



28^{ÈME} ENQUÊTE
NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS

2017



www.iesf.fr

Rapport édité par Ingénieurs et Scientifiques de France
pour le compte de
TREMPIN UTC

Préambule

Les résultats nationaux reposent sur 55 082 réponses valides

Nous avons recueilli 1156 réponses pour l'association :

TREMP LIN UTC

► Répartition des répondants

UTC Compiègne

Sexe	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	Ensemble
Hommes	261	256	186	103	2	808
Femmes	166	106	56	20	-	348
Ensemble	427	362	242	123	2	1 156

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

En 2016, les données de la promotion 2014 n'étaient pas non plus disponibles. Les effectifs des trois dernières promotions ont du être estimés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à estimer au niveau de chaque école.

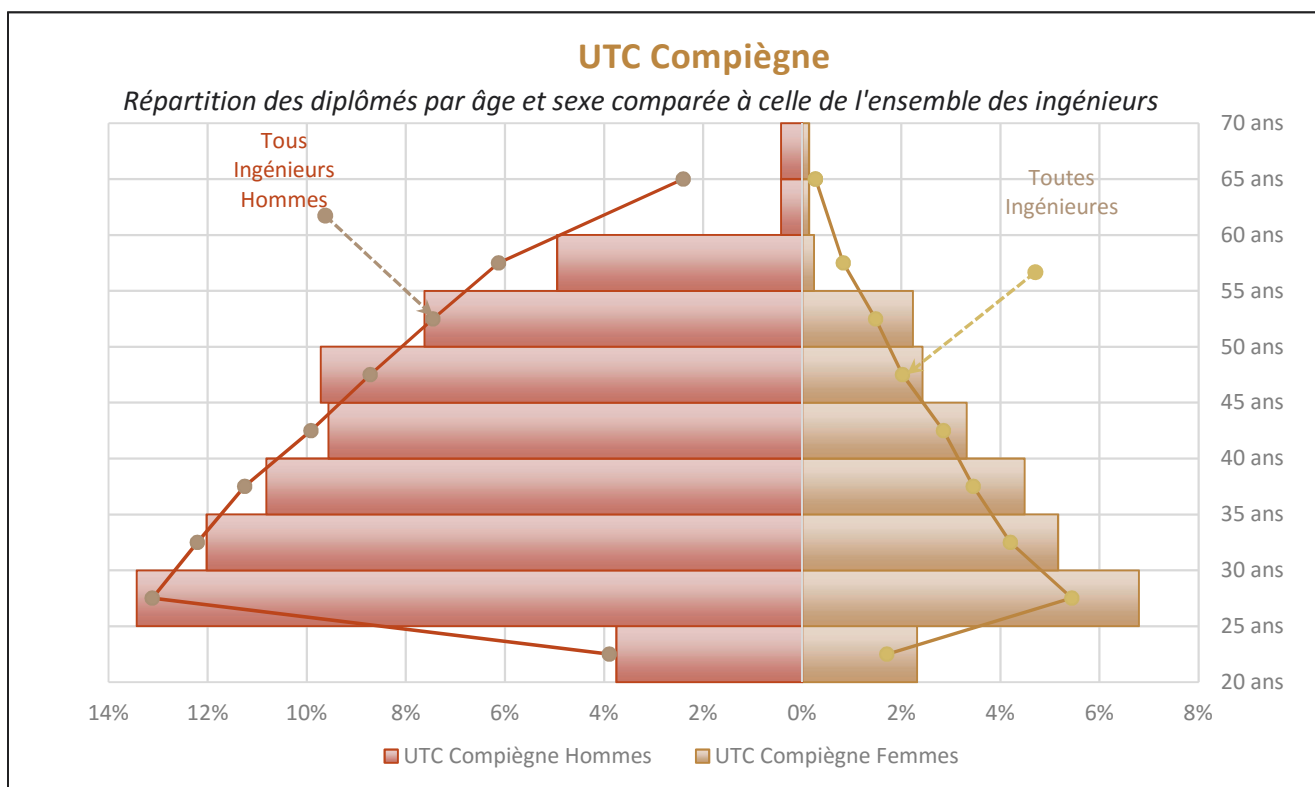
Note : *les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables*

Sommaire

Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Lieux d'emploi	6
Activité dominante	7
Emplois en France	8
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	9
Responsabilités exercées par tranche d'âge	10
Satisfaction au travail	11
Distribution des salaires	12
Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités	13
Salaires par secteur d'activités des entreprises	14
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	15
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	16
Part variable dans les salaires et avantages annexes	17
Profil et relation à l'entreprise	18
Le recrutement d'ingénieurs	19
Mobilité	20
Recherche d'emploi, actuelle et passée	21
La perception de l'année 2017	22
Création et reprise d'entreprise	23
Insertion professionnelle des deux dernières promotions	24
Formation	25
Formation continue	26
Ingénieurs ayant suivi une formation en 2016	27
Ingénieurs ayant suivi une formation en 2016 ou qui en ont exprimé le besoin	28
Les ingénieurs et la transformation numérique	29
La transformation numérique en entreprise	30
L'association des diplômés	31

Démographie

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	13 705	72,7%	693 815	77,5%
Femmes diplômées (<65 ans)	5 136	27,3%	201 544	22,5%
Ensemble (<65 ans)	18 841	100,0%	895 359	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	UTC Compiègne		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	4 956	26,3%	216 088	24,2%
30-39 ans	6 121	32,5%	273 911	31,1%
40-49 ans	4 714	25,0%	200 176	23,5%
50-64 ans	3 050	16,2%	177 605	21,2%
Ensemble (<65 ans)	18 841	100,0%	895 359	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

Age médian	UTC Compiègne	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	36 ans	40 ans
Parmi les moins de 65 ans	36 ans	38 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2016

Activité	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Recherche d'emploi	6,7%	2,9%	1,3%	3,0%	3,5%	3,2%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	4,4%	-	-	-	1,2%	0,8%
Poursuite d'études sans contrat salarié	2,7%	0,8%	0,4%		1,1%	1,1%
Doctorants salariés	5,6%	0,5%	0,9%		1,9%	1,6%
Salariés (hors doctorants et retraités)	83,9%	92,0%	95,2%	87,7%	90,0%	75,4%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	0,8%	2,1%	2,3%	6,6%	2,5%	3,3%
Retraités ou préretraités et salariés						1,0%
Retraités ou préretraités et non salariés						2,7%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				1,4%	0,2%	10,7%
Autres inactifs	0,3%	1,6%		1,2%	0,8%	1,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2016 *

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Salariés en CDI	84,1%	93,7%	92,2%	91,2%	90,5%	86,9%
Titulaires de la fonction publique	1,5%	2,9%	3,9%	7,0%	3,5%	6,8%
Salariés en CDD	10,0%	3,1%	1,3%	1,9%	4,1%	4,2%
Intérim, vacations ou contrat précaire	0,6%	0,2%	0,9%		0,5%	0,3%
Volontaires internationaux en entreprise	2,8%				0,7%	0,6%
Autre	1,0%		1,7%		0,7%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Secteur privé	86,7%	87,6%	83,9%	83,7%	85,8%	79,1%
Sociétés anonymes à capital public (EDF, RTE, GI)	4,1%	4,7%	4,8%	5,0%	4,6%	7,8%
État, secteur public	7,4%	5,9%	8,2%	9,6%	7,5%	10,4%
Autre, associations, organismes internationaux	1,8%	1,8%	3,1%	1,6%	2,1%	2,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Moins de 250 salariés	33,2%	20,4%	11,7%	15,8%	20,6%	22,0%
250 à 499 salariés	8,6%	5,4%	3,4%	4,5%	5,5%	5,2%
500 à 1 999 salariés	10,2%	10,6%	9,3%	6,4%	9,5%	10,7%
2 000 salariés à 4 999 salariés	7,6%	8,1%	8,4%	7,5%	8,0%	7,1%
5 000 salariés et plus	40,4%	55,6%	67,1%	65,9%	56,5%	55,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2016

Lieux	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Île-de-France	43,7%	38,7%	33,4%	38,5%	38,5%	35,3%
Province (Dom inclus)	34,6%	41,3%	48,8%	47,8%	42,8%	49,3%
Etranger	21,7%	20,0%	17,7%	13,7%	18,8%	15,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Grand Est	1,8%	1,8%	2,2%	4,1%	2,3%	3,3%
Nouvelle-Aquitaine	1,2%	6,3%	2,6%	1,4%	3,3%	4,1%
Auvergne-Rhone-Alpes	8,9%	13,2%	17,6%	12,8%	13,3%	14,3%
Île-de-France	55,9%	48,3%	40,7%	44,6%	47,4%	41,7%
Bourgogne-Franche-Comte	1,1%	1,5%	3,7%	5,6%	2,7%	2,4%
Bretagne	1,2%	1,8%	3,1%		1,7%	3,7%
Centre-Val de Loire	2,6%	2,6%	3,6%	2,4%	2,8%	2,4%
Corse						0,1%
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrenees	4,4%	5,3%	4,8%	6,2%	5,1%	8,9%
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	9,3%	6,5%	7,7%	7,8%	7,7%	4,5%
Normandie	2,1%	1,4%	5,3%	0,8%	2,5%	2,6%
Pays de la Loire	5,7%	5,2%	2,6%	10,2%	5,5%	4,0%
Provence-Alpes-Cote d'Azur	3,6%	3,9%	2,1%	1,8%	3,0%	5,7%
DOM	0,4%		1,0%		0,4%	0,7%
TOM						
Indéfini (France)	1,9%	2,2%	3,0%	2,4%	2,4%	1,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Europe	59,6%	53,0%	54,8%	34,7%	53,1%	57,6%
Asie	16,0%	15,3%	14,6%	22,0%	16,2%	13,5%
Afrique	1,4%	7,8%	1,0%	13,7%	5,0%	6,5%
Amériques	21,6%	22,6%	29,6%	29,6%	24,9%	19,6%
Océanie	1,4%	1,4%	0,0%	0,0%	0,9%	2,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

Pays	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Suisse	11,4%	9,2%	10,0%	0,0%	8,9%	12,9%
Allemagne	14,9%	15,3%	20,2%	10,7%	15,8%	11,1%
Royaume-Uni	17,5%	7,1%	7,2%	7,4%	10,1%	9,5%
Belgique	21,2%	21,5%	24,2%	32,1%	23,2%	16,9%
Autre Europe	-5,4%	0,0%	-6,7%	-15,5%	-4,9%	7,3%
USA	10,5%	13,8%	27,1%	29,6%	18,1%	11,7%
Canada	5,6%	4,1%	2,5%	0,0%	3,6%	4,9%
Amérique Latine	5,5%	4,6%	0,0%	0,0%	3,1%	3,0%
Asie *	16,0%	15,3%	14,6%	22,0%	16,2%	13,5%
Afrique	1,4%	7,8%	1,0%	13,7%	5,0%	6,5%
Autre	1,4%	1,4%	0,0%	0,0%	0,9%	2,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	21,0%	22,6%	17,7%	12,1%	19,2%	20,0%
Études, recherche et conception	44,8%	40,0%	33,4%	30,0%	37,7%	32,1%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	12,4%	12,1%	16,5%	12,3%	13,4%	12,8%
Commercial, Marketing	5,1%	8,0%	9,0%	9,5%	7,8%	8,3%
Administration, Gestion	1,1%	2,6%	2,9%	3,8%	2,5%	3,2%
Direction générale	0,3%	4,5%	8,1%	18,3%	6,7%	8,1%
Enseignement - formation	1,5%	0,3%	2,4%	1,3%	1,3%	1,1%
Conseil stratégie, audit, managem ^t , RH, finances	3,2%	2,3%	2,2%	5,8%	3,0%	4,7%
Conseil technique	6,8%	3,7%	3,3%	3,2%	4,3%	5,0%
Supply chain	2,7%	2,7%	4,2%	3,7%	3,2%	3,6%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	1,0%	1,3%	0,5%		0,8%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

