

	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Avantages						
Statut d'auto-entrepreneur	2,2%	1,4%		3,7%	1,5%	1,9%
A déjà créé une entreprise	2,4%	7,1%	10,7%	24,6%	9,1%	9,3%
A déjà repris une entreprise		1,0%	0,7%	12,0%	2,1%	2,0%
Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 10 prochaines années.	18,1%	16,2%	14,8%	9,2%	15,4%	15,8%
Si non pourquoi ?						
C'est trop compliqué	11,4%	5,8%	8,4%	11,7%	8,5%	6,0%
Vous n'avez pas de capitaux pour cela	4,4%	3,3%	3,2%	5,1%	3,7%	5,7%
Manquez d'expérience ou de relations	17,5%	5,8%	1,6%		6,6%	6,6%
Ce n'est pas dans votre tempérament	42,8%	55,8%	57,3%		53,7%	51,9%
C'est trop risqué	11,4%	18,3%	7,3%		11,7%	7,5%
Vos proches vous en dissuadent			1,6%		0,5%	0,8%
Autre	12,4%	11,0%	20,7%		15,4%	21,5%
Si envisage de reprendre une entreprise:						
Il s'agit de celle ou vous travaillez?		3,0%			1,2%	4,4%
Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?	19,5%	17,1%	14,7%	14,6%	16,7%	12,5%

Le recrutement d'ingénieurs



On lit souvent dans la presse que "l'on manque" ou "que l'on va manquer" d'ingénieurs.
Avec quelles propositions êtes-vous d'accord ?

Les entreprises (opinions générales)

Les entreprises:	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
trouvent généralement les ingénieurs qu'elles recherchent sur le marché de l'emploi	48,9%	43,2%	44,5%	27,8%	42,9%	43,3%
auront des difficultés pour trouver des ingénieurs à court ou moyen terme	15,5%	13,1%	16,4%	18,3%	15,2%	14,9%
ont déjà des difficultés pour recruter un nombre suffisant d'ingénieurs	11,4%	12,9%	9,7%	9,4%	11,2%	10,1%
ont du mal à trouver des ingénieurs expérimentés dans certains domaines	22,9%	27,7%	28,7%	42,3%	28,8%	29,7%
ont beaucoup de mal à recruter des ingénieurs en général	1,3%	3,1%	0,7%	2,3%	1,9%	1,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Au cours de l'année passée, avez-vous personnellement connu des difficultés pour recruter un ingénieur ?

Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	89,1%	69,9%	52,2%	66,4%	68,1%	68,2%
Recruteurs	10,9%	30,1%	47,8%	33,6%	31,9%	31,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	22,9%	31,8%	28,6%	37,1%	30,4%	40,8%
Modification des caractéristiques du poste	17,4%	9,0%	13,0%	29,2%	13,9%	15,5%
Difficultés sur des profils très spécifiques	27,4%	46,1%	53,3%	22,1%	45,0%	36,5%
Difficultés sur tous les profils	32,3%	13,1%	5,1%	11,6%	10,7%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nature des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	UTC		Tous ingénieurs
Il n'y avait pas de tels profils sur le marché de l'emploi	77,4%		81,3%
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevé	36,1%		42,8%
Les ingénieurs ne voulaient pas venir dans l'entreprise	27,3%		26,9%
Les conditions de travail proposées ne convenaient pas	14,6%		14,2%
Le ou la conjoint (e) était une contrainte	19,5%		17,5%
Ils n'étaient pas attirés par la ville - région	40,9%		34,2%
Autre	35,6%		28,6%



