

ENSEIGNANT-CHERCHEUR CONTRACTUEL F/H

L'université de technologie de Compiègne recrute un(e) enseignant(e)-chercheur(euse) contractuel(le) en management de la qualité, fiabilité et maîtrise des risques. Son activité est répartie à parts égales entre le département ingénierie mécanique et le service de formation continue de la direction de la formation et de la pédagogie.

Lieu de travail

Compiègne

Type de contrat

Contrat à durée déterminée de 3 ans, pourvoi immédiat

Missions relevant du département Ingénierie mécanique

Missions en Formation

En fonction de ses compétences, en tant qu'enseignant(e) chercheur(euse) rattaché(e) au département ingénierie mécanique, il/ elle devra participer aux enseignements de la filière fiabilité et qualité industrielle de la formation d'ingénieur UTC spécialité mécanique, couvrant les domaines de la fiabilité, de la maintenance et de façon générale en management de la qualité.

Mission en Recherche

La personne recrutée en fonction de son profil, aura vocation à intégrer le laboratoire Roberval - équipe Systèmes intégrés : produit/process. Elle devra s'impliquer dans des activités de recherche et partenariales sur les thématiques abordées dans le cadre du volet « formation ». Son activité devra porter le développement de méthodes et outils permettant la conception robuste des produits, la maîtrise statistique des processus de production en intégrant la maintenance des systèmes mécaniques.

Missions relevant de la formation continue

En tant que responsable du programme, piloter les activités du Mastère Spécialisé Manager par la qualité : de la stratégie aux opérations (MSNQCE) :

- Contribuer au développement des moyens pédagogiques supports de ce mastère et coordonner les intervenants et formateurs
- Organiser et accompagner la qualification des personnes en formation
- Participer aux salons et manifestations, sessions d'information et réunions clients liées au programme

Profil

Le/ la candidat(e) devra :

- Avoir une formation et une expérience éprouvée en management de la qualité, maîtrise statistique des process, fiabilité et maintenance ;
- Avoir une expérience de l'enseignement supérieur ou de la formation continue serait fortement apprécié ;
- Être au minimum titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent avec une expérience industrielle significative, un doctorat serait un plus.
- Avoir une expérience dans les méthodes d'enseignement innovante (enseignement à distance).
- La maîtrise de l'anglais est recommandé.

Le département

Le département ingénierie mécanique assure des enseignements en formation d'ingénieur et formation à la recherche (master et doctorat). Il abrite le laboratoire Roberval (FRE UTC-CNRS 2012). Le département ingénierie mécanique contribue aux enseignements en formation post-BAC (tronc commun de l'UTC), et est responsable des enseignements dans la formation d'ingénieur en mécanique (filiales acoustique et vibrations industrielles ; conception mécanique intégrée ; fiabilité et qualité industrielle ; ingénierie du design industriel ; mécatronique, actionneurs, robotisation & systèmes ; matériaux et innovation technologique ; production intégrée et logistique ; simulation en ingénierie mécanique) et de master (mention ingénierie des systèmes complexes, parcours systèmes mécatroniques ; structures et systèmes mécaniques complexes). Le département ingénierie mécanique entretient également des relations solides avec l'industrie tant en enseignement qu'en recherche, et cultive des liens étroits avec des institutions et partenaires internationaux.

Le laboratoire

Créé en 2000, le laboratoire Roberval (FRE UTC-CNRS 2012) opère dans le domaine de la mécanique. L'activité du laboratoire Roberval est fondée sur la synergie entre recherche amont et recherche finalisée, pour répondre aux grands enjeux de la société : transport de demain ; renouveau industriel ; énergie. Les travaux sont menés en étroite collaboration avec des partenaires métiers, notamment industriels. Plusieurs plateformes et démonstrateurs, développés au sein du laboratoire, illustrent cette volonté de confronter la recherche fondamentale à la complexité des applications. L'activité scientifique du laboratoire Roberval est organisée autour de 5 équipes : mécanique numérique ; acoustique et vibrations ; matériaux et surfaces ; mécatronique, énergie, électricité, intégration ; systèmes intégrés : produit/process. A ceci s'ajoutent des services communs, qui apportent leur support administratif et technique aux membres du laboratoire au quotidien. Le laboratoire Roberval est impliqué dans le Labex maîtrise des systèmes de systèmes technologiques, et l'IRT Railenium.

Formation continue

Dès sa création, l'UTC a inscrit la formation continue parmi ses objectifs prioritaires. Elle propose, en effet, à des cadres et techniciens, des formations diplômantes ou certifiantes en cycle long ou des stages courts. Certains modules sont capitalisables dans l'objectif d'un diplôme et d'autres parcours sont suivis à distance grâce à des supports numériques en constante évolution. Tous les diplômes de l'UTC sont accessibles par la voie de la formation continue et par celle de la validation des acquis de l'expérience.

S'appuyant sur un solide réseau de relations industrielles et internationales, la formation continue est animée par le souci de servir au mieux ses partenaires dans les domaines d'expertise de l'UTC.

L'ambition du service de formation continue est de favoriser le développement des compétences collectives et individuelles en les inscrivant dans les enjeux globaux du monde contemporain. C'est pourquoi il organise des formations issues de réflexions conjointes avec le monde des entreprises et des industries afin d'accompagner les performances recherchées.

Contacts

Salima Bouvier, directrice du département ingénierie mécanique

salima.bouvier@utc.fr / 03 44 23 79 38

Jérôme Favergeon, directeur du laboratoire Roberval

jerome.favergeon@utc.fr / 03 44 23 45 33

François Velu, directeur de la formation continue

francois.velu@utc.fr / 03 44 23 43 79

Un CV et une lettre de candidature sont à déposer sur l'application numérique à l'adresse suivante :
<http://candidature.utc.fr/ecc/>

Pour tout renseignement complémentaire :

Emilie Delancourt : Tél. 03 44 23 79 69 – Lydie Rodriguez : Tél. 03 44 23 52 81

UTC- direction des ressources humaines – pôle recrutement - UTC/DRH/PR/2018

www.utc.fr – rubrique : recrutement