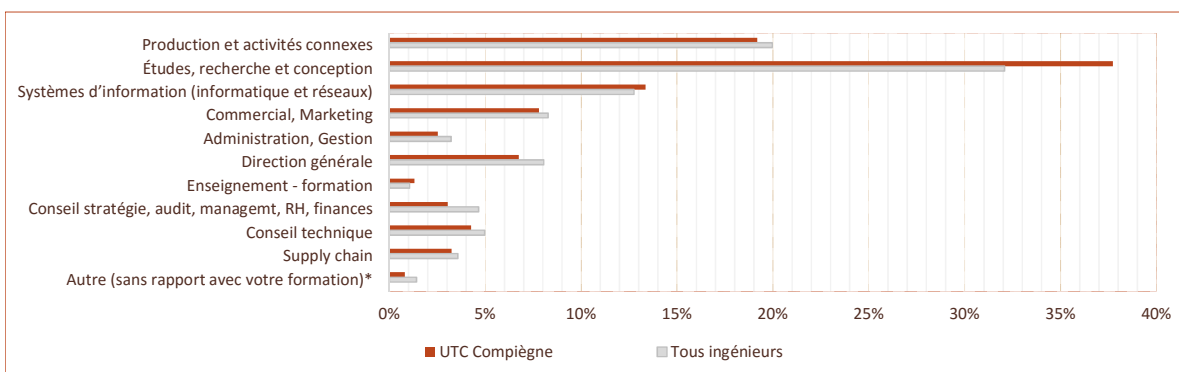
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble
Production et activités connexes	11,4%	24,2%	24,7%	19,2%	12,6%	25,6%	19,7%	20,0%
Études, recherche et conception	40,4%	40,8%	25,9%	37,7%	31,7%	33,9%	27,5%	32,1%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	15,4%	10,2%	15,9%	13,4%	16,8%	9,6%	13,0%	12,8%
Commercial, Marketing	11,3%	4,4%	7,6%	7,8%	9,5%	7,1%	9,1%	8,3%
Administration, Gestion	1,2%	2,3%	5,6%	2,5%	4,3%	2,2%	3,8%	3,2%
Direction générale	5,2%	7,7%	7,9%	6,7%	7,7%	7,6%	10,1%	8,1%
Enseignement - formation	1,9%	1,0%	0,7%	1,3%	0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
Conseil stratégie, audit, managem ^t , RH, finances	4,0%	1,7%	3,8%	3,0%	7,0%	2,9%	4,8%	4,7%
Conseil technique	4,4%	5,0%	2,4%	4,3%	5,1%	5,0%	4,6%	5,0%
Supply chain	3,6%	2,6%	3,9%	3,2%	3,3%	3,4%	4,6%	3,6%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	1,1%	0,2%	1,4%	0,8%	1,3%	1,3%	1,9%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	17,7%	23,7%	19,2%	19,7%	21,1%	20,0%
Études, recherche et conception	37,2%	39,2%	37,7%	32,0%	32,5%	32,1%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	15,2%	7,9%	13,4%	13,4%	10,1%	12,8%
Commercial, Marketing	6,7%	11,0%	7,8%	8,2%	8,4%	8,3%
Administration, Gestion	2,7%	2,0%	2,5%	2,9%	4,2%	3,2%
Direction générale	8,3%	2,2%	6,7%	9,3%	3,3%	8,1%
Enseignement - formation	1,0%	2,2%	1,3%	0,8%	2,1%	1,1%
Conseil stratégie, audit, managem ^t , RH, finances	3,0%	3,0%	3,0%	4,5%	5,3%	4,7%
Conseil technique	4,1%	4,8%	4,3%	4,6%	6,3%	5,0%
Supply chain	3,3%	3,1%	3,2%	3,4%	4,4%	3,6%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	0,8%	0,8%	0,8%	1,2%	2,3%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités UTC Compiègne / Ensemble des ingénieurs



Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Agriculture, sylviculture et pêche	0,4%		1,3%		0,4%	1,8%
Industrie *	41,0%	48,3%	57,3%	55,1%	50,1%	36,6%
Industries extractives, raffinage	1,9%	2,5%	1,3%	2,5%	2,1%	1,8%
Industries AgroAlimentaires (IAA)	4,2%	0,8%	3,4%	0,7%	2,3%	2,3%
Industries chimiques	2,8%	3,7%	7,0%	6,8%	4,9%	3,2%
Industries pharmaceutiques	5,0%	8,8%	2,7%	1,7%	5,1%	1,6%
Plastique, produits non métalliques	0,9%	0,8%	2,2%	2,8%	1,5%	1,1%
Sidérurgie, fonderie	1,7%	1,9%	1,3%	3,8%	2,0%	1,7%
Produits informatiques, électroniques et optiques	0,8%	2,6%	2,2%	1,8%	1,9%	3,1%
Equipements électriques	0,6%	1,9%	2,2%	5,2%	2,2%	1,6%
Machines, armements	5,1%	2,9%	4,9%	3,8%	4,1%	4,0%
Industries de transport	14,0%	19,1%	23,4%	22,1%	19,5%	12,9%
<i>Automobile</i>	5,0%	6,6%	4,1%	4,3%	5,2%	4,8%
<i>Aéronautique</i>	0,6%	0,9%	0,4%	1,0%	0,7%	1,0%
<i>Spatial</i>	6,9%	8,1%	15,6%	12,6%	10,5%	5,2%
<i>Ferroviaire</i>	1,1%	2,1%	1,4%	3,1%	1,8%	1,1%
<i>Autres industries du transport</i>	0,3%	1,4%	1,8%	1,0%	1,2%	0,7%
Autres industries	4,1%	3,2%	6,7%	3,9%	4,4%	3,3%
Electricité, gaz...	2,3%	3,6%	3,1%	4,1%	3,3%	5,1%
Eau, assainissement, dépollution	1,9%	1,5%	0,4%	2,1%	1,4%	1,5%
Construction, BTP	5,1%	3,2%	0,9%		2,5%	6,3%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	23,8%	22,4%	23,7%	29,7%	24,3%	31,6%
Commerce, réparation	1,3%	1,0%	2,2%	0,9%	1,4%	1,5%
Transport, logistique, entreposage	1,2%		0,5%	1,8%	0,7%	1,6%
Télécommunications	1,0%	1,1%	2,3%		1,2%	3,8%
Banques, assurances, établissements financiers	1,3%	4,4%	4,1%	2,4%	3,2%	4,4%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	4,2%	2,5%	2,3%	7,5%	3,7%	4,6%
Enseignement et Recherche	3,5%	2,8%	4,4%	6,7%	4,1%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	5,3%	3,6%	4,5%	4,4%	4,4%	7,1%
Autre activité tertiaire	6,1%	6,9%	3,4%	6,0%	5,6%	4,5%
Sociétés de services et édition de logiciels	25,5%	20,9%	13,3%	9,0%	18,0%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques	13,3%	12,0%	8,8%	4,3%	10,2%	9,7%
Sociétés d'ingénierie	12,2%	8,8%	4,4%	4,7%	7,8%	7,2%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble	Île-de France	Province	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,7%		0,4%	0,4%	3,0%	1,2%	1,8%
Industrie *	44,8%	56,8%	45,8%	50,1%	29,2%	40,4%	41,7%	36,6%
Industries extractives, raffinage	2,9%	0,9%	3,3%	2,1%	1,8%	1,0%	4,6%	1,8%
Industries AgroAlimentaires (IAA)	1,4%	3,0%	2,4%	2,3%	1,1%	3,2%	2,3%	2,3%
Industries chimiques	4,6%	5,8%	3,3%	4,9%	1,9%	3,9%	3,9%	3,2%
Industries pharmaceutiques	3,8%	5,7%	6,4%	5,1%	0,9%	1,7%	2,9%	1,6%
Plastique, produits non métalliques	1,1%	1,7%	2,1%	1,5%	0,7%	1,3%	1,5%	1,1%
Sidérurgie, fonderie	0,9%	3,8%	0,3%	2,0%	0,7%	2,6%	1,2%	1,7%
Produits informatiques, optiques...	2,9%	0,8%	2,6%	1,9%	3,1%	3,1%	3,0%	3,1%
Equipements électriques	1,1%	3,5%	1,6%	2,2%	1,0%	2,0%	1,7%	1,6%
Machines, armements	2,0%	6,6%	2,6%	4,1%	2,8%	5,0%	3,8%	4,0%
Industries de transport	21,0%	19,7%	16,2%	19,5%	13,3%	12,6%	12,9%	12,9%
<i>Automobile</i>	4,8%	6,2%	3,5%	5,2%	4,5%	5,5%	3,4%	4,8%
<i>Aéronautique</i>	1,1%	0,6%	0,5%	0,7%	0,7%	1,4%	0,8%	1,0%
<i>Spatial</i>	13,2%	8,5%	10,0%	10,5%	6,4%	3,8%	7,0%	5,2%
<i>Ferroviaire</i>	1,6%	1,9%	2,3%	1,8%	1,3%	0,9%	1,4%	1,1%
<i>Autres industries du transport</i>	0,3%	2,5%		1,2%	0,3%	1,1%	0,3%	0,7%
Autres industries	3,1%	5,3%	5,1%	4,4%	1,9%	4,0%	3,9%	3,3%
Electricité, gaz...	3,4%	2,4%	4,9%	3,3%	5,8%	4,9%	4,1%	5,1%
Eau, assainissement,dépollution	2,2%	1,0%	0,7%	1,4%	1,7%	1,5%	1,1%	1,5%
Construction, BTP	2,2%	3,4%	1,2%	2,5%	6,2%	6,6%	6,0%	6,3%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	25,6%	20,2%	30,8%	24,3%	37,2%	28,2%	29,9%	31,6%
Commerce, réparation	1,6%	0,5%	3,0%	1,4%	1,3%	1,5%	1,4%	1,5%
Transport, logistique, entreposage	1,0%	0,2%	1,3%	0,7%	2,2%	1,2%	1,3%	1,6%
Télécommunications	0,5%	0,3%	4,8%	1,2%	5,3%	2,6%	4,1%	3,8%
Banques, assurances ...	5,1%	1,5%	3,4%	3,2%	6,9%	1,8%	6,6%	4,4%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	5,0%	3,3%	2,0%	3,7%	6,9%	3,1%	4,1%	4,6%
Enseignement et Recherche	2,0%	6,2%	3,5%	4,1%	2,9%	5,4%	3,9%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherch</i>)	3,9%	5,6%	2,4%	4,4%	6,4%	9,0%	2,7%	7,1%
Autre activité tertiaire	6,5%	2,7%	10,5%	5,6%	5,2%	3,6%	5,7%	4,5%
Sociétés de services et édition de logiciels	21,5%	15,4%	16,6%	18,0%	19,5%	15,4%	16,1%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques	12,4%	8,4%	9,7%	10,2%	12,4%	8,0%	9,3%	9,7%
Sociétés d'ingénierie	9,1%	7,0%	6,9%	7,8%	7,0%	7,5%	6,8%	7,2%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Responsabilités hiérarchiques						
Pas de responsabilités hiérarchiques	71,8%	45,7%	32,5%	32,1%	45,3%	43,8%
Sans animation d'équipe	46,0%	23,0%	15,3%	12,3%	24,0%	23,4%
Animation d'équipe	25,8%	22,7%	17,2%	19,8%	21,3%	20,5%
Responsabilités hiérarchiques	28,3%	54,3%	67,5%	67,9%	54,7%	56,2%
Encadrement d'une petite équipe	20,8%	32,2%	27,7%	16,0%	25,8%	25,8%
Service ou un département	5,8%	16,6%	28,4%	28,2%	19,5%	21,3%
Activités de direction générale	1,6%	5,4%	11,4%	23,7%	9,3%	9,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Responsabilités						
Chef de projet	36,0%	47,9%	38,8%	34,5%	40,6%	39,5%
Expert technique	34,1%	44,7%	44,3%	36,7%	40,9%	42,6%
d'un résultat financier	15,2%	25,3%	35,2%	42,5%	28,3%	31,4%
d'un budget	25,6%	46,1%	61,8%	66,3%	48,5%	49,2%
à l'internationale	28,1%	35,5%	45,7%	42,2%	37,7%	33,2%
Prises de décisions stratégiques	31,6%	46,1%	51,6%	51,0%	45,0%	45,6%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Responsabilités hiérarchiques						
Pas de responsabilités hiérarchiques	71,8%	45,7%	32,5%	32,1%	45,3%	43,8%
Aucune autre responsabilité	55,1%	30,0%	19,8%	20,4%	31,0%	28,0%
D'un budget seul	9,6%	8,7%	7,6%	4,6%	7,8%	7,1%
De résultats financiers seuls	4,2%	2,3%	2,2%	0,6%	2,4%	2,9%
Budget et résultats financiers	2,8%	4,7%	3,0%	6,6%	4,1%	5,8%
Responsabilités hiérarchiques	28,3%	54,3%	67,5%	67,9%	54,7%	56,2%
Aucune autre responsabilité	11,4%	17,7%	11,1%	6,3%	12,6%	12,9%
+ Responsabilité budget seul	6,8%	17,3%	23,8%	23,2%	17,9%	16,7%
+ Résultats financiers seuls	0,8%	1,3%	1,5%	1,2%	1,2%	2,5%
+ Budget et résultats financiers	9,2%	18,0%	31,1%	37,2%	23,0%	24,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Satisfaction au travail

77% des ingénieurs "UTC Compiègne" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (77% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	2,2%	0,6%	0,9%	0,0%	1,0%	1,5%
Insatisfait (-1)	8,0%	6,5%	6,6%	7,8%	7,1%	6,4%
Neutre (0)	11,6%	16,3%	18,1%	10,7%	14,8%	14,6%
Satisfait (+1)	54,0%	56,6%	52,3%	61,2%	55,6%	54,7%
Très satisfait (+2)	24,1%	20,1%	22,1%	20,2%	21,6%	22,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèse le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	0,90	0,89	0,88	0,94	0,90
Tous ingénieurs	0,95	0,88	0,87	0,94	0,91

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèse dans le tableau précédent,