Perception de la crise

	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
A votre avis, nous sommes :						
Face à une crise conjoncturelle, qui sera résolue à court terme	23,0%	17,4%	9,0%	9,9%	15,0%	13,4%
Face à une crise structurelle, nécessitant une forte remise en question	77,0%	82,6%	91,0%	90,1%	85,0%	86,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
La situation économique a-t-elle eu un impact sur votre vie professionnelle en 2013 ?						
Oui, un impact plutôt positif	6,0%	6,2%	4,3%	5,5%	5,5%	4,3%
Oui, un impact plutôt négatif	31,0%	36,3%	43,1%	59,5%	40,1%	40,2%
Non, pas vraiment d'impact	60,6%	57,6%	51,6%	35,0%	53,6%	55,0%
Pas d'impact car vous n'aviez pas d'activité professionnelle en 2013	2,3%		1,0%		0,8%	0,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
La situation économique a-t-elle eu un impact au niveau de votre entreprise?						
Oui, un impact plutôt positif	10,3%	8,9%	10,1%	7,2%	9,3%	5,7%
Oui, un impact plutôt négatif	48,6%	64,1%	67,6%	79,9%	64,0%	63,7%
Non, pas vraiment d'impact	41,1%	27,0%	22,4%	12,9%	26,7%	30,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Pour l'organisme ou l'entreprise qui vous emploie						
L'année 2014 devrait être pire que 2013	15,4%	18,4%	17,5%	23,5%	18,2%	20,0%
L'année 2014 devrait être comme 2013	32,9%	38,1%	43,8%	43,5%	39,5%	40,2%
L'année 2014 devrait être meilleure que 2013	41,3%	35,8%	28,9%	26,4%	33,7%	30,5%
Vous ne vous prononcez pas	10,4%	7,7%	9,7%	6,5%	8,7%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Comment se présentent les recrutements de cadres techniques dans cette entreprise en 2014 ?						
Il n'y aura pas de recrutement de cadres techniques	21,7%	23,3%	26,6%	28,2%	24,6%	23,5%
Ils seront moins nombreux qu'en 2013	12,5%	19,3%	25,3%	22,7%	20,1%	21,2%
Ils seront aussi nombreux qu'en 2013	25,0%	15,7%	19,5%	30,9%	20,5%	21,3%
Ils seront plus nombreux qu'en 2013	12,3%	12,7%	7,5%	5,0%	10,1%	11,2%
Vous ne savez pas	28,5%	29,0%	21,1%	13,1%	24,6%	22,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Craignez-vous de perdre votre emploi en 2014 ?						
Oui	8,2%	6,1%	18,3%	7,5%	10,3%	7,9%
Non	86,4%	81,7%	72,3%	79,5%	79,6%	81,6%
Vous ne savez pas	5,4%	12,2%	9,4%	13,0%	10,1%	10,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Activités annexe



Proportion d'ingénieurs ayant des activités annexes

Activités annexes	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant des activités annexes	16,4%	18,8%	30,1%	42,3%	24,4%	26,5%

Activités professionnelles

Activités professionnelles	UTC			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
Enseignement	1,2%	3,3%	4,5%	5,4%
Conseil, expertise	2,2%	2,1%	4,3%	3,8%
Administration de société	0,5%	0,7%	1,2%	2,2%
Autres activité professionnelles	4,7%	1,4%	6,2%	5,9%

Activités professionnelles

Activités associatives	UTC			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
En tant que membre	16,3%		16,3%	18,5%
En tant que dirigeant	10,3%	0,3%	10,5%	9,1%

Activités politiques

Activités politiques	UTC			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
En tant que membre	1,8%		1,8%	2,8%
En tant que dirigeant ou élu	2,6%	0,5%	3,1%	2,2%

Membres de l'association des anciens de UTC

Membres actuels ou antérieurs	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Vous avez payé la cotisation 2013 ou 2014	33,8%	22,7%	33,3%	34,7%	29,7%	41,6%
Payé une cotisation il y a moins de 5 ans	13,5%	15,8%	14,6%	17,3%	15,1%	13,0%
Vous avez cotisé au moins une fois	30,6%	32,6%	27,4%	25,9%	29,8%	22,6%
Vous n'avez jamais cotisé	22,2%	28,9%	24,7%	22,1%	25,4%	22,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Donner accès à un réseau professionnel	4,2	4,0	4,1	3,9	4,1	4,1
Maintenir le contact amical entre anciens	3,5	3,4	3,7	3,1	3,5	3,5
Service " emploi /carrières/stages " performant	4,0	3,6	3,7	3,8	3,8	3,8
Développer les relations avec l'école (Evolution, défense	3,5	3,4	3,4	3,5	3,4	3,5
Développer les actions de solidarité	2,5	2,6	2,6	2,8	2,6	2,8
Ensemble	3,5	3,4	3,5	3,4	3,5	3,6

25^{ème} enquête d'Ingénieurs et Scientifiques de France

Délégué général : François BLIN

Observatoire des ingénieurs : Gérard DUWAT

Rédaction du questionnaire : Guillaume BLACHE

Conception du questionnaire électronique : Gilles BOULANGER

Traitement statistique et réalisation du document: Gilles GRENECHE (Alea Stat)

Assistante administrative: Elisabeth BISON

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document est autorisée sans droit dans les revues des associations affiliées au CNISF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2014.



IESF - 7, rue Lamennais – 75008 Paris – Tél : 01 44 13 66 88 – FAX : 01 42 89 82 50 – Site : www.cnisf.org