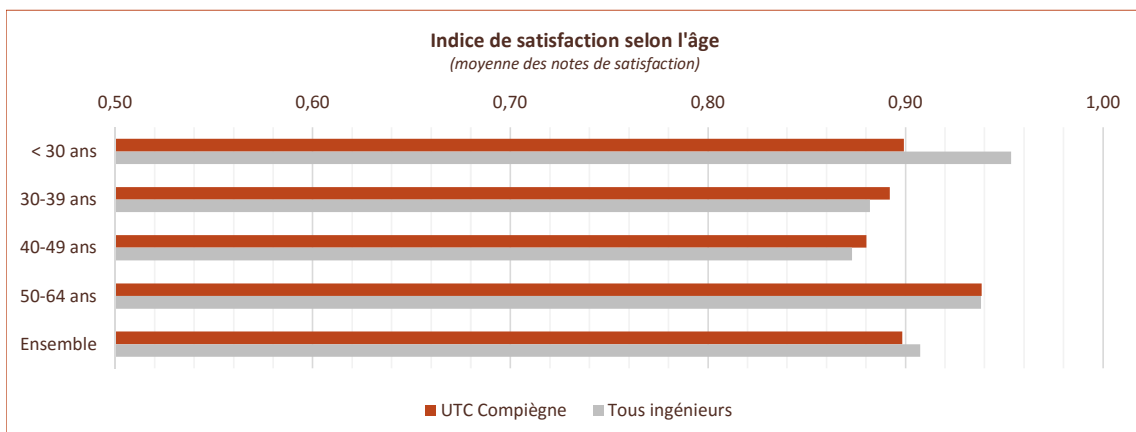
► Satisfaction relative au travail

Éléments de satisfaction	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
L'autonomie dont vous disposez	1,08	1,07	1,06	1,11	1,07	1,08
Le contenu de votre travail, l'intérêt des missions	0,97	0,93	0,99	1,09	0,98	1,01
La sécurité de votre emploi	1,04	1,00	0,87	0,90	0,96	0,96
L'ambiance au travail	0,97	0,92	0,70	0,83	0,86	0,84
Le sens, la valeur de votre travail	0,65	0,59	0,74	1,01	0,71	0,78
L'exercice de responsabilités	0,55	0,66	0,73	0,90	0,69	0,74
Le développement de vos compétences	0,75	0,36	0,35	0,47	0,47	0,51
L'équilibre travail/vie personnelle	0,64	0,47	0,34	0,30	0,45	0,50
Votre rémunération et ses compléments	0,23	0,33	0,48	0,57	0,38	0,36
Le niveau de stress	0,36	0,25	0,09	-0,05	0,18	0,19
Les perspectives de carrière	0,32	0,31	0,25	0,13	0,27	0,26
La charge de travail	0,20	0,16	-0,06	-0,17	0,06	0,11

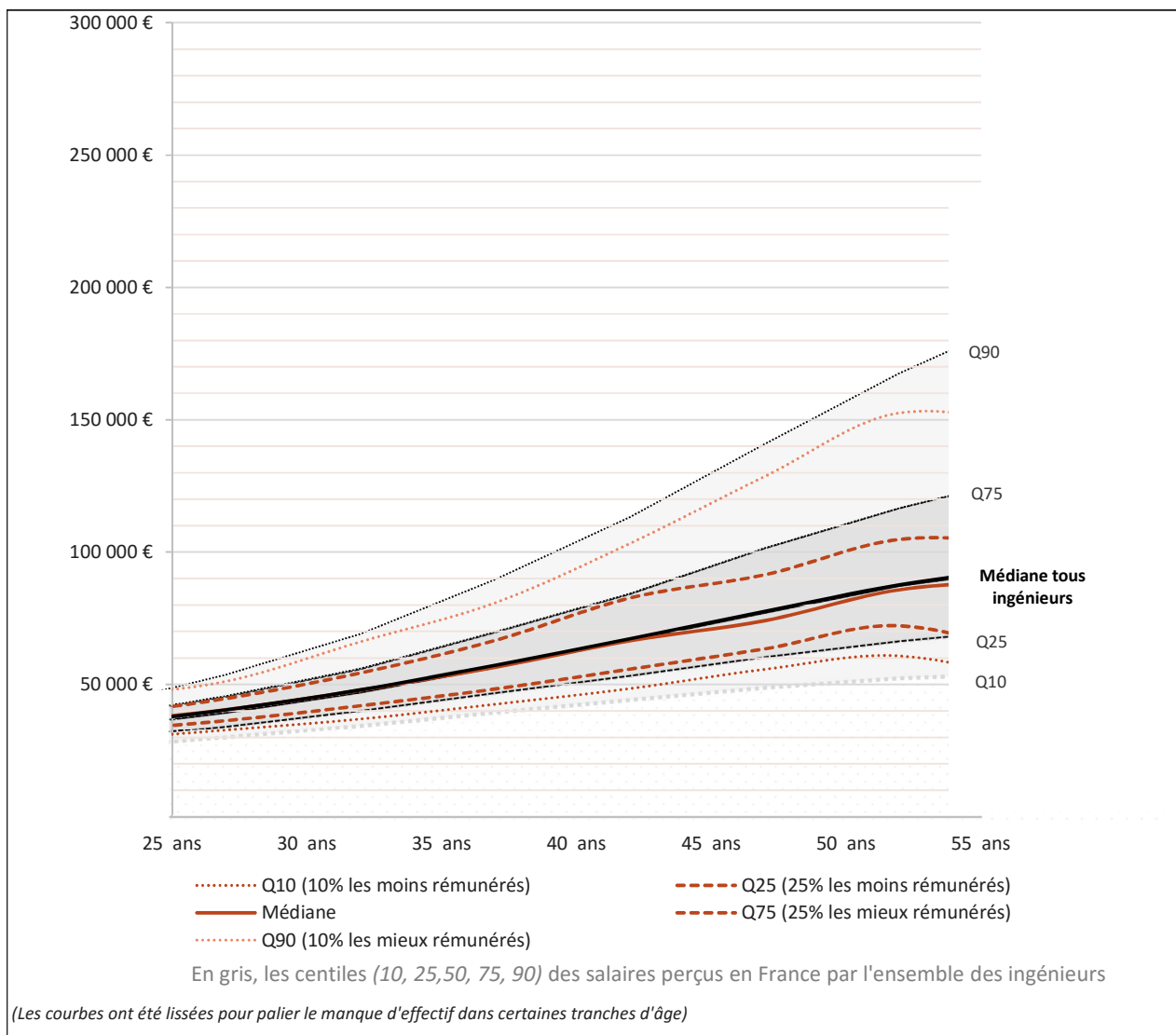
► Satisfaction relative à l'organisation générale de l'entreprise

Éléments de satisfaction	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	1,00	0,90	0,88	0,81	0,90	0,85
La façon dont vos propositions sont prises en compte	0,64	0,52	0,52	0,70	0,58	0,56
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	0,69	0,48	0,47	0,65	0,55	0,55
La possibilité de suivre une formation	0,30	0,19	0,36	0,26	0,28	0,38
La stratégie	0,12	0,09	0,08	0,38	0,14	0,18
Le style de management	0,19	0,23	0,19	0,27	0,22	0,17
La gestion des ressources humaines	-0,22	-0,27	-0,28	-0,05	-0,23	-0,20

Une moyenne positive indique une satisfaction plus élevée selon le barème appliqué que l'insatisfaction et inversement



Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	35 000 €	39 000 €	51 600 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €
Tous ingénieurs	34 200 €	39 000 €	51 700 €	71 200 €	92 000 €	56 000 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	UTC Compiègne			Ensemble des ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	35 900 €	40 100 €	36 000 €	35 000 €	40 000 €	35 000 €
C25 (25% au dessous)	41 800 €	60 000 €	43 000 €	42 000 €	58 000 €	43 000 €
Médiane de salaires	55 000 €	82 000 €	58 000 €	56 000 €	85 800 €	59 600 €
C75 (25% au dessus)	76 100 €	130 000 €	81 300 €	80 000 €	133 000 €	87 500 €
C90 (10% au dessus)	100 000 €	230 000 €	120 000 €	115 300 €	205 000 €	130 000 €
Moyenne (M)	65 500 €	108 700 €	73 400 €	70 300 €	115 700 €	77 400 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	46 400 €	79 300 €	56 500 €	54 900 €	116 500 €	70 200 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,71	0,73	0,77	0,78	1,01	0,91
Ecart inter-décile (C90/C10)	2,79	5,74	3,33	3,29	5,13	3,71

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le sexe

Sexe	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	38 500 €	52 000 €	72 000 €	87 506 €	57 000 €	59 340 €
Femmes	37 600 €	49 500 €	68 400 €	75 000 €	49 500 €	47 066 €
Ensemble	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 000 €	49 000 €	63 000 €	76 100 €	48 000 €	47 700 €
Sans animation d'équipe	36 000 €	47 300 €	59 000 €	80 000 €	42 900 €	43 600 €
Animation d'équipe	40 000 €	50 900 €	64 500 €	76 100 €	52 600 €	53 000 €
Responsabilités hiérarchiques	39 000 €	55 000 €	77 500 €	95 000 €	69 900 €	70 000 €
Encadrement d'une petite équipe	38 000 €	53 000 €	77 500 €	72 000 €	59 700 €	56 000 €
Service ou un département	39 000 €	63 800 €	77 400 €	94 000 €	80 000 €	77 400 €
Activités de direction générale	45 000 €	60 000 €	100 000 €	135 000 €	100 000 €	116 300 €
Ensemble	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	39 700 €	51 200 €	68 000 €	69 500 €	53 000 €	56 000 €
Expert technique	39 000 €	50 000 €	67 100 €	80 000 €	54 500 €	56 300 €
d'un résultat financier	39 500 €	55 300 €	82 000 €	100 000 €	66 900 €	70 000 €
d'un budget	40 000 €	53 000 €	77 600 €	90 000 €	65 800 €	66 300 €
à l'international	39 800 €	55 000 €	75 000 €	93 000 €	69 900 €	70 000 €
Prises de décisions stratégiques	39 000 €	55 000 €	82 000 €	100 000 €	69 800 €	67 100 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 000 €	49 000 €	63 000 €	76 100 €	48 000 €	47 700 €
Aucune autre responsabilité	37 500 €	49 000 €	56 000 €	80 000 €	45 800 €	45 400 €
Responsabilité budget seul	38 600 €	48 000 €	72 000 €	81 000 €	50 000 €	50 000 €
Résultats financiers seuls	39 500 €	65 000 €	68 000 €	57 000 €	52 000 €	50 800 €
Résultats financiers + budget	40 500 €	55 300 €	73 000 €	70 000 €	58 000 €	54 000 €
Responsabilités hiérarchiques	39 000 €	55 000 €	77 500 €	95 000 €	69 900 €	70 000 €
Aucune autre responsabilité	38 000 €	53 400 €	64 000 €		53 400 €	55 000 €
+ Responsabilité budget	40 600 €	55 000 €	77 800 €	81 400 €	75 000 €	70 000 €
+ Résultats financiers	36 000 €	42 200 €	77 500 €	82 000 €	77 500 €	60 000 €
+ Résultats financiers + budget	39 000 €	60 000 €	85 000 €	105 000 €	82 000 €	80 000 €
Ensemble	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

Salaires par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le statut des entreprises et l'âge

Statut des employeurs	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Secteur privé	38 500 €	52 000 €	73 000 €	82 000 €	55 000 €	56 200 €
Sociétés anonymes à capital public	37 000 €	52 000 €	60 000 €	70 000 €	58 400 €	60 300 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	36 000 €	34 900 €	64 000 €	86 000 €	40 000 €	45 400 €
Autre: association, ONG, organisme international...	34 000 €	37 000 €	62 300 €		44 500 €	44 500 €
Ensemble	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Agriculture, sylviculture et pêche	18 000 €		63 500 €		42 000 €	46 000 €
Industrie *	39 000 €	50 700 €	75 000 €	81 000 €	60 000 €	60 000 €
Industries extractives, raffinage	46 000 €	54 900 €	87 800 €	75 000 €	60 800 €	75 000 €
Industries AgroAlimentaires (IAA)	30 200 €	44 500 €	113 000 €	81 400 €	43 700 €	50 000 €
Industries chimiques	41 000 €	48 000 €	72 300 €	81 000 €	68 000 €	67 800 €
Industries pharmaceutiques	37 500 €	49 000 €	77 800 €	60 000 €	50 000 €	60 000 €
Plastique, produits non métalliques	36 000 €	43 700 €	72 500 €	210 000 €	63 000 €	65 000 €
Sidérurgie, fonderie	44 000 €	49 500 €	75 000 €	76 100 €	63 000 €	60 000 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	42 000 €	52 100 €	73 600 €	300 000 €	58 000 €	64 000 €
Equipements électriques	42 000 €	80 000 €	84 800 €	105 000 €	80 000 €	66 000 €
Machines, armements	39 000 €	46 000 €	80 000 €	70 000 €	52 400 €	57 000 €
Industries de transport	39 000 €	52 000 €	75 000 €	80 700 €	60 000 €	58 200 €
Automobile	39 700 €	49 000 €	75 000 €	80 700 €	54 000 €	56 000 €
Aéronautique	38 300 €	57 000 €	67 100 €		57 000 €	59 000 €
Spatial	37 300 €	52 000 €	75 000 €	80 900 €	64 500 €	62 100 €
Ferroviaire	29 900 €	52 000 €	72 000 €		58 000 €	57 500 €
Autres industries du transport	40 600 €	52 000 €	101 500 €	75 000 €	67 500 €	51 000 €
Autres industries	41 000 €	60 000 €	70 000 €	100 000 €	66 900 €	55 000 €
Electricité, gaz...	40 000 €	66 800 €	81 300 €	73 100 €	72 000 €	64 700 €
Eau, assainissement, dépollution	36 100 €	54 500 €	111 600 €		39 700 €	48 300 €
Construction, BTP	36 600 €	51 000 €	81 800 €		45 000 €	51 000 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	36 000 €	54 200 €	64 000 €	86 000 €	54 500 €	58 500 €
Commerce, réparation	45 000 €			160 000 €	53 300 €	59 000 €
Transport, logistique, entreposage	36 000 €			99 400 €	94 000 €	64 200 €
Télécommunications	417 900 €		78 200 €		88 000 €	65 000 €
Banques, assurances, établissements financiers	53 000 €	58 000 €	75 000 €	97 000 €	65 000 €	70 100 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	36 000 €	48 000 €	60 000 €	80 000 €	51 100 €	54 000 €
Enseignement et Recherche	27 000 €	33 300 €	50 500 €	69 500 €	36 000 €	44 000 €
Administration (hors enseignement et recherche)	36 000 €	46 900 €	64 000 €	50 000 €	40 000 €	49 500 €
Autre activité tertiaire	38 000 €	54 000 €	62 300 €	136 600 €	54 000 €	57 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	38 000 €	47 500 €	56 000 €	90 000 €	47 000 €	47 500 €
Conseil, logiciels et services informatiques	42 000 €	50 000 €	62 500 €	90 000 €	47 500 €	51 000 €
Sociétés d'ingénierie	35 000 €	47 500 €	56 000 €	85 000 €	46 000 €	43 000 €
Ensemble en activité professionnelle	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

* BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau exclus

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		42 000 €	42 000 €			50 100 €	45 000 €	46 000 €	73 900 €	48 000 €
Industrie *	58 000 €	60 000 €	60 000 €	87 800 €	63 000 €	65 700 €	57 000 €	60 000 €	87 700 €	62 800 €
Construction, BTP	45 000 €	44 000 €	45 000 €	65 000 €	46 300 €	55 400 €	49 100 €	51 000 €	75 000 €	53 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	53 000 €	62 300 €	54 500 €	100 000 €	60 000 €	66 800 €	50 000 €	58 500 €	92 000 €	61 200 €
Sociétés de services	50 900 €	45 000 €	47 000 €	56 000 €	48 000 €	55 000 €	42 500 €	47 500 €	80 000 €	50 000 €
Ensemble	55 000 €	57 000 €	55 000 €	84 000 €	58 000 €	63 000 €	52 000 €	56 000 €	85 700 €	59 640 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	UTC Compiègne					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Etranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		42 000 €	42 000 €		42 000 €	50 100 €	45 000 €	46 000 €	73 900 €	48 000 €
Industrie *	58 000 €	60 000 €	60 000 €	87 800 €	63 000 €	65 700 €	57 000 €	60 000 €	87 700 €	62 800 €
Industries extractives, raffinage	60 800 €	68 700 €	60 800 €	82 000 €	68 700 €	81 300 €	65 600 €	75 000 €	114 300 €	82 500 €
Industries AgroAlimentaires (IAA)	45 100 €	43 000 €	43 700 €	120 000 €	44 000 €	62 500 €	49 000 €	50 000 €	100 000 €	53 200 €
Industries chimiques	81 000 €	56 000 €	68 000 €	178 000 €	70 000 €	74 100 €	66 000 €	67 800 €	94 300 €	70 200 €
Industries pharmaceutiques	56 000 €	49 000 €	50 000 €	93 800 €	55 800 €	66 600 €	58 000 €	60 000 €	91 000 €	62 100 €
Plastique, produits non métalliques	72 500 €	49 400 €	63 000 €	130 000 €	82 000 €	77 800 €	60 000 €	65 000 €	80 500 €	67 600 €
Sidérurgie, fonderie	49 500 €	63 000 €	63 000 €		63 000 €	75 000 €	59 500 €	60 000 €	79 800 €	61 400 €
Produits informatiques, électroniques et optique	75 000 €	42 000 €	58 000 €	95 000 €	75 000 €	70 600 €	60 000 €	64 000 €	100 000 €	67 400 €
Equipements électriques	111 000 €	80 000 €	80 000 €	130 000 €	80 000 €	95 000 €	63 300 €	66 000 €	95 000 €	70 000 €
Machines, armements	53 300 €	52 400 €	52 400 €	77 900 €	55 000 €	63 000 €	55 000 €	57 000 €	85 000 €	60 000 €
Industries de transport	57 000 €	60 800 €	60 000 €	87 800 €	62 000 €	60 000 €	57 000 €	58 200 €	80 000 €	60 000 €
<i>Automobile</i>	48 600 €	60 800 €	54 000 €	125 000 €	54 700 €	52 000 €	58 600 €	56 000 €	80 000 €	57 300 €
<i>Aéronautique</i>	55 000 €	57 000 €	57 000 €	50 000 €	55 000 €	59 000 €	59 200 €	59 000 €	86 800 €	59 600 €
<i>Spatial</i>	67 900 €	61 400 €	64 500 €	90 000 €	69 900 €	67 000 €	57 500 €	62 100 €	84 000 €	65 500 €
<i>Ferroviaire</i>	52 000 €	58 400 €	58 000 €	22 400 €	52 500 €	62 700 €	52 100 €	57 500 €	70 000 €	59 900 €
<i>Autres industries du transport</i>	52 000 €	75 000 €	67 500 €		67 500 €	53 000 €	51 000 €	51 000 €	71 000 €	52 000 €
Autres industries	48 600 €	70 000 €	66 900 €	73 000 €	68 000 €	61 600 €	53 000 €	55 000 €	85 000 €	58 000 €
Electricité, gaz...	72 200 €	66 800 €	72 000 €	80 000 €	73 100 €	68 000 €	62 300 €	64 700 €	86 000 €	65 500 €
Eau, assainissement, dépollution	49 800 €	39 600 €	39 700 €	48 600 €	41 200 €	55 000 €	43 800 €	48 300 €	65 300 €	50 000 €
Construction, BTP	45 000 €	44 000 €	45 000 €	65 000 €	46 300 €	55 400 €	49 100 €	51 000 €	75 000 €	53 000 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	53 000 €	62 300 €	54 500 €	100 000 €	60 000 €	66 800 €	50 000 €	58 500 €	92 000 €	61 200 €
Commerce, réparation	160 000 €	36 000 €	53 300 €	67 000 €	61 000 €	64 800 €	53 000 €	59 000 €	68 900 €	60 000 €
Transport, logistique, entreposage	40 000 €	94 000 €	94 000 €	100 000 €	94 000 €	65 000 €	60 400 €	64 200 €	77 500 €	65 000 €
Télécommunications	88 000 €	68 400 €	88 000 €	100 000 €	89 000 €	75 000 €	55 000 €	65 000 €	95 000 €	70 000 €
Banques, assurances, établissements financiers	65 000 €	65 800 €	65 000 €	100 000 €	65 000 €	76 000 €	57 000 €	70 100 €	120 000 €	78 600 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	47 200 €	60 000 €	51 100 €	170 000 €	51 900 €	61 000 €	45 600 €	54 000 €	95 000 €	57 000 €
Enseignement et Recherche	31 200 €	41 000 €	36 000 €	38 000 €	38 000 €	50 100 €	41 200 €	44 000 €	57 000 €	45 600 €
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>), Autre activité tertiaire	37 600 €	42 200 €	40 000 €	120 000 €	40 000 €	58 000 €	45 600 €	49 500 €	72 000 €	50 000 €
	51 600 €	63 200 €	54 000 €	130 000 €	63 200 €	63 000 €	50 100 €	57 000 €	93 000 €	62 300 €
Sociétés de services et édition de logiciels	50 900 €	45 000 €	47 000 €	56 000 €	48 000 €	55 000 €	42 500 €	47 500 €	80 000 €	50 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	51 000 €	45 000 €	47 500 €	75 000 €	49 100 €	60 000 €	43 600 €	51 000 €	91 000 €	55 000 €
Sociétés d'ingénierie	46 000 €	43 600 €	46 000 €	54 400 €	46 000 €	45 700 €	41 500 €	43 000 €	65 000 €	45 000 €
Ensemble en activité professionnelle	55 000 €	57 000 €	55 000 €	84 000 €	58 000 €	63 000 €	52 000 €	56 000 €	85 700 €	59 640 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

**Administration (hors enseignement et recherche)

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians selon le lieux d'emploi au 31/12/2016

Lieux	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	38 500 €	53 600 €	80 000 €	87 500 €	54 200 €	63 000 €
Province (DOM inclus)	38 000 €	47 900 €	66 900 €	80 700 €	55 000 €	51 800 €
France	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €
Etranger	50 600 €	78 000 €	120 000 €	170 000 €	82 000 €	85 800 €
Ensemble France + étranger	39 600 €	54 000 €	75 000 €	84 000 €	58 000 €	59 600 €

► Salaires bruts médians selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	38 500 €	52 000 €	72 000 €	81 400 €	55 300 €	57 000 €
CDD	33 500 €	42 000 €	59 000 €	120 000 €	36 000 €	34 600 €
Titulaire FP	35 300 €	27 800 €	60 100 €	50 000 €	50 000 €	50 000 €
Contrat précaire		29 400 €	30 000 €		30 000 €	35 000 €
VIE	30 000 €				30 000 €	35 800 €
Autre	37 000 €				37 000 €	60 000 €
Ensemble	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

*au 31/12/2016

► Salaires bruts médians selon la taille des entreprises

Taille des entreprises	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<250 salariés	33 100 €	46 900 €	58 200 €	96 500 €	37 300 €	46 000 €
250 à 499 salariés	36 000 €	46 500 €	69 800 €	80 000 €	46 500 €	51 200 €
500 à 1 999 salariés	37 000 €	46 000 €	65 000 €	160 000 €	48 600 €	54 200 €
2 000 salariés à 4 999 salariés	37 600 €	48 100 €	67 900 €	75 000 €	53 000 €	56 900 €
5 000 salariés et plus	40 000 €	53 600 €	75 000 €	80 900 €	60 000 €	62 000 €
Ensemble	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

► Salaires bruts médians selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	36 000 €	49 800 €	75 000 €	81 400 €	54 000 €	54 900 €
Études, recherche et conception	37 500 €	48 500 €	69 700 €	80 700 €	50 900 €	50 000 €
Systèmes d'information	41 200 €	56 000 €	67 200 €	81 000 €	60 000 €	56 200 €
Commercial, Marketing	41 000 €	57 700 €	86 300 €	80 000 €	75 000 €	74 000 €
Administration, Gestion	39 000 €	62 000 €	66 100 €	69 500 €	69 500 €	73 800 €
Direction générale	45 000 €	60 000 €	110 900 €	160 000 €	99 000 €	115 000 €
Enseignement - formation	36 000 €	43 500 €	65 000 €	20 000 €	55 000 €	52 200 €
Conseil en stratégie, organisation	35 500 €	55 000 €	54 000 €	80 000 €	51 100 €	61 200 €
Conseil technique	40 900 €	51 900 €	73 300 €	71 600 €	54 000 €	48 000 €
Supply chain	37 600 €	60 000 €	85 000 €	80 000 €	60 000 €	59 800 €
Autre (sans rapport avec votre formation)	24 000 €	52 000 €			47 300 €	52 000 €
Ensemble	38 000 €	51 602 €	70 000 €	81 400 €	55 000 €	56 000 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	29,9%	51,2%	66,5%	54,4%	51,1%	55,7%
Dont supérieure à 5% du salaire	17,4%	33,2%	53,5%	49,7%	37,8%	43,4%
Valeur moyenne de la part variable	12,2%	12,7%	11,6%	17,0%	13,0%	13,9%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	18,1%	17,3%	13,4%	18,3%	16,1%	16,6%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	28,4%	43,2%	48,4%	55,6%	43,1%	43,4%
Participation	23,8%	45,6%	40,3%	37,9%	37,9%	36,1%
Stock options	1,0%	2,0%	3,0%		1,7%	1,7%
Attribution gratuite d'actions	2,3%	7,1%	6,5%	9,8%	6,2%	6,6%
Attribution d'actions à prix réduit	3,0%	5,4%	6,5%	3,2%	4,8%	5,3%
Retraite par capitalisation	1,4%	10,0%	14,6%	15,2%	10,1%	9,0%
Plan d'épargne d'entreprise	17,3%	30,1%	27,7%	32,4%	26,8%	26,7%
Prévoyance santé	26,3%	36,9%	39,3%	35,1%	34,9%	30,7%
Voiture utilisable à titre personnel	2,3%	8,9%	14,7%	20,1%	10,7%	13,7%
Logement	1,4%	0,9%	0,6%	1,5%	1,0%	1,3%
Prime exceptionnelle	15,5%	20,3%	21,6%	15,9%	18,9%	20,9%
Compte épargne temps	13,1%	20,9%	26,1%	29,0%	21,8%	20,2%
Autre avantage	8,9%	4,1%	6,1%	1,7%	5,4%	5,3%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	71,6%	56,9%	51,6%	44,4%	56,9%	56,6%
Moins de 1000€	11,8%	11,0%	3,3%	8,0%	8,3%	9,5%
De 1000 à 1999€	8,0%	8,4%	10,6%	16,3%	10,0%	10,6%
De 2000 à 3999€	3,4%	17,6%	21,0%	16,4%	15,4%	14,0%
De 4000 à 7999€	3,8%	5,1%	10,5%	11,6%	7,3%	6,8%
8000€ et plus	1,3%	1,1%	3,2%	3,4%	2,1%	2,4%
Ensemble des intéressements	28,4%	43,2%	48,4%	55,6%	43,1%	43,4%

► Montants de la participation

Montants de la participation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	76,2%	54,5%	59,7%	62,1%	62,1%	63,9%
Moins de 1000€	11,0%	17,5%	8,9%	1,6%	11,2%	11,1%
De 1000 à 1999€	7,3%	11,4%	11,2%	6,9%	9,8%	9,1%
De 2000 à 3999€	4,7%	8,3%	11,1%	7,8%	8,3%	9,9%
De 4000 à 7999€	0,7%	7,7%	5,8%	15,4%	6,6%	4,4%
8000€ et plus		0,6%	3,3%	6,3%	2,1%	1,6%
Ensemble des participations	23,8%	45,6%	40,3%	37,9%	37,9%	36,1%

Profil et relation à l'entreprise

► Profil (autodéclaré)

Profil (autodéclaré)	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Impulseur d'initiatives, entrepreneur (innovateur)	13,6%	13,8%	18,0%	13,7%	14,9%	15,5%
Relationnel (mentor, facilitateur, négociateur)	14,3%	17,3%	16,2%	20,4%	16,8%	15,1%
Organisateur (pilotage, coordination)	31,6%	38,2%	45,2%	43,6%	39,5%	38,9%
Productif (importance des résultats et des délais)	34,9%	26,9%	13,9%	19,4%	23,9%	25,4%
Autre	5,7%	3,8%	6,7%	3,0%	4,9%	5,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

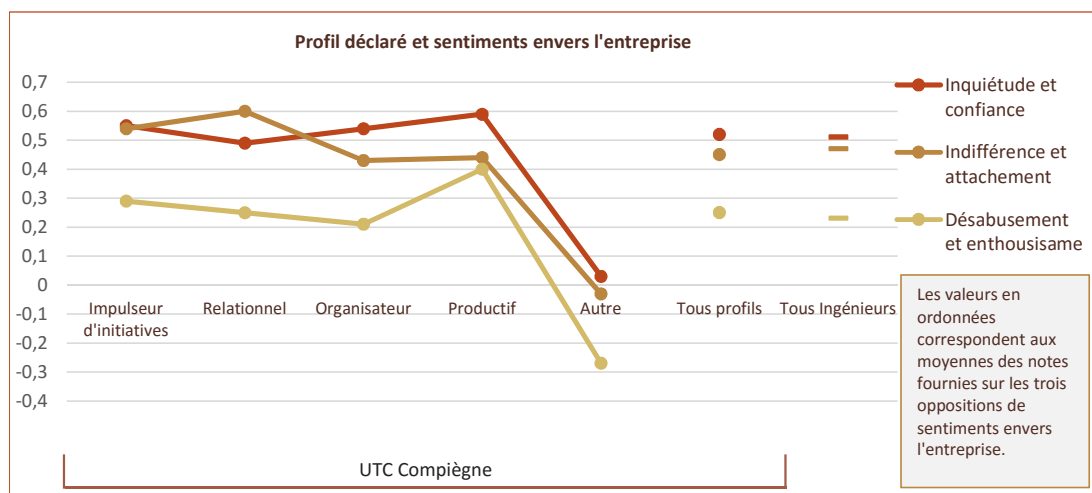
Inquiétude et confiance	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	8,1%	3,5%	5,3%	7,0%	5,6%	6,0%
Inquiet (-1)	14,1%	11,6%	17,5%	10,5%	13,7%	13,8%
neutre (0)	18,9%	27,6%	22,2%	21,4%	23,1%	22,5%
Confiant (+1)	39,5%	39,8%	35,0%	43,1%	38,8%	39,4%
Très confiant (+2)	19,4%	17,6%	20,0%	18,0%	18,7%	18,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	11,4%	5,3%	4,8%	3,5%	6,3%	6,0%
Indifférent (-1)	14,2%	13,3%	12,2%	7,5%	12,3%	11,4%
Neutre (0)	18,8%	31,4%	27,8%	23,5%	26,3%	26,9%
Attaché (+1)	40,6%	37,0%	39,9%	49,8%	40,6%	40,9%
Très attaché (+2)	15,1%	13,0%	15,3%	15,8%	14,6%	14,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	8,5%	5,7%	10,1%	7,3%	7,9%	8,4%
Désabusé (-1)	15,1%	22,2%	21,6%	9,2%	18,4%	16,3%
Neutre (0)	24,5%	31,5%	21,9%	31,5%	27,1%	30,5%
Enthousiaste (+1)	38,7%	29,8%	35,1%	38,3%	34,7%	34,2%
Très enthousiaste (+2)	13,3%	10,8%	11,2%	13,7%	11,9%	10,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Le recrutement d'ingénieurs

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	86,4%	72,8%	65,2%	64,4%	72,3%	74,2%
Recruteurs	13,6%	27,2%	34,8%	35,6%	27,7%	25,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	59,9%	61,7%	45,7%	41,4%	51,5%	47,8%
Modification des caractéristiques du poste	3,7%	6,6%	16,4%	8,7%	10,2%	11,1%
Difficultés sur des profils très spécifiques	27,6%	24,6%	27,2%	42,7%	29,7%	31,3%
Difficultés sur tous les profils	8,5%	7,1%	10,8%	7,4%	8,6%	9,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	UTC Compiègne		Tous ingénieurs
	Ensemble		
Ingénieur de production	14,8%		14,9%
Ingénieur d'études	27,6%		39,6%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	28,3%		24,7%
Ingénieur commercial	6,8%		9,0%
Chef de projet	25,2%		22,3%
Expert technique	22,9%		21,8%
Manager	5,6%		10,3%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	UTC Compiègne		Tous ingénieurs
	Ensemble		
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevé	24,8%		25,9%
Les ingénieurs ne voulaient pas venir dans l'entreprise	15,0%		17,3%
Les conditions de travail proposées ne convenaient pas	8,8%		8,2%
Le candidat avait une contrainte géographique	17,4%		19,7%
Il n'y avait pas de tels profils sur le marché de l'emploi	75,2%		70,7%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Mobilité

► Emploi au 31/12/2016

Nature de l'emploi	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Premier poste après le diplôme	45,8%	12,0%	1,8%	3,7%	15,7%	16,5%
Changement d'employeur	40,5%	50,0%	43,0%	41,7%	44,5%	41,6%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	12,3%	35,2%	49,6%	46,0%	35,6%	36,2%
Est un emploi que vous avez créé	1,4%	2,8%	5,5%	8,6%	4,2%	5,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Aucun changement	38,9%	20,5%	29,1%	34,2%	29,5%	33,7%
Changement de poste dans la même entreprise	14,0%	41,1%	38,4%	40,8%	34,0%	33,3%
Avec promotion hiérarchique	6,9%	19,9%	20,4%	12,6%	15,7%	15,4%
D'un même niveau hiérarchique	7,1%	21,2%	18,0%	28,2%	18,3%	17,8%
Changement d'employeur	39,7%	29,4%	23,0%	18,2%	28,2%	26,5%
Sans modification du secteur d'activité	19,8%	11,8%	10,1%	6,1%	12,3%	13,8%
Dans un autre secteur d'activité	19,8%	17,6%	12,9%	12,1%	15,9%	12,8%
Passage du chômage à l'emploi	6,2%	6,4%	6,6%	3,9%	6,0%	4,5%
Installation à votre compte, reprise ou création	1,1%	2,5%	2,9%	2,9%	2,3%	2,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention de l'emploi (Premier emploi d'ingénieur et emplois suivants au 31/12/2016)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	UTC Compiègne				Tous
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	ingénieurs
Par l'école ou le service carrière de l'école	5,6%	1,6%		2,0%	3,0%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni	5,6%	3,0%	5,1%	3,8%	4,7%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	22,4%	5,9%		7,7%	11,8%
Par une relation professionnelle	16,8%	19,4%	29,7%	21,0%	14,1%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté	5,6%	24,2%	20,3%	20,1%	16,1%
En répondant à une annonce		23,1%	18,4%	18,0%	23,2%
Via un organisme public type APEC, ANPE	11,2%	5,3%		5,3%	7,1%
Via un organisme privé ou un réseau social		3,2%	5,1%	3,0%	2,9%
Par un de vos proches (famille, ami)	5,6%	3,2%	11,3%	5,2%	5,6%
Par candidature spontanée	16,8%	9,6%	5,1%	9,9%	7,2%
Vous avez créé votre propre activité	5,2%			0,9%	0,7%
Autre (concours, forum, salons...)	5,6%	1,6%	5,1%	3,0%	3,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme

Recherche d'emploi, actuelle et passée

► Taux de chômage au 31/12/ 2016

En recherche d'emploi au 31/12/2016	UTC Compiègne				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	4,5%	-	-	-	1,2%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	2,4%	3,0%	1,3%	3,0%	2,4%
Ensemble	6,9%	3,0%	1,3%	3,0%	3,6%
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	3,9%	0,2%	-	-	1,0%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	2,6%	2,1%	2,7%	4,8%	2,9%
Tous ingénieurs	6,5%	2,3%	2,7%	4,8%	3,9%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi.

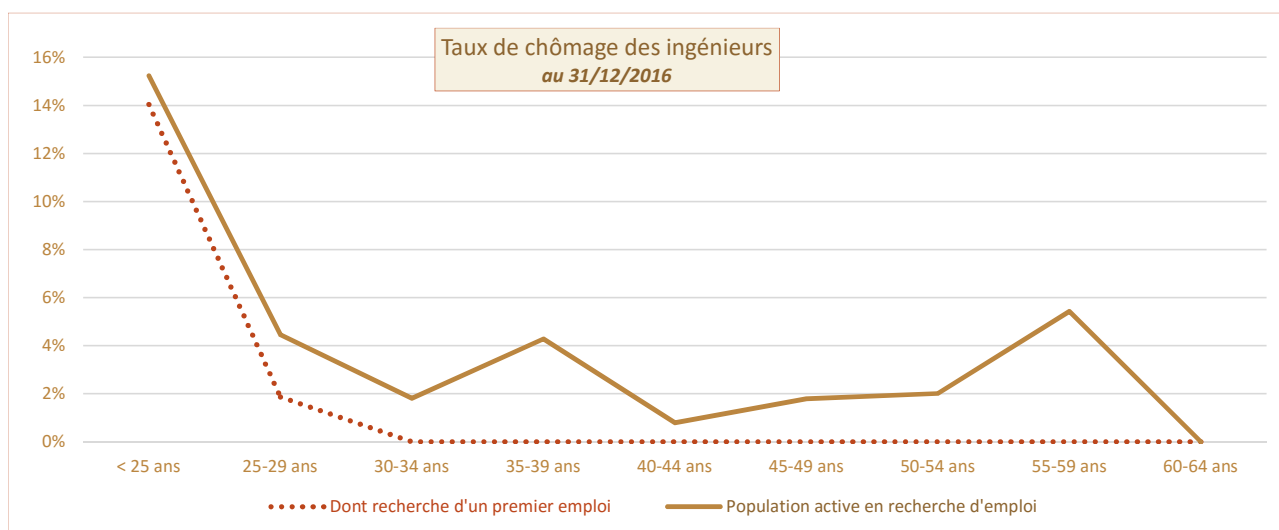
► Nombre d'employeurs au cours de la carrière

Pour combien d'employeurs avez-vous travaillé ?	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Aucun	4,9%	1,0%	-	1,0%	1,4%	3,6%
De 1 à 2	71,2%	45,6%	43,4%	31,5%	46,5%	44,4%
De 3 à 4	23,8%	42,4%	36,8%	35,3%	36,3%	33,7%
De 5 à 7	-	8,7%	17,1%	24,7%	12,8%	14,7%
De 8 à 10	-	2,2%	1,8%	6,5%	2,5%	2,9%
11 et plus	-	-	0,9%	1,1%	0,5%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage au cours de la carrière

Nombre de période(s) de chômage connue(s)	UTC Compiègne				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Aucune	86,3%	73,5%	71,4%	63,1%	74,7%	76,2%
1	9,4%	16,3%	19,9%	22,8%	16,4%	15,2%
2	3,2%	6,8%	4,5%	9,7%	5,8%	5,7%
3	0,9%	2,4%	1,2%	2,6%	1,8%	1,6%
4 et plus	0,1%	0,9%	2,9%	1,9%	1,4%	1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Activité et secteur lors de la dernière perte de l'emploi



La perception de l'année 2017

► Proportion d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi en 2017

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
UTC Compiègne	8,4%	9,1%	7,5%	9,3%	8,5%
Tous ingénieurs	8,1%	7,1%	9,9%	10,4%	8,4%

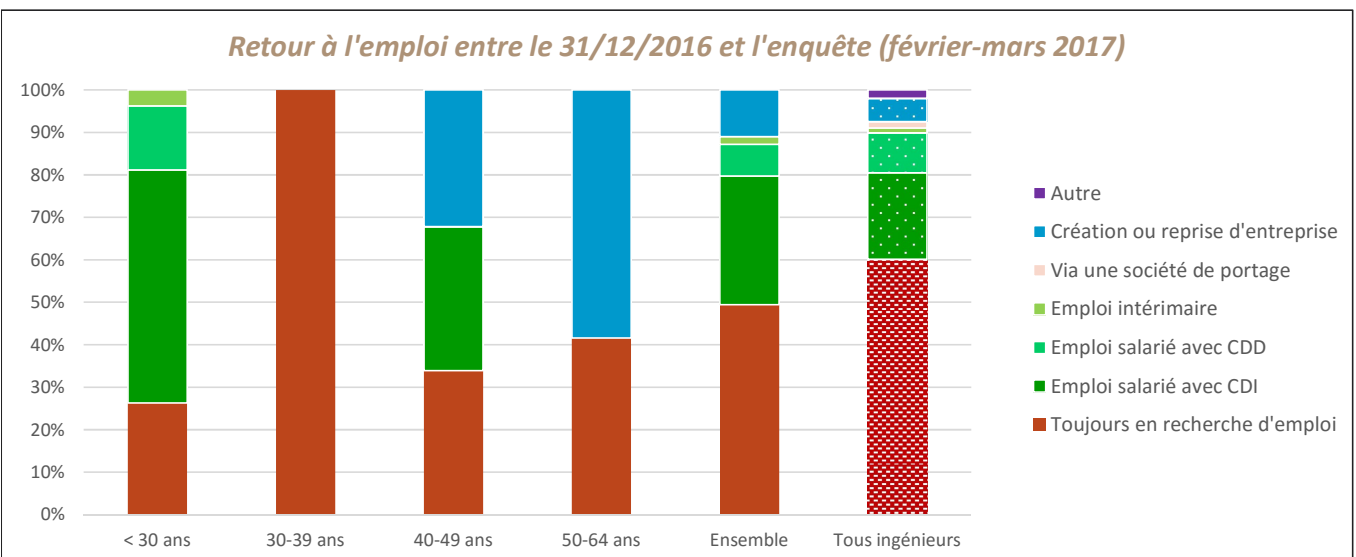
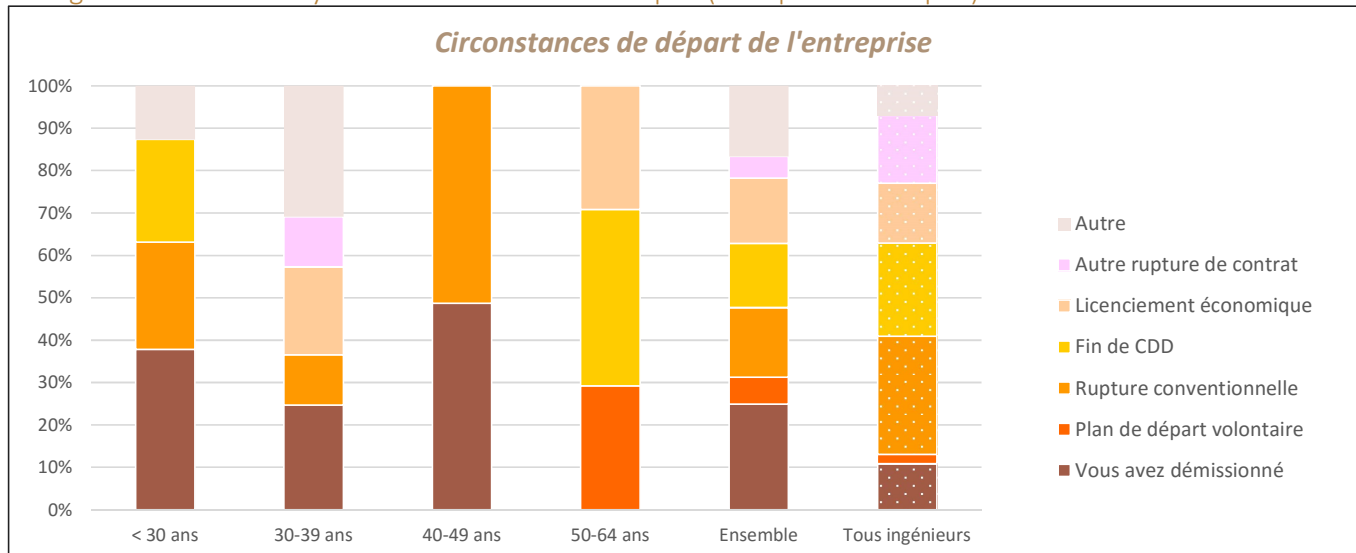
► Evolution de rémunération envisagée en 2017

Anticipation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Stabilité salariale	33,4%	33,8%	41,9%	50,8%	38,4%	40,8%
Une hausse du salaire	51,8%	53,1%	48,3%	44,2%	50,2%	47,7%
Une diminution du salaire	1,0%	2,9%	0,6%	3,2%	1,8%	2,6%
Ne sait pas	13,9%	10,2%	9,1%	1,8%	9,6%	8,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Augmentation envisagée en 2017

Si hausse envisagée	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% de l'augmentation	8,6%	8,2%	6,9%	4,2%	7,5%	7,2%

► Ingénieurs étant ou ayant été en recherche d'emploi (hors premier emploi)



Création et reprise d'entreprise

► Création et reprise d'entreprise

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Statut d'auto-entrepreneur *	3,1%	0,4%	1,2%	4,0%	1,8%	2,4%
Création ou reprise d'entreprise						
A déjà créé ou repris une entreprise	3,5%	8,7%	11,9%	20,2%	10,2%	18,1%
Ni créé ni repris une entreprise	96,5%	91,3%	88,1%	79,8%	89,8%	81,9%
Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 5 prochaines années.	10,1%	12,7%	11,5%	10,1%	11,3%	10,6%
Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?	23,2%	26,3%	14,0%	23,2%	21,8%	15,1%

* Concerne également les ingénieurs étant salariés en activité principale

► Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale

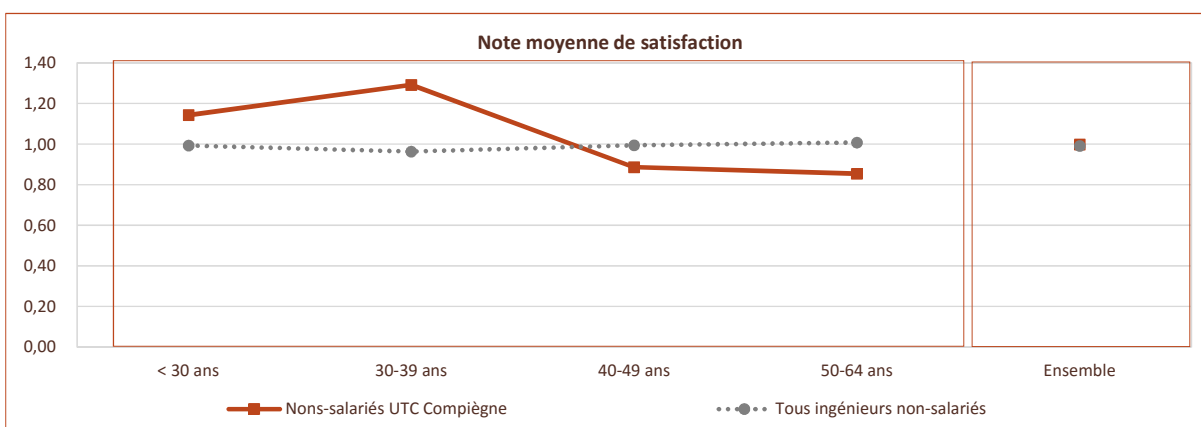
	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale						
Très insatisfait (-2)			6,2%		1,8%	1,7%
Insatisfait (-1)			6,5%	5,2%	3,9%	6,1%
Neutre (0)	14,3%	13,9%	12,3%	38,8%	22,5%	15,0%
Satisfait (+1)	57,1%	43,1%	43,2%	21,4%	36,4%	45,0%
Très satisfait (+2)	28,6%	43,1%	32,1%	34,6%	35,4%	32,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèse le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Note moyenne de satisfaction					
Nons-salariés UTC Compiègne	1,14	1,29	0,89	0,85	1,00
Tous ingénieurs non salariés	0,99	0,96	0,99	1,01	0,99

► Raison de l'abandon de l'activité non salariée

	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Raison de l'abandon de l'activité non salariée						
Échec financier/commercial	28,6%	9,8%	18,0%		11,0%	17,5%
Revenus insuffisants	28,6%	9,8%	28,0%	44,9%	28,7%	20,7%
L'affaire fonctionnait mais préférence pour le salariat	14,3%	23,3%	18,0%	16,0%	18,2%	13,5%
Votre entreprise a été rachetée		15,8%	9,0%		6,9%	8,8%
Autre raison	28,6%	41,4%	27,5%	39,1%	35,3%	39,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

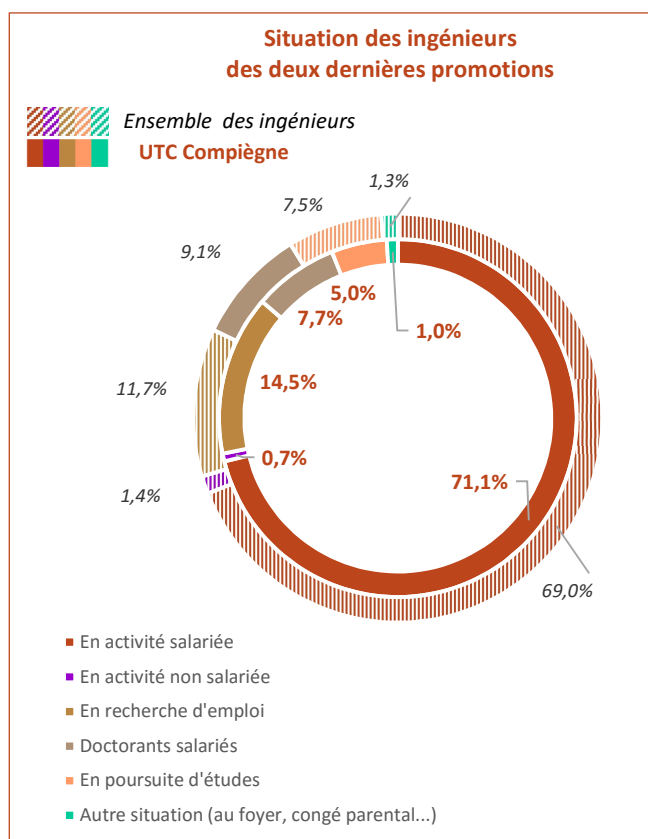
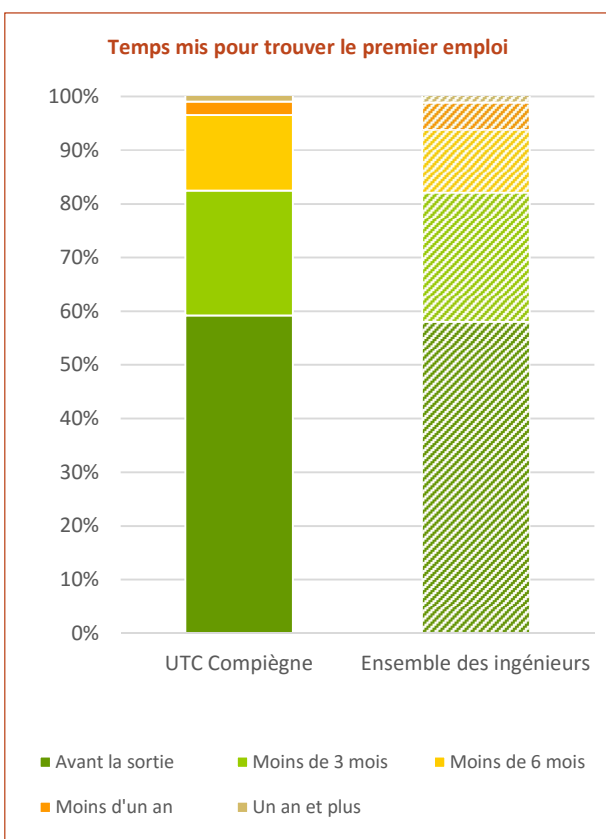


Insertion professionnelle des deux dernières promotions

(au 31/12/2016)

► Obtention du premier emploi

Moyen d'obtention du premier emploi	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
L'école ou le service carrière de l'école	7,9%	5,6%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	5,0%	6,5%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	40,0%	29,1%
Par une relation professionnelle	5,0%	5,7%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	6,6%	11,8%
En répondant à une annonce	18,3%	17,1%
Via un organisme public type APEC, ANPE	7,9%	6,1%
Via un réseau social ou un organisme privé	1,7%	2,6%
Par un de vos proches (famille, ami)	2,9%	4,5%
Par candidature spontanée	1,3%	6,7%
Vous avez créé votre propre activité	1,3%	0,4%
Autre (concours, forum, salons...)	2,1%	4,0%
Ensemble	100,0%	100,0%



Evolution des salaires médians en France les 5 premières années	UTC Compiègne	Tous ingénieurs
Moins d'un an après le diplôme	34 620 €	34 200 €
Entre un et moins de deux ans	34 250 €	35 000 €
Entre deux et moins de trois ans	36 000 €	36 000 €
Entre trois et moins de quatre ans	40 000 €	38 616 €
Entre quatre et moins de cinq ans	39 000 €	40 000 €

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	92,3%	97,3%	95,7%	90,9%	94,6%	86,3%
Formation initiale sous statut apprenti	2,3%				0,6%	3,9%
Formation continue	4,2%	1,6%	2,6%	5,9%	3,2%	5,8%
Diplômé d'état	1,3%	0,9%	1,3%	3,2%	1,5%	3,4%
Autre (dont VAE)		0,2%	0,4%		0,2%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)	52,9%	43,1%	44,1%	31,2%	43,9%	20,4%
Classes préparatoires	15,2%	14,6%	17,9%	15,9%	15,8%	55,3%
DUT	22,0%	22,7%	20,6%	31,8%	23,5%	9,6%
BTS	0,9%	4,0%	3,6%	5,0%	3,2%	3,6%
Autres Bac+2 ou 3	7,0%	11,2%	8,2%	12,8%	9,6%	6,4%
Bac + 4 ou plus	1,7%	3,6%	4,2%	3,4%	3,2%	3,9%
Autre, dont diplôme étranger	0,3%	0,8%	1,4%		0,7%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de diplôme complémentaire	77,9%	69,8%	62,9%	65,0%	69,4%	63,9%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	22,1%	30,2%	37,1%	35,0%	30,6%	36,1%
Détail des diplômes complémentaires						
<i>Diplôme d'ingénieur en France</i>	4,1%	3,5%	5,3%	2,6%	3,9%	6,6%
<i>Diplôme d'ingénieur à l'étranger</i>	5,0%	5,9%	3,5%	1,9%	4,2%	3,7%
<i>Diplôme en gestion, management</i>	2,3%	10,3%	12,8%	12,0%	9,3%	10,5%
<i>Diplôme scientifique (DESS, DEA, Master)</i>	7,8%	9,2%	14,8%	13,8%	11,0%	13,3%
<i>Diplôme de sciences humaines (DESS, DEA, Master)</i>	0,5%	0,8%	1,7%	1,3%	1,0%	1,2%
<i>Diplôme de docteur à l'issue d'une thèse</i>	4,3%	3,4%	5,0%	8,4%	4,8%	6,2%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes est supérieure à la proportion déclarant au moins un diplôme complémentaire)

Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 4,1% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Formation continue

42% des ingénieurs "UTC Compiègne" ont bénéficié d'une formation professionnelle en 2016 et 25% regrettent de n'avoir pu en suivre une.

► Bénéficiaires d'une formation professionnelle en 2016

Bénéficiaires d'une formation professionnelle en 2016	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	42,6%	43,2%	42,5%	35,8%	41,7%	44,1%
Non	57,4%	56,8%	57,5%	64,2%	58,3%	55,9%
<i>Non, mais une formation me paraissait nécessaire</i>	27,4%	29,0%	22,8%	18,7%	25,0%	25,5%
<i>Non, et une formation en me paraissait pas nécessaire</i>	30,0%	27,8%	34,7%	45,5%	33,3%	30,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

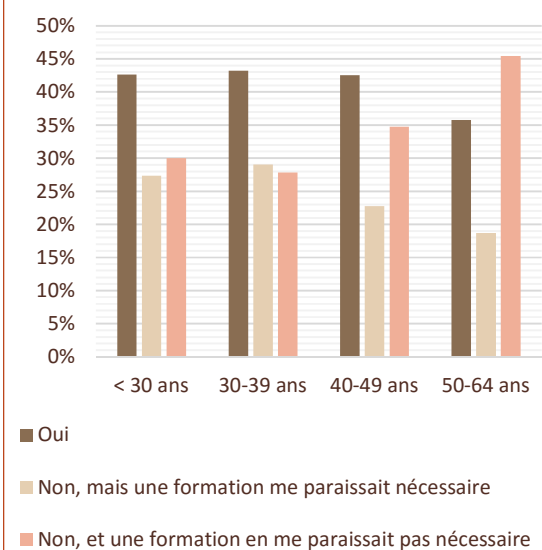
► Durée de la formation

Durée de la formation	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
1 ou 2 jours	28,7%	30,5%	23,1%	20,3%	26,5%	31,5%
2 à 5 jours	53,5%	45,8%	63,0%	56,3%	54,0%	51,9%
2 à 4 semaines	11,6%	17,3%	12,5%	20,2%	15,1%	10,9%
Plus d'un mois	6,2%	6,4%	1,4%	3,0%	4,4%	5,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

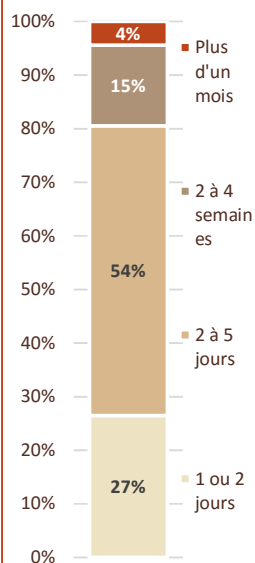
► Raison invoquée pour une formation longue (de plus d'un mois)

Formation continue	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Changement de métier	46,0%	29,5%			29,0%	22,2%
Changement de spécialité	12,7%				3,9%	7,7%
Evolution technologique						5,5%
Développement personnel	41,3%	69,5%	100,0%	100,0%	66,7%	50,9%
Autre						13,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

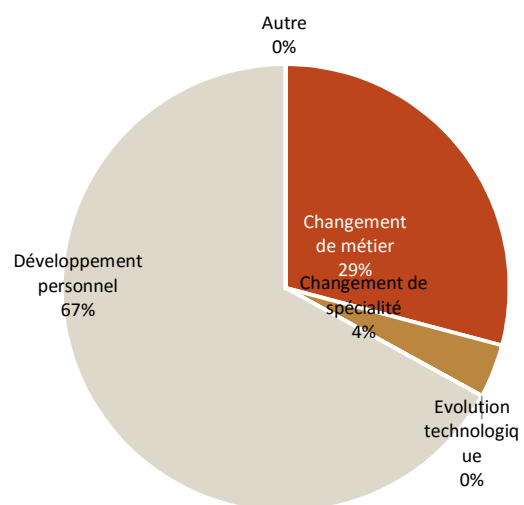
Bénéficiaires d'une formation professionnelle en 2016



Durée de la formation



Raison invoquée pour une formation longue (supérieure à un mois)



Ingénieurs ayant suivi une formation en 2016

► Domaine de la formation professionnelle reçue en 2016 (quellequ'en soit la durée)

Dans quel(s) domaine(s) ? (réponses multiples)	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Scientifique, technique, dans votre spécialité	46,4%	37,0%	33,0%	19,1%		35,4%	36,9%
Scientifique, technique, dans une spécialité différente de la vôtre	15,9%	8,5%	11,0%			9,6%	8,6%
Management, gestion de projets	27,5%	28,0%	23,4%	15,3%		24,8%	23,0%
Management, leadership	16,0%	23,6%	34,0%	30,7%		26,0%	26,6%
Marketing	2,1%	1,9%	1,4%	7,6%		2,6%	2,0%
Droit	2,1%	4,7%	5,5%			3,7%	3,6%
Finance, audit, comptabilité, gestion...	4,1%	3,3%	9,7%			4,9%	6,0%
Commercial, relation client	2,6%	6,1%	2,7%	3,0%		3,9%	5,0%
Qualité, sécurité, santé au travail, développement durable	9,3%	13,0%	12,5%	19,4%		13,0%	10,6%
Numérique	7,0%	6,4%	6,9%	12,9%		7,6%	6,8%
Communication	9,5%	7,2%	4,0%	21,4%		8,8%	8,5%
Efficacité, développement personnel, gestion du temps	8,0%	15,1%	19,7%	25,5%		16,4%	11,5%
Langues	6,9%	8,3%	15,4%	11,7%		10,6%	9,0%
Autre	6,4%	2,8%	1,5%	7,6%		3,9%	4,8%
Nombre moyen de formations suivies	1,63	1,66	1,80	1,74		1,71	1,63

► Nature de la validation de la formation

Validation de la formation	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Qualifiante	58,2%	43,0%	33,4%	36,4%		42,4%	40,8%
Certifiante	8,4%	12,0%	11,2%	8,5%		10,5%	9,3%
Diplômante	3,4%	1,6%	1,4%	15,0%		3,8%	2,8%
Autre	30,1%	43,4%	54,1%	40,2%		43,4%	47,0%
Ensemble	100,0%	99,9%	100,0%	100,2%		100,0%	100,0%

Certifiante (type PMI, AFITEP, ITIL, TOIC, TOEFL...)

► Moments où se décident les formations

A quels moments se décident vos formations ?	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Lors d'un entretien individuel régulier	36,7%	50,0%	44,0%	42,7%		44,3%	43,0%
En fonction des projets	21,9%	17,3%	14,8%	20,3%		18,0%	20,5%
Pour une évolution de poste	7,1%	11,1%	9,5%	10,6%		9,7%	7,8%
Lors d'un entretien individuel spécifique	14,7%	10,7%	19,3%	12,6%		14,3%	11,5%
Autre	19,6%	10,8%	12,3%	13,9%		13,7%	17,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,1%		100,0%	100,0%

► Organisation des formations

Organisation des formations	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
En présentiel	80,5%	72,1%	68,5%	68,2%		72,2%	75,1%
En classe virtuelle	1,1%	6,5%	1,1%	3,4%		3,3%	3,4%
En e-learning	13,5%	17,5%	22,1%	26,1%		19,3%	15,5%
Via des MOOC	4,0%	3,2%	8,3%	2,2%		4,7%	4,6%
Autre	1,1%	0,7%				0,5%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Ouverture d'un Compte Professionnel de Formation (CPF) Salariés du privé ou ingénieurs en recherche d'emploi.

Avez-vous ouvert votre compte CPF ?	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Oui	30,5%	40,9%	49,7%	57,5%		43,9%	39,6%
<i>et je l'ai déjà utilisé</i>	5,3%	5,8%	7,4%	3,5%		5,8%	4,5%
<i>et je ne l'ai pas encore utilisé</i>	25,2%	35,1%	42,4%	54,0%		38,1%	35,2%
Non	32,4%	40,0%	41,3%	31,9%		37,5%	41,9%
Non, je ne sais pas ce que c'est	32,3%	18,0%	6,6%	10,5%		16,5%	16,0%
Non, pas concerné	4,8%	1,1%	2,4%			2,1%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Ingénieurs ayant suivi une formation en 2016 ou qui en ont exprimé le besoin

► Le développement des compétences et le maintien de l'employabilité

Le développement de vos compétences et le maintien de votre employabilité :	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Sont uniquement de votre ressort	28,5%	27,8%	26,9%	32,2%	28,3%	30,8%
Sont gérés par l'entreprise, mais pas suffisamment	54,7%	50,7%	47,8%	58,6%	52,0%	50,9%
Sont bien organisés par des dispositifs internes à l'entreprise	16,8%	21,5%	25,3%	9,2%	19,7%	18,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Mise à disposition d'outils adéquats pour trouver une formation

Disposez-vous des outils adéquats pour trouver la formation souhaitée ?	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Oui, dans le cadre de mon entreprise	24,9%	28,2%	44,8%	35,6%	33,0%	33,7%
Oui, l'offre de formation est disponible facilement	23,8%	30,5%	22,6%	35,0%	27,6%	26,8%
Plutôt non	51,3%	41,3%	32,6%	29,4%	39,5%	39,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Plateforme de recommandations communautaire sur l'offre de formation

Seriez-vous intéressé par une plateforme de recommandations communautaire sur l'offre de formation disponible ?	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Oui	41,0%	36,8%	29,5%	17,2%	32,9%	26,3%
Pourquoi pas	49,7%	53,6%	54,5%	58,7%	53,8%	57,6%
Non	9,3%	9,6%	16,0%	24,1%	13,4%	16,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Formations professionnelles sur le temps libre

Avez-vous suivi une ou plusieurs formations professionnelles sur votre temps libre ?	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Oui	18,3%	19,4%	21,3%	23,5%	20,4%	20,1%
Non	81,7%	80,6%	78,7%	76,4%	79,7%	79,9%
Ensemble ayant suivi une formation en 2016	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Davantage de formations

	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Oui, celles que vous suivez ne répondent pas totalement à vos attentes	9,0%	10,4%	5,2%	11,3%	8,8%	12,0%
Oui, car vous n'en bénéficiez pas ou pas assez	58,7%	62,5%	52,7%	42,4%	55,5%	48,8%
Non	32,4%	27,1%	42,0%	46,3%	35,7%	39,1%
Ensemble ayant suivi une formation en 2016	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Implication des associations de diplômés dans la formation continue

L'association des diplômés de votre école a-t-elle été impliquée dans votre formation continue ?	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Oui, régulièrement	5,0%	6,4%	1,4%	4,4%	4,3%	3,6%
Oui, occasionnellement	23,3%	14,1%	13,3%		13,9%	12,8%
Non, jamais	71,7%	79,6%	85,3%	95,6%	81,8%	83,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Une formation vous paraît-elle nécessaire ? (pour ceux n'ayant pas suivi de formation professionnelle en 2016)

Une formation vous paraît-elle nécessaire ?	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Oui	64,3%	67,2%	53,6%	52,3%	60,0%	57,8%
Non	35,7%	32,8%	46,4%	47,7%	40,0%	42,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	#####

► Dans quel domaine principalement auriez-vous souhaité une formation ? (si une formation paraît nécessaire)

Dans quel domaine, principalement ? (réponse unique)	UTC Compiègne					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Scientifique, technique, dans votre spécialité	34,2%	20,7%	15,2%	28,6%	23,5%	20,8%
Scientifique, technique, dans une spécialité différente de la vôtre	9,3%	10,2%	6,0%	17,0%	10,0%	8,2%
Management, gestion de projets	21,7%	10,0%	5,7%	4,7%	10,6%	15,0%
Management, leadership	7,3%	22,6%	30,9%	3,2%	18,4%	19,7%
Marketing	3,8%	1,6%			1,4%	1,2%
Droit	1,5%				0,3%	1,2%
Finance, audit, comptabilité, gestion...	6,0%		3,9%		2,3%	5,1%
Commercial, relation client	2,4%	3,0%	3,8%	4,7%	3,4%	2,6%
Qualité, sécurité, santé au travail, développement durable	1,5%	2,0%	1,6%		1,4%	1,8%
Numérique		4,0%	11,8%	17,5%	7,2%	7,2%
Communication		2,1%		4,7%	1,5%	2,1%
Efficacité, développement personnel, gestion du temps	4,6%	10,4%	13,3%	2,4%	8,7%	6,6%
Langues	4,5%	5,0%	7,9%	4,2%	5,5%	5,6%
Autre	3,3%	8,4%		12,8%	5,8%	2,9%
Ensemble n'ayant pas eu de formation	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	#####

Les ingénieurs et la transformation numérique

► L'importance accordée par les ingénieurs à la transformation numérique

Quelle importance accordez-vous à la Transformation Numérique ?	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
C'est une évolution technologique dans la continuité	42,2%	38,7%	26,1%	27,1%	100,0%	34,5%	31,5%
C'est une accélération de l'évolution technologique	19,5%	20,5%	25,8%	24,2%		22,2%	22,7%
Une révolution qui engendrera des changements profonds	35,3%	36,8%	46,5%	48,7%		40,8%	43,1%
Aucune importance	3,0%	4,0%	1,6%			2,5%	2,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Domaines les plus concernés par la transformation numérique

Dans quels domaines pensez-vous qu'elle agisse le plus profondément ?	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
Dans l'industrie	66,9%	67,5%	71,1%	77,1%	100,0%	69,9%	66,4%
Dans l'agriculture	11,4%	8,4%	10,0%	10,7%		9,9%	10,8%
Dans le tertiaire (banque, assurance, distribution...)	64,6%	73,4%	75,2%	73,8%	100,0%	71,8%	74,2%
Dans les services collectifs	45,9%	42,6%	48,5%	43,5%	100,0%	45,3%	42,9%
Dans les services individuels	43,1%	42,4%	42,6%	41,1%		42,3%	43,4%
Dans l'éducation	36,0%	33,3%	31,3%	35,0%		33,6%	29,9%
Pas d'avis	6,9%	7,4%	2,8%			4,9%	6,6%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

► Domaines dans lesquels la transformation numérique pourrait avoir des effets positifs

Pensez-vous qu'elle aura un effet positif dans les domaines suivants ?	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
La croissance économique	26,9%	28,3%	34,7%	38,7%		31,3%	33,6%
Le bien être individuel par l'amélioration des services	31,3%	31,4%	35,8%	35,3%	100,0%	33,3%	34,0%
L'emploi par l'ouverture de nouveaux modes de travail	34,6%	32,4%	29,6%	50,6%		34,9%	34,2%
L'organisation internationale du travail	28,3%	33,9%	26,9%	20,1%		28,4%	26,1%
La mobilité géographique grâce au télétravail	41,6%	50,8%	51,1%	38,6%	100,0%	46,8%	45,3%
L'entrepreneuriat	23,5%	18,2%	21,1%	14,5%		19,7%	19,6%
L'innovation, la créativité	56,5%	53,2%	55,1%	65,0%		56,3%	58,1%
Pas d'avis	11,8%	10,9%	7,4%	7,5%		9,6%	9,9%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

Technologies les plus génératrices de transformation

Quelle technologie est pour vous la plus génératrice de transformation ?	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
Les objets connectés	44,0%	52,2%	58,2%	59,3%		52,8%	51,4%
L'intelligence artificielle	67,2%	60,0%	52,6%	49,8%	100,0%	58,2%	59,3%
Le data-mining (big data...)	68,4%	70,7%	64,3%	69,3%		68,0%	63,1%
La mobilité (smartphone, tablette)	55,0%	60,9%	55,5%	61,0%		57,8%	62,4%
Le collaboratif	51,9%	39,3%	50,9%	44,3%	100,0%	46,5%	44,5%
Autre	2,1%	2,9%	2,3%	2,8%		2,5%	2,1%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

Inquiétude relative à la transformation numérique

Avez-vous des inquiétudes face à la transformation numérique ?	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
Je n'ai pas d'inquiétude, c'est une évolution positive	63,1%	66,3%	67,1%	64,9%	100,0%	65,6%	65,5%
J'éprouve certaines inquiétudes	36,9%	33,7%	32,9%	35,1%		34,4%	34,5%
<i>Sur le maintien de l'emploi</i>	14,3%	14,8%	17,8%	9,7%	#DIV/0!	14,6%	14,4%
<i>Sur la perte de responsabilité</i>	11,6%	9,2%	6,0%	8,2%	#DIV/0!	8,7%	8,3%
<i>Sur les risques liés à la vie privée</i>	25,6%	24,1%	21,7%	24,5%	#DIV/0!	23,8%	23,6%
<i>Sur la sécurité des données</i>	24,0%	24,9%	20,5%	22,7%	#DIV/0!	23,0%	25,4%
<i>Sur d'autres risques</i>	6,0%	4,0%	4,1%	8,5%	#DIV/0!	5,2%	3,9%

Ensemble (réponses multiples plusieurs choix possibles)

La transformation numérique en entreprise

► L'engagement des entreprises dans la transformation numérique

De quelle façon votre entreprise est-elle engagée dans la transformation numérique ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un plan global et stratégique est en cours	25,7%	30,4%	35,5%	28,0%	30,4%	32,3%
Des initiatives sont conduites par certaines entités	13,5%	19,8%	21,0%	22,8%	19,2%	19,3%
Un plan, une stratégie sont en cours d'élaboration	4,1%	8,1%	10,5%	13,0%	8,7%	8,0%
Il n'y a pas de plan mais une réflexion est en cours	10,7%	8,2%	11,3%	11,7%	10,2%	11,1%
Il n'y a pas de plan ni de réflexion sur le sujet	20,2%	14,8%	10,2%	13,9%	14,6%	12,8%
Ne sais pas	25,8%	18,7%	11,5%	10,6%	16,9%	16,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Ancienneté de l'engagement des entreprises dans la transformation numérique

Si l'entreprise est engagée dans la transformation numérique	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Depuis combien de temps ?					13,5%	13,8%
Il y a moins d'un an	19,1%	15,7%	13,6%	2,8%		
Il y a 1 à 3 ans	50,3%	58,7%	56,1%	66,5%	57,7%	55,2%
Il y a plus de 3 ans	30,7%	25,6%	30,3%	30,7%	28,8%	31,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Perception des effets de la transformation numérique dans les entreprises

Si l'entreprise est engagée dans la transformation numérique	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Les effets sont-ils perceptibles ?					25,7%	24,4%
Les impacts sont déjà importants	33,4%	27,1%	18,5%	28,9%		
Les impacts commencent à se faire sentir et devraient s'accélérer dans les 2	51,1%	55,4%	59,3%	44,2%	54,1%	52,5%
Les impacts se feront sentir dans plus de 2 ans	6,5%	7,5%	16,5%	16,1%	11,7%	12,7%
Ne sais pas	9,1%	10,0%	5,7%	10,8%	8,6%	10,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Engagement personnel dans la transformation numérique dans l'entreprise

Personnellement engagés dans la transformation numérique	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, en tant qu'acteur, initiateur de changement	20,3%	21,1%	27,8%	36,3%	25,1%	23,6%
Oui, en tant qu'utilisateur	40,8%	35,1%	40,4%	42,5%	39,1%	38,6%
Non, je ne suis pas engagé	38,9%	43,8%	31,7%	21,2%	35,8%	37,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Freins à la transformation numérique dans le cadre professionnel

Quels sont selon vous les plus grands freins à la transformation numérique dans votre entreprise ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
L'adaptation des compétences	43,4%	47,6%	53,3%	46,1%	47,9%	51,3%
L'exploitation des données (Big data...)	24,5%	29,8%	19,5%	22,0%	24,4%	22,5%
Les impacts organisationnels	37,2%	41,9%	47,3%	45,7%	42,9%	41,9%
La crainte du changement, le conservatisme	68,9%	66,4%	66,4%	67,3%	67,1%	64,1%
La vulnérabilité des systèmes d'information	42,5%	44,4%	42,8%	46,3%	43,8%	45,7%
Autre	5,6%	3,1%	5,3%	2,7%	4,3%	5,1%
Réponses multiples						

► Armés pour accompagner la transformation numérique dans le cadre professionnel

Vous sentez-vous armé pour accompagner cette transformation numérique dans le cadre professionnel ?	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, complètement	64,9%	49,7%	44,4%	39,7%	50,2%	51,5%
Insuffisamment	28,9%	42,3%	45,5%	54,8%	42,0%	40,6%
Pas du tout	6,3%	8,0%	10,1%	5,5%	7,8%	8,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Parmi les ingénieurs se sentant insuffisamment ou pas du tout armés pour accompagner la transformation numérique

► Besoin de formation complémentaire pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Insuffisamment ou pas du tout armés	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Avez-vous besoin d'une formation complémentaire ?					26,7%	25,7%
Oui	19,1%	28,3%	27,2%	33,7%		
Non	16,1%	21,9%	28,4%	26,6%	23,1%	22,9%
Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)	35,1%	50,2%	55,6%	60,3%	49,8%	48,5%

► Besoin de support extérieur pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Insuffisamment ou pas du tout armés	UTC Compiègne					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Avez-vous besoin d'un support extérieur ?					19,1%	17,2%
Oui	12,9%	18,8%	22,0%	23,8%		
Non	22,2%	31,4%	33,6%	36,5%	30,6%	31,3%
Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)	35,1%	50,3%	55,6%	60,3%	49,8%	48,5%

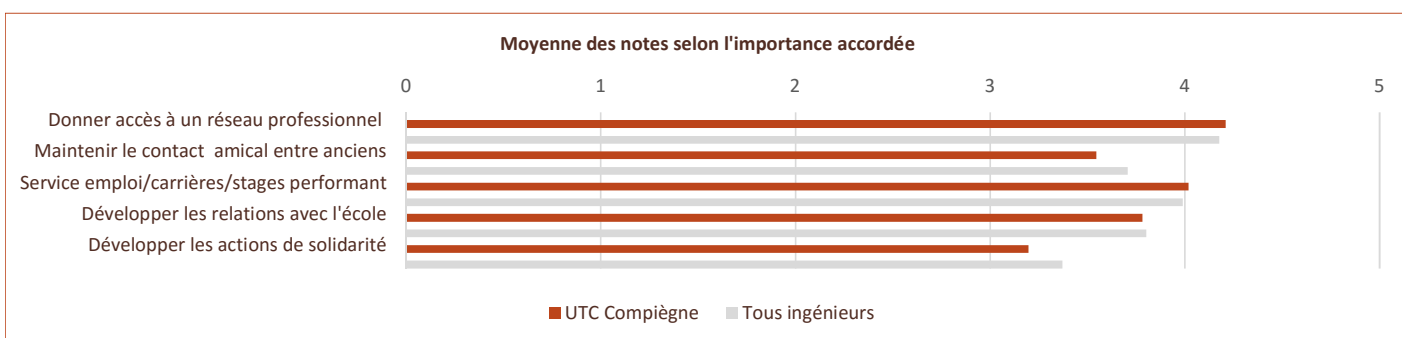
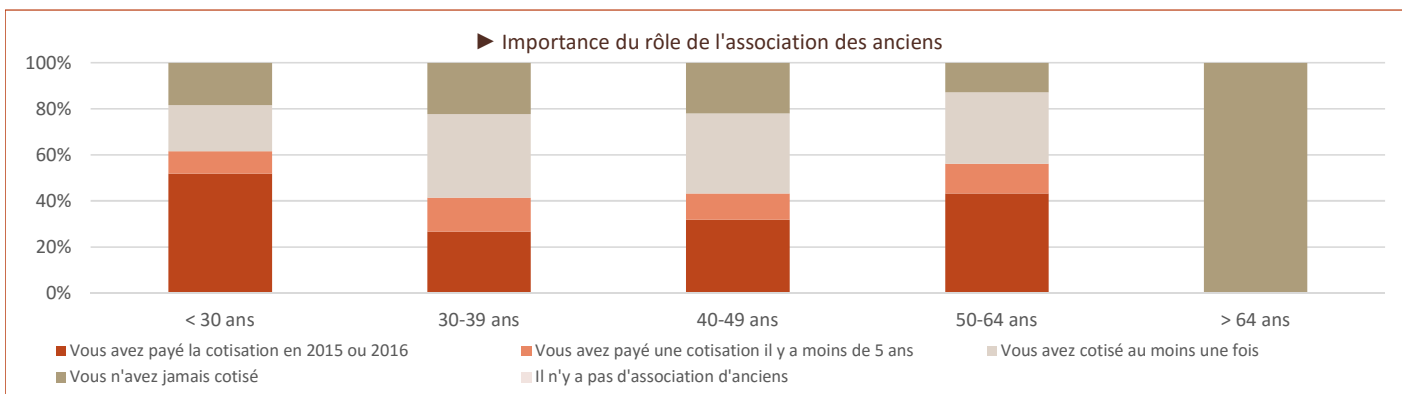
L'association des diplômés

► Membres de TREMLIN UTC

Membres actuels ou antérieurs	UTC Compiègne					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
Vous avez payé la cotisation en 2015 ou 2016	51,9%	26,6%	31,8%	43,3%		36,6%	41,3%
Vous avez payé une cotisation il y a moins de 5 ans	9,6%	14,9%	11,5%	12,9%		12,4%	11,3%
Vous avez cotisé au moins une fois	20,1%	36,2%	34,6%	30,9%		31,0%	24,0%
Vous n'avez jamais cotisé	18,3%	22,3%	22,1%	12,9%	100,0%	20,0%	23,1%
Il n'y a pas d'association d'anciens							0,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	UTC Compiègne					Ensemble	Note Moyenne
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	1,6%	2,2%	10,9%	44,4%	41,0%	100,0%	4,2
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>1,6%</i>	<i>3,0%</i>	<i>13,3%</i>	<i>40,1%</i>	<i>41,9%</i>	<i>100,0%</i>	<i>4,2</i>
Maintenir le contact amical entre anciens	5,4%	7,7%	28,5%	43,9%	14,5%	100,0%	3,5
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>3,1%</i>	<i>6,6%</i>	<i>26,6%</i>	<i>44,4%</i>	<i>19,4%</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,7</i>
Service emploi/carières/stages performant	1,5%	3,0%	18,5%	45,9%	31,1%	100,0%	4,0
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,0%</i>	<i>4,5%</i>	<i>19,4%</i>	<i>40,8%</i>	<i>33,3%</i>	<i>100,0%</i>	<i>4,0</i>
Développer les relations avec l'école	2,5%	5,3%	23,0%	50,0%	19,2%	100,0%	3,8
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,1%</i>	<i>5,5%</i>	<i>25,3%</i>	<i>44,1%</i>	<i>22,9%</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,8</i>
Développer les actions de solidarité	5,7%	14,0%	42,6%	30,4%	7,3%	100,0%	3,2
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>5,0%</i>	<i>10,7%</i>	<i>38,1%</i>	<i>34,5%</i>	<i>11,7%</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,4</i>



28ème enquête IESF - édition 2017



Délégué général : Joël THOMAS
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick Chanel
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document est autorisée sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2017